



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

عوامل توانمند ساز و فرایندهای مدیریت موثر دانش

عنوان انگلیسی مقاله :

Enablers and processes for effective knowledge management



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 6. Conclusion

This study identifies the importance of organizational culture and structure as an influence on KCP, and on the tasks and contextual performance of individual employees. The construct of organizational culture includes collaboration, trust, learning, innovation, and expertise, all of which have a significant impact on KCP in terms of knowledge creation, accumulation, sharing, utilization, and internalization. The construct of organizational structure includes autonomy and formalization. However, given the pyramid-like structure of Taiwanese organizations, the formalized structure has an unexpectedly positive impact on KCP. Finally, this study finds that KCP has a positive impact on both performance of tasks and contextual performance. Consequently, a well-maintained KCP not only allows for sharing of individual expertise and knowledge, thus enhancing productivity and quality of corporate policies, but also increases the willingness of employees to improve themselves and the company. The findings provide guidance for organizations to improve KM practices.

#### 6- نتیجه گیری

این مطالعه به شناسایی و تشخیص اهمیت فرهنگ سازمانی و ساختار سازمانی موثر بر فرایند گردش دانش و عملکرد زمینه ای و کارکنان فردی می پردازد. ساختار فرهنگ سازمانی شامل همکاری، اعتماد، یادگیری، نوآوری و تخصص است که همگی از حیث دانش افرینی، تسهیم، انباشت، استفاده و درونی سازی بر فرایند گردش دانش تاثیر دارند. ساختار سازمانی دارای متغیرهای استقلال و رسمی سازی است. با توجه به ساختار هرمی سازمان های تایوانی، ساختار رسمی اثر مثبت بر روی فرایند گردش دانش دارد. در نهایت این مطالعه به این نتیجه رسیده است که فرایند گردش دانش اثر مثبت بر انجام وظایف و عملکرد زمینه ای دارد. در نتیجه فرایند گردش دانش نه تنها امکان تسهیم تخصص و دانش فردی بلکه موجب بهبود بازدهی و کیفیت سیاست های شرکتی و افزایش تمایل کارکنان برای بهبود خود و شرکت می شوند این مطالعه چندین محدودیت دارد. اولاً، شرکت کننده ها شامل ناظران سطح میانی و یا ارشد نبودند که دانش سازمانی و فردی را مدیریت کرده باشند و از این روی نمونه ما معرف نیست. دوماً، تعداد نسبتاً زیادی از متغیرها منجر به پرسش نامه طولانی با 75 اitem می شوند و این موجب کاهش کیفیت و پایایی پاسخ ها و روایی پرسش نامه می شود. سوماً، پرسش نامه از اitem هایی استفاده کرد که باید به زبان چینی از زبان خارجی ترجمه می شد و این مشکلاتی در میزان امانت در ترجمه ایجاد کرد.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.