



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تاریخچه مدیریت: یک دیدگاه جهانی

عنوان انگلیسی مقاله :

The history of management: a global perspective



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion

Studying the fundamental concepts here described in greater depth will create the foundation that effective managers of the future will need in terms of understanding techniques, organizational cultures and theories. There are, of course, benefits and pitfalls associated with each one. Awareness and willingness of management to incorporate a variety of management theories and tools as the organization constantly changes are keys to gaining and maintaining the competitive advantage over others.

Organizations can profit by practising scientific management to promote efficiency and production. Behaviour theories provide a manager with the knowledge to appreciate the importance of employee needs and behaviours. Motivation, leadership, communication, and group processes play an equally important role in organizational development. Quantitative management supplies a manager with tools and techniques to increase effectiveness and efficiency. Systems theory tells managers to consider environmental influences. Contingency theory reminds managers that tools, concepts, techniques or theories which function well in one organizational system may not be appropriate in a different setting.

نتیجه گیری

مطالعه مفاهیم بنیادین و اساسی که به طور عمیق در این جا بررسی و توصیف شده است، به عنوان یک مبنایی است که مدیران کارآمد آینده به آن از حیث درک فنون، فرهنگ های سازمانی و نظریه ها نیازمند هستند. البته هر یک از این مفاهیم دارای مزایا و اشکالاتی هستند. آگاهی و اشتیاق مدیران برای استفاده از انواع تئوری ها و ابزار های مدیریتی با تغییر پویای سازمان، کلید دست یابی و حفظ مزیت رقابتی نسبت به سایر سازمان هاست. سازمان ها می توانند با اجرای مدیریت علمی در راستای ارتقای کارایی و تولید، به سود و مزیت دست پیدا کنند. تئوری های رفتاری به مدیران امکان می دهند تا از اهمیت نیاز ها و رفتار های کارکنان آگاهی پیدا کنند. انگیزش، رهبری، ارتباط و فرایند های گروهی، اهمیت یکسانی در توسعه سازمانی دارند. مدیریت کمی به نوبه خود ابزار ها و فنونی را برای مدیر جهت افزایش اثر بخشی و کارایی ارائه می کند. تئوری سیستم ها، به مدیران می گوید تا اثرات محیطی را در نظر بگیرند. تئوری اقتضایی، به مدیران یادآور می شود که ابزار ها، فنون، مفاهیم و تئوری هایی که عملکرد خوبی در یک سیستم سازمانی دارند، ممکن است در شرایط متفاوت، عملکرد مناسبی نداشته باشند.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.