



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

آنالیز فرضی عملکرد کارکنان بر اساس HPHRP

عنوان انگلیسی مقاله :

Hypothetical Analysis of Employees' Work Performance
based on HPHRP



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

4. Conclusion and analysis

This research proposes hypotheses mainly according to the influence of HPHRP on employees' work performance and verifies such hypotheses with theoretical model, finally two effective conclusions are made: ① HPHRP will effectively affect employees' work performance, so more attention should be paid to employees' attitude and behaviors and proper performance tracking and evaluation mechanism should be established; ② the research results show that HPHRP can effectively affect the employees' competency and the management performance can be better realized by improving employees' competency.

4. نتیجه گیری و تجزیه و تحلیل

این تحقیق فرضیه ها را عمدتاً بر اساس تأثیر HPHRP روی عملکرد کاری کارکنان ارائه می دهد و چنین فرضیه هایی را با مدل نظری تأیید می کند، در نهایت دو نتیجه مؤثر می توان گرفت: (1) HPHRP به طور مؤثر بر عملکرد کاری کارکنان تأثیر می گذارد، بنابراین باید به طرز برخورد و رفتار کارکنان توجه بیشتری شود و عملکرد مناسب دنبال شود و طرز کار باید ارزیابی شود؛ (2) نتایج تحقیق نشان می دهد که HPHRP می تواند به طور مؤثر بر صلاحیت کارکنان تأثیر بگذارد و عملکرد مدیریت می تواند با بهبود صلاحیت کارکنان بهتر تحقق یابد.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.