



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رابطه بین توانایی مدیریتی و مدیریت سود واقعی

عنوان انگلیسی مقاله

Managerial ability and real earnings management

:



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 7. Conclusion

In this study, we examine the relation between managerial ability and REM, and the impact of managerial ability on the relation between REM and future firm performance. To capture REM, we follow Roychowdhury (2006) and Kothari et al. (2016) and estimate the abnormal production costs and abnormal discretionary expenditures. Our results show that higher-ability managers use less activities-based earnings management. More interestingly, we find that higher-ability managers better reduce the negative impact of REM on future firm performance. In our additional tests, we find that high-ability managers appear to choose accrual-based earnings management or classification shifting over REM. We further find that when these high-ability managers use accrual-based earnings management and classification shifting earnings management, their earnings management is associated with better future firm performance, relative to low-ability managers.

### 7. نتیجه گیری

در این مطالعه، به بررسی رابطه بین توانایی مدیریتی و REM و تاثیر توانایی مدیریتی بر رابطه بین REM و کارایی آتی شرکت می پردازیم. برای دستیابی به REM، با پیروی از Roychowdhury (2006) و Kothari et al. (2016)، هزینه های تولید غیر عادی و مخارج اختیاری غیر عادی را برآورد می کنیم. نتایج بدست آمده نشان می دهد که مدیرانی با توانایی بالاتر، از مدیریت سود مبتنی بر فعالیتها کمتر استفاده می کنند. نکته جالب توجه تر اینکه، تشخیص می دهیم مدیرانی با توانایی بالاتر، تاثیر منفی REM بر کارایی آتی شرکت را بهتر کاهش می دهند. در تستهای اضافی، این گونه استنباط می کنیم که مدیرانی با توانایی بالا، مدیریت سود تعهدی یا مدیریت از طریق جابجایی طبقه بندی را بر REM ترجیح می دهند. به علاوه، این گونه استنباط می کنیم که وقتی مدیرانی با توانایی بالا از مدیریت سود تعهدی و مدیریت سود از طریق جابجایی طبقه بندی استفاده می کنند، آنگاه بین مدیریت سود آنها با کارایی آتی بهتر شرکت نسبت به مدیرانی با توانایی پایین ارتباط برقرار می شود.



## توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.