



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

بازگرداندن فارغ التحصیلان - یک برنامه نظارتی برای دانشجویان MBA

عنوان انگلیسی مقاله :

Graduates giving back

a mentoring program for MBA students



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Conclusions and recommendations

What were we hoping to achieve? Did we achieve it? These questions were raised during each of our quarterly review meetings. Recent literature about formal mentoring programs is consistent in identifying success factors but less clear in determining how we measure success, particularly when it relates to subjective factors (Zellers *et al.*, 2008). One possible way of measuring success is by the number of students who contact mentors after the initial workshop. If that is the case, we have not been very successful, as less than one-third of students sought ongoing support. Yet the feedback every time, after the first workshop, has been positive – students appreciated this session. So, we accepted the fact that the value was at the beginning and developed a new paradigm for success by using the analogy of an insurance policy – “being there” is a safety net for new MBA students.

### نتیجه‌گیری‌ها و توصیه‌ها

ما امیدواریم که چه چیزی به دست آوریم؟ آیا ما آن را به دست آوردیم؟ این سوالات در طول هر یک از جلسات بررسی سه ماهه ما مطرح شدند. تحقیقات اخیر درباره برنامه‌های مربیگری رسمی، در شناسایی عوامل موفقیت سازگار هستند اما در تعیین این که ما موفقیت را چگونه می‌سنجیم به ویژه زمانی که موفقیت مربوط به عوامل ذهنی ما باشد کمتر واضح هستند (زلیز و همکاران، 2008).<sup>1</sup> یک روش ممکن برای سنجش موفقیت، به وسیله تعداد دانشجویانی است که پس از کارگاه مقدماتی با مربیان در تماس هستند. اگر این مورد باشد، در این صورت ما چندان موفق نبوده‌ایم، زیرا کمتر از یک-سوم دانشجویان به دنبال حمایت مداوم بودند. در عین حال، بازخورد در هر زمانی، پس از کارگاه اول، مثبت بوده است – دانشجویان، از این جلسه استقبال کردند. بنابراین، ما این حقیقت را پذیرفتیم که ارزش در آغاز بود و پارادایم جدیدی برای موفقیت با استفاده از تقلید از یک سیاست بیمه توسعه یافت - «آنجا بودن»، شبکه ایمنی برای دانشجویان جدید MBA است.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.