



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رهبری پست مدرن و واژه نامه سیاستگذاری: از تئوری، پروکسی تا عمل

عنوان انگلیسی مقاله :

Postmodern Leadership and the Policy Lexicon: From Theory,
Proxy to Practice



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Of paramount importance is the postmodern leader's recognition of the numerous and diverse routes by which a college can arrive at defining its organizational self. A definite challenge for the postmodern college administrator is to avoid trying to control what that identity is, what it needs to be, and what it might become. Instead, the institutional leader needs to concentrate on perpetuating a hyperreality, derived from vision and mission, that cannot be destroyed by misguided interpretations of discourse, diminished by local narratives or dissolved by inept use of power. For the administrator and the leader within a postmodern institution, nothing is inherently stable -- not even the institutional hyperreality itself. The challenge then, is to: retain an unwavering commitment to reflexivity, champion an awareness that administrative autonomy is fundamentally imaginative, and to acknowledge that privilege is a product of respect earned from nurturing positive and beneficial relationships.

بیشترین چیزی که حائز اهمیت است، شناخت رهبران پست مدرن از مسیرهای متعدد و متنوع است که از طریق آنها کالج بتواند به تعریف خود سازمان برسد. یک چالش مشخص برای مدیر کالج پست مدرن، اجتناب از تلاش برای کنترل هویت آن، آنچه باید انجام دهد، و آنچه ممکن است به آن تبدیل شود، میباشد. در عوض، مدیر موسسه باید بر تداوم یک حادواقعیت، مشتق شده از چشم انداز و ماموریت، تمرکز کند که نتواند توسط تفاسیر غلط از گفتمان تخریب شده، یا با گزارشات محلی تضعیف شده یا با استفاده بی منطق از قدرت از بین رود. از نظر مدیر و رهبر یک موسسه پست مدرن، هیچ چیز ذاتا پایدار نیست- حتی خود حادواقعیت موسسه. پس چالشهای پیش رو: حفظ تعهد راسخ به باز اندیشی، حمایت از این امر که استقلال اجرایی اساسا تخیلی است، و تصدیق آنکه حق امتیاز نتیجه احترام بدست آورده شده از روابط مثبت و سودمند است، می باشند.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.