



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تأثیر مدیریت منابع انسانی بر نوآوری های بیمارستان های دولتی در لهستان

عنوان انگلیسی مقاله :

The impact of human resource management on the
innovativeness of public hospitals in Poland



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusions and limitations

In summary it can be concluded that the hypothesis formulated in this paper confirmed the existence of relationships between the selected human resource management practices and innovativeness in hospitals. At the same time it is worth pointing out to small differences in opinions of individual professional groups (subcultures) of surveyed hospitals. What is interesting is the fact that managers and nurses in regard to the presence of all three HRM practices, i.e.: the selection concerning openness to change and creativity of personnel (SO), encouraging staff to develop and share information (ED) and the presence of an incentive system that rewards achievements of innovative employees (SR), higher assessed innovativeness in hospitals than the doctors. At the same time, doctors assessed innovativeness the lowest in relation to the practice of encouraging staff to develop and share information, at the same time pointing to the absence of this practice. Managers have given similar opinions, which may prove to assign, both by doctors and managers, the largest role to this practice in raising the level of innovativeness. On the other hand, nurses and midwives assessed the level of innovativeness the lowest when referring to the practice of personnel selection regarding the openness to change and creativity of candidates, while pointing to the lack of it.

نتیجه گیری و محدودیت ها

به طور خلاصه، می توان نتیجه گرفت که فرضیات بیان شده در این مقاله، وجود روابط بین اقدامات مدیریت منابع انسانی و نوآوری در بیمارستان ها را تایید می کنند. هم چنین بیان تفاوت های اندک در نظرات گروه های حرفه ای بیمارستان های مورد بررسی حائز اهمیت است. نکته ی جالب، حقیقتی است که مدیران و پرستاران در رابطه با وجود هر سه اقدام مدیریت منابع انسانی اظهار نظر می کنند، این سه اقدام عبارتند از : انتخاب کارکنان خلاق و آماده برای تغییر SO، تشویق و ترغیب کارکنان به توسعه و اشتراک گذاری اطلاعات ED و وجود سیستم تشویقی برای اعطای پاداش به دستاوردها و پیشرفت های کارکنان SR. پزشکان نوآوری را در پایین ترین سطح برآورد می کنند. مدیران نظرات مشابهی دارند که بیشترین نقش را در افزایش سطح نوآوری دارند. از سوی دیگر، پرستاران و ماماها سطح نوآوری را پایین می دانند.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.