



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

اثرات فناوری اطلاعات بر روی عملکرد ها و منابع انسانی راهبردی

عنوان انگلیسی مقاله :

Information Technology Effects on Strategic Human Resource
and Performances



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

XI. CONCLUSION AND FUTURE WORK

This study contributes to the debate about whether IT adds value in any way to performance outcomes. The SHRM field has tended to focus exclusively on information technology as the contingent variable. Consequently, aligning HRM strategies with business strategy subsidiaries creates substantial benefits in terms of higher rate of productivity, lower turnover rates, and lower cost of employee selection, training, communication and most HR managers are likely to emphasize on matching business-HRM strategy.

Future quantitative studies should incorporate the contextual features of qualitative studies so that we can discover what organizational factors besides information technology are important in facilitating a positive relationship between SHRM and performances.

11- نتیجه گیری و کارهای آینده

این مطالعه به بحث در مورد این مسئله می پردازد که آیا فناوری اطلاعات به هر طریق موجب افزودن ارزش به برابند های عملکرد می شود یا نه. رشته مدیریت راهبردی منابع انسانی منحصر بر فناوری اطلاعات به عنوان یک متغیر احتمالی و مشروط تاکید دارد. در نتیجه، هم سو سازی راهبرد های مدیریت منابع انسانی با شاخه های فرعی راهبرد کسب و کار موجب ایجاد مزیت های زیادی از حیث نرخ بالای بهره وری، کاهش میزان اخراج و جابه جایی کارکنان و هزینه پایین انتخاب و گزینش کارکنان، آموزش، ارتباط می شود و بسیاری از مدیران منابع انسانی احتمالاً بر تطبیق راهبرد مدیریت منابع انسانی- کسب و کار تاکید دارند.

مطالعات کمی آینده باید ویژگی های مطالعات کیفی را مد نظر قرار دهند به طوری که ما بتوانیم عوامل سازمانی که در کنار فناوری اطلاعات در تسهیل یک رابطه مثبت بین مدیریت راهبردی منابع انسانی و عملکرد ها مهم می باشند را کشف کنیم.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.