



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

گزارشات پایداری در سازمان های بخش دولتی: بررسی رابطه بین فرآیند گزارش دهی و مدیریت تغییر سازمانی برای پایداری

عنوان انگلیسی مقاله :

Sustainability reporting in public sector organisations: Exploring the relation between the reporting process and organisational change management for sustainability



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 5. Conclusions

Although some PSOs have started to engage with sustainability, e.g. through monitoring sustainability aspects and publishing reports; SR is still a voluntary process and many PSOs have not published these reports. This paper provides insights into the relationship between SR and OCMS in PSOs.

The results showed that the SR process is mainly driven by internal motivations, where employees are often the most involved in the process. The process increased the availability of data on SP, increasing the available information on the SP status quo of the organisation.

If organisations report periodically, it is possible to monitor the SP, to identify barriers, and to plan strategies to overcome the barriers more effectively. SR also increases the transparency of the organisation towards internal and external stakeholders, as identified in the survey results. This process needs to be integrated in organisational change planning to create a suitable database to evaluate and improve organisational performance towards more sustainability-orientated PSOs.

#### 5. نتیجه گیری

اگرچه برخی از PSO ها شروع به مشارکت با پایداری کرده اند برای مثال از طریق نظارت جنبه های پایداری و انتشار گزارشات، اما SR همچنان فرآیند داوطلبانه است و بسیاری از PSO ها این گزارشات را منتشر نکرده اند. این مقاله بینش هایی در مورد رابطه بین SR و OCMS در PSO فراهم می کند.

نتایج نشان داد که فرآیند SR اساساً توسط انگیزه های درونی تهییج می شود که کارمندان اغلب در این فرآیند دخیل هستند. فرآیند در دسترس بودن داده ها بر SP را افزایش داد، که منجر به افزایش اطلاعات در دسترس بر وضعیت کنونی SP سازمان شد.

اگر سازمان ها به صورت دوره ای گزارش دهند، ممکن است که بتوان SP را نظارت کرد تا موانع را شناسایی کرد و استراتژی هایی برای غلبه بر موانع به صورت موثر تر برنامه ریزی کرد. همچنین SR وضوح سازمان به سمت سهامداران داخلی و خارجی را افزایش داد همانطور که در نتایج نظرسنجی شناسایی شد. این فرآیند باید در برنامه ریزی تغییر سازمانی ایجاد شود تا پایگاه داده مناسبی بوجود آورد که عملکرد سازمانی را بهبود داده و آن را ارزیابی کند.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.