



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

خودشیفتگی در بافت های سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

Narcissism in organizational contexts



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Conclusions: emerging themes

We focused this review on a range of topics relevant to organizational research. We want to conclude, however, by highlighting several themes that are consistent across topics. First, narcissism is a best thought of as a trade-off; it will be positive in some contexts and from some perspectives and negative from others. This has several consequences for researchers, but a key implication is that the effects of narcissism might look small or varied unless critical moderators are assessed. As noted, narcissism will be predict positive outcomes primarily in novel or chaotic situations, and negative outcomes in stable, long term contexts and after threat. Second, many of the negative consequences will be seen in the area of damaged relationships (especially in the long term). Third, the complex structure of narcissism leads to significant concerns for selection. Selection processes that focus on short-term performance, likability, rapid leader emergence, self confidence, or public performance are likely to select for higher levels of narcissism. Just look at our current crop of politicians and you can see the results of this selection strategy.

5. نتیجه‌گیری‌ها: موضوعات نوظهور

در این مرور بر دامنه‌ای از موضوعات مرتبط به تحقیقات سازمانی تمرکز کردیم. با این حال، با تاکید بر موضوعاتی در میان عناوین پایدار هستند نتیجه‌گیری می‌کنیم. مورد اول، خودشیفتگی به بهترین شکل به عنوان یک توازن در نظر گرفته می‌شود؛ در تعدادی از بافت‌ها و دیدگاه‌ها مثبت خواهد بود و از دیدگاه‌های دیگر منفی. این مورد پیامدهایی برای محققان دارند اما پیامد اصلی این است که اثرات خودشیفتگی ممکن است کوچک یا متفاوت در نظر گرفته شوند جز اینکه تعدیل‌گرهای مهمی ارزیابی شوند. همانطور که اشاره شد، خودشیفتگی پیامدهای مثبت را اساساً در وضعیت‌های جدید یا آشفته و پیامدهای منفی را در بافت‌های پایدار و بلندمدت و بعد از تهدید پیش‌بینی خواهد کرد. مورد دوم، بسیاری از پیامدهای منفی در زمینه روابط آسیب‌دیده مشاهده خواهد شد (خصوصاً در بلندمدت). مورد سوم، ساختار پیچیده خودشیفتگی به نگرانی‌های معناداری برای انتخاب منجر خواهد شد. فرایندهای انتخابی که بر عملکرد بلندمدت، محبوبیت، ظهور سریع رهبر، اطمینان به خود یا عملکرد عمومی تمرکز دارند ممکن است برای سطوح بالاتر خودشیفتگی انتخاب شوند. فقط به سرشاخه جاری سیاستمداران نگاه کنید و نتایج این راهبرد انتخاب را مشاهده خواهید کرد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.