



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تاثیر طرح های تشویقی حقوق صاحبان سهام بر روی پیش بینی سوددهی تحلیلگران و توصیه سهام برای شرکت های ثبت شده چینی: مطالعه تجربی

عنوان انگلیسی مقاله :

The impact of equity incentive plans on analysts' earnings forecasts and stock recommendations for Chinese listed firms: An empirical study



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

6. Summary and conclusion

This paper examines the impact of EIPs on the prominent analysts' outputs – earnings forecasts and stock recommendations – in China's unique corporate setting. It finds that analysts' forecast accuracy is significantly higher for listed firms with a high level of management compensation in the form of EIPs. This finding is consistent with the alignment view of equity incentives (Han et al., 2014; Jensen & Meckling, 1976; Kanagaretnam et al., 2012). However, financial analysts tend to issue favourable stock recommendations for listed firms granting management stock options. Moreover, it appears that different types of equity incentives – stock options and RSUs – have different impacts on analysts' forecasts. Indeed, analysts forecast accuracy (dispersion/bias) tends to be lower (higher) for listed firms granting stock options, instead of RSUs, to management, suggesting that stock options appear to be a less effective means to align the interests of managers and shareholders. As a result, managers may be induced to engage in information and earnings management, resulting in low corporate transparency that increases the complexity of forecasting, and hence, less forecast accuracy (Frank et al., 2009; Irving et al., 2011).

6. جمع بندی و نتیجه گیری

مقاله حاضر به بررسی تاثیر طرح های تشویقی حقوق صاحبان سهام (EIP) بر خروجی های برجسته تحلیلگران یعنی پیش بینی سوددهی و توصیه های سهام در محیط سازمانی منحصر به فرد چین می پردازد. تحقیق حاضر نشان داد که صحت پیش بینی تحلیلگران برای شرکت های ثبت شده دارای سطح حقوق و مزایای مدیریت بالا در قالب طرح های تشویقی حقوق صاحبان سهام (EIP) به صورت معنی داری بالاتر است. این یافته با دیدگاه همراستایی مشوق های حقوق صاحبان سهام همخوانی دارد (جنسن و مکلینگ، 1976؛ هان و همکاران، 2014؛ کاناکارتنام و همکاران، 2012). با این حال، تحلیلگران مالی برای شرکت های ثبت شده اعطا کننده اختیار معامله سهام مدیریت توصیه های سهام مطلوبی را صادر می نمایند. افزون بر این، به نظر می رسد که انواع مختلف مشوق حقوق صاحبان سهام یعنی اختیار معامله سهام و واحدهای سهام غیر قابل معامله (RSU) دارای اثرات متفاوتی بر پیش بینی های تحلیلگران باشند. در واقع، صحت (پراکندگی/توزش) پیش بینی تحلیلگران برای شرکت های ثبت شده اعطا کننده اختیار معامله سهام به جای RSU به مدیریت پایین تر (بالاتر) می باشد که نشان می دهد اختیار معامله سهام به ظاهر اثرگذاری کمتری در همراستایی منافع مدیران و سهامداران دارد. در نتیجه، مدیران ممکن است ترغیب شوند که به مدیریت اطلاعات و سوددهی پرداخته و در نتیجه شفافیت شرکت کاسته شده و پیچیدگی پیش بینی افزایش یافته و در نتیجه صحت پیش بینی کاهش می یابد (فرانک و همکاران، 2009؛ ایروینگ و همکاران، 2011).



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.