



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تاثیر منفی شخصیت های ناشی از کمئون بر روی اهداف
اخلاقی کارکنان: نقش واسطه ای ماکیاولیانیسم

عنوان انگلیسی مقاله :

The negative impact of chameleon-inducing personalities on
employees' ethical work intentions: The mediating role of
Machiavellianism



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

بخشی از ترجمه مقاله

4. Discussion and conclusions

4.1. Theoretical contributions

Great emphasis has been placed on the need to better understand Mach (Liu, 2008) and clarify the drivers that link Mach, external LOC, and relativistic beliefs to ethical decision making (Kish-Gephart et al., 2010), yet scant research has responded to these calls. Although considerable research has analyzed the influence of multiple psychological variables on ethical choices (Beu et al., 2003; Kish-Gephart et al., 2010), few studies have sought to explain the mechanisms by which this influence functions. To fill this gap, this study provides an in-depth analysis of the relationships of external LOC and relativistic beliefs with Mach and thereby makes two important contributions to considerations of unethical work intentions that arise in interpersonal workplace relationships.

First, consistent with prior literature (Kish-Gephart et al., 2010), we show that personal variables, such as relativistic beliefs and Mach, have strong negative influences on ethical work intentions. In other words, when employees conceive of ethics as dependent on the situation or believe the use of any means (i.e., manipulation, deceit) is acceptable to attain personal self-interests, it has negative influences on their ethical work intentions. Although external LOC traditionally has been classified as a negative influence too (Kish-Gephart et al., 2010), our results reveal no such direct influence (see also Forte, 2004). Rather, we demonstrate that the influence of an external LOC (i.e., belief that the results of an action do not depend entirely on one's own behavior) moves indirectly through other, more overwhelming psychological variables, including Mach.

4- بحث و نتایج

1-4- مشارکت نظری

تاکید زیادی بر نیاز به درک بهتر ماک (Liu, 2008) و واضح نمودن آیت‌هایی که ماک، LOC خارجی و اعتقادات نسبیته را به تصمیم‌گیری اخلاقی (Kish-Gephart et al., 2010) مرتبط می‌کنند، شده است، تاکنون تحقیقات اندکی به این مسئله پرداخته‌اند. اگر چه تحقیقات قابل توجهی در مورد تأثیر چند متغیر روانشناختی بر انتخاب‌های اخلاقی انجام شده است (Beu et al., 2003; Kish-Gephart et al., 2010)، مطالعات کمی به دنبال توضیح مکانیسم‌هایی است که این عملکردها را تحت تأثیر قرار می‌دهد. برای پر کردن این شکاف، این مطالعه تجزیه و تحلیل عمیق روابط LOC خارجی و باورهای نسبیته گرایانه با ماک را فراهم می‌کند و در نتیجه دو نقش مهم را به ملاحظات نیات کار غیر اخلاقی که در روابط بین فردی در محل کار ایجاد می‌شود، اختصاص می‌دهد.

اول، مطابق با تحقیق پیشین (Kish-Gephart et al., 2010)، ما نشان می‌دهیم که متغیرهای شخصی مانند اعتقادات نسبیته گرایانه و ماک تأثیر منفی زیادی بر نیات کار اخلاقی دارند. به عبارت دیگر، زمانی که کارکنان اخلاق را به عنوان عاملی وابسته به وضعیت تلقی می‌کنند یا معتقدند که استفاده از هر وسیله‌ای (یعنی دستکاری، فریب) برای دستیابی به منافع شخصی قابل قبول است، تأثیر منفی بر نیات کار اخلاقی آنان دارد. اگر چه LOC خارجی نیز به طور رایج به عنوان یک تأثیر منفی طبقه بندی شده است (Kish-Gephart et al., 2010)، نتایج ما چنین تأثیر مستقیمی را نشان نمی‌دهد (مراجعه به Forte, 2004). در عوض، ما نشان می‌دهیم که تأثیر یک LOC خارجی (یعنی اعتقاد بر این که نتایج یک عمل کاملاً به رفتار خودشان بستگی ندارد) به طور غیرمستقیم از طریق دیگر متغیرهای روانشناختی از جمله ماک متاثر می‌شوند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.