



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رضایتمندی شغلی در بین کارکنان بخش اورژانس

عنوان انگلیسی مقاله :

Job satisfaction among emergency department staff



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

## بخشی از ترجمه مقاله

### Limitations

The present study has some limitations. First, despite the high percentage of participation which was higher than usual for this type of study, not all the professionals in the ED were included. This suggests that if the responders were those who were more motivated, the grade of satisfaction may actually have been lower and could, moreover, be overestimated. Second, in some comparisons, the sample size may have impeded the differences from achieving statistical significance. The scarcity of previous studies has limited the interpretation of our results. Third, it is always difficult to manage Likert scales as quantitative variables. In the calculation of the results of the job satisfaction dimensions included in the Font-Roja questionnaire the methodology of previous studies was followed according to the instructions of the authors [6]. In the univariate and multivariate analysis, the overall job satisfaction was used as a categorical variable (satisfied/dissatisfied). Lastly, only one ED was included which, together with the lack of previous studies, makes it difficult to generalise the results in terms of external validity.

### محدودیت‌ها

مطالعه حاضر دارای محدودیتهایی است. اولاً، علی‌رغم درصد بالای مشارکت که برای این نوع مطالعه بسیار بالاتر بود، همه افراد متخصص در بخش اورژانس شامل شدند. این نشان می‌دهد که اگر پاسخ دهندگان دارای انگیزه بیشتری بودند، در واقع ممکن بود میزان رضایت پایینتر باشد و به هر حال بیشتر از مقدار واقعی نشان داده شده باشد. ثانیاً، در برخی از مقایسه‌ها، اندازه نمونه ممکن است مانع از تفاوتها در دستیابی به معناداری آماری شود. کمبود مطالعات قبل، تفسیر نتایج ما را محدود کرده است. سوماً، مدیریت مقیاس لیکرت به عنوان متغیرهای کمی همیشه کار دشواری است. در محاسبه نتایج ابعاد رضایتمندی شغلی شامل در پرسشنامه Font-Roja، از روش شناسی مطالعات قبل بر اساس دستورالعمل‌های نویسنده پیروی شد (6). در آنالیز تک متغیره و چند متغیره، رضایتمندی شغلی به طور کل به عنوان یک متغیر رده‌ای مورد استفاده قرار گرفت (راضی/ ناراضی). سرانجام، تنها یک ED در این مطالعه شامل شد که همراه با کمبود مطالعات قبل، تعمیم نتایج را از لحاظ اعتبار بیرونی با مشکل مواجه ساخت.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.