



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

دروغگویی و مشوق های گروهی

عنوان انگلیسی مقاله :

Lying and team incentives



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 5. Concluding remarks

We investigate the influence of two widespread compensation schemes on agents' inclination to lie. By employing a simple experimental design introduced by Fischbacher and Heusi (2008) and controlling for individual difference variables (Female, Age, and Big-Five personality traits) we find that lying is prevalent under both schemes but more pronounced under team incentives than individual piece-rates. This robust finding highlights a so far fairly neglected feature of compensation schemes. It shows that organizations are well advised to be vigilant regarding potentially harming side-effects of compensation schemes, especially when agents can diffuse and displace their responsibility for unethical conduct. Our study shows that besides benefiting others agents working under team incentives might be particularly prone to lying and deception because it is easier to hide individual wrongdoing under a team than an individual compensation scheme which makes it more difficult to pinpoint a liar in a team. Interestingly, this finding on the corruptive effect of a contingent responsibility shift supports an argument raised by Fischbacher and Heusi (2008).

#### 5. نتیجه گیری

تأثیر دو طرح گسترده در مورد تمایل افراد به دروغگویی را بررسی کردیم. با به کارگیری طراحی ساده تجربی معرفی شده توسط فیچبچر و هاسی (2008) و کنترل متغیرهای تفاوت های فردی (زن، سن و پنج صفت شخصیتی برجسته) در می یابیم که دروغ گفتن در هر دو طرح رایج است اما در مشوق های گروهی بارزتر از پرداخت شخصی می باشد. این یافته های قوی یکی از ویژگی های طرح غرامت که تا کنون نسبتاً نادیده گرفته شده است را برجسته تر می کند. مشخص شد که به سازمان ها توصیه می شود مراقب آسیب رساندن بالقوه طرح های غرامتی باشند مخصوصاً وقتی افراد می توانند برای رفتار غیر اخلاقی مسئولیت های خود را پراکنده و جا به جا کنند. مطالعات ما نشان می دهد علاوه بر استفاده افراد، عواملی که برای مشوق های گروهی فعالیت می کنند، ممکن است به طور خاصی مستعد دروغ گفتن و فریب دادن باشند زیرا پنهان کردن اشتباهات شخصی در پشت یک گروه به مراتب آسان تر از طرح غرامتی شخصی است و این باعث می شود که یافتن فرد دروغگو کار دشواری شود. جالب توجه است که این یافته ها در مورد تأثیرات مخرب یک مسئولیت مشروط حمایت هایی را که از استدلال های مطرح شده فیچبچر و هاسی (2008) به عمل آمده بود تغییر دادند.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.