



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

استراتژی هایی برای مدیریت و اتخاذ فرآیندهای جذب تاثیرگذاری
(ایمپکت) در سیستم های مدیریت اطلاعات تحقیقات

عنوان انگلیسی مقاله :

Strategies for the management and adoption of impact capture
processes within research information management systems



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

6.4 Next steps

Coventry University is supporting the impact agenda through multiple parallel activities, and the ERIC system is integral to the strengthening strategic vision. Moving forward focus will be on training and system adoption in parallel as part of a wider, long term change management process. Additionally the principles and processes for incentivising impact – including how this links to remuneration – are under review. Currently impact is too emergent across the sector to determine how to most fairly and appropriately apportion rewards. Ultimately the impact agenda can only become normalised as ‘Business As Usual’ through both individual and organisational culture change, and Coventry remain committed to the time and resources required to achieve this.

6-4- مراحل بعدی

دانشگاه Coventry، از طریق چندین فعالیت موازی، از دستورالعمل تأثیرگذاری (ایمپکت)، حمایت می‌کند و سیستم ERIC یک سیستم کامل برای دیدگاه استراتژیک تقویت سازی می‌باشد. حرکت روبه‌جلو، روی آموزش و اتخاذ سیستم به عنوان بخشی از یک فرایند تغییر مدیریتی درازمدت و گسترده‌تر متمرکز دارد. به علاوه اصول و فرایندهایی برای تحریک تأثیرگذاری (ایمپکت) – شامل اینکه چطور می‌توان آن را با پاداش مرتبط کرد – تحت مطالعه می‌باشد. اخیراً، تأثیرگذاری (ایمپکت)، به میزان زیادی در بین این بخش ظاهر شده است تا تعیین کند که چگونه پاداش‌های شایسته‌تر و شفاف‌تری را به آن اختصاص دهیم. در نهایت، دستورالعمل تأثیرگذاری (ایمپکت)، تنها می‌تواند برای کسب‌وکارهایی که هم از نظر تغییر فرهنگ فردی و هم از نظر سازمانی، مرسوم هستند، بهینه شود، و Coventry هنوز به زمان و منابع موردنیاز برای دستیابی به این هدف، وابسته می‌باشد.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.