



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مروری بر چابکی نیروی کار

عنوان انگلیسی مقاله :

A Review on Workforce Agility



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

CONCLUSION

In this study, the authors reviewed the literature on workforce agility. Despite the importance of workforce agility little focus has been given to it (Chonko and Jones, 2005; Kass et al., 2006) while according to Gunasekaran (2001), if a manufacturing firm decides to be agile, it should be agile in all parts. Finally, an algorithm was proposed which clears when enterprises need agile people and how it can be achieved. After reviewing previous studies, some research background are suggested for future studies.

نتیجه گیری

در این مطالعه، مولفین متون علمی مربوط به چابکی نیروی کار را مرور و بررسی کردند. علی رغم اهمیت چابکی نیروی کار، روی آن کمتر تمرکز شده است (Chonko و Jones، ۲۰۰۵؛ Kass و همکاران، ۲۰۰۶) در حالیکه طبق اظهارات (Gunasekaran، ۲۰۰۱). اگر شرکت تولیدی تصمیم به چابک بودن بگیرد، آنگاه باید در همه بخشها چابک باشد. بالاخره، الگوریتمی پیشنهاد گردید که روشن می کند چه موقع سازمانها به افراد چابک نیاز دارند و چگونه می توان به آن دست یافت. پس از مرور مطالعات قبلی، برخی زمینه ها و پیشینه های تحقیق برای مطالعات آتی پیشنهاد شده است.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.