



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

بررسی رابطه‌ی بین استراتژی مدیریت تغییر و اجرای موفق برنامه ریزی منابع مالی سازمان (ERP) : دیدگاه نظری

عنوان انگلیسی مقاله :

The Relationship between Change Management Strategy and
Successful Enterprise Resource Planning (ERP)
Implementations: A Theoretical Perspective



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. CONCLUSION

Change management strategies are extremely well-known for the sustainability of an organization (Hassouna et al., 2015). Adopting ERP through change management will add a lot of success to a company. But to deem the surroundings and other people as the major tools are the basic that would like for the total system to work well. Also, there is the necessity to induce a preparation for any kind of hurdle that comes. Handling complicated beneath efficient leadership is that the core matter of pains for a sleek ride of ERP. A need into the planned and pre-implemented strategy followed by implementation and post-implementation consequences will bring in views for achieving organizational goals. In addition, based on the preceding review on the explored literature of change management of ERP implementations, change management becomes a crucial topic within the ERP implementation. Moreover, a collection of articles addresses the change management by explaining why it is necessary within the ERP implementation, the way to do it effectively, the best practices, the successful experiences, and therefore the appropriate change management strategies.

5. نتیجه گیری

استراتژی های مدیریت تغییر، به دلیل پایداری که در سازمان دارند، به خوبی شناخته شده اند (هاسونا و همکارانش، 2015). اتخاذ ERP از طریق مدیریت تغییر، موفقیت های بسیاری را برای شرکت به ارمغان می آورد. محیط اطراف و سایر افراد را به عنوان ابزارهای اصلی به عنوان پایه و اساس تاثیر مستقیم در کارایی کل سیستم، در نظر می گیریم. همچنین، باید الزامات ضروری را به منظور بروز هرگونه مانع، از قبل آماده کنیم. سیستم های انتقال زیر نظر رهبری موارد پیچیده ای هستند که هسته ی اصلی مشکلاتی است که در طی پیاده سازی ERP رخ می دهد. نیاز به برنامه ریزی و استراتژی قبل از اجرا و پیاده سازی از نتایج اجرا و پس از اجرا که می توانند دستیابی به اهداف سازمانی را ممکن کنند، پیروی می کنند. علاوه براین، با توجه به مرور ادبیات موضوعی که حول مدیریت تغییر در پیاده سازی ERP انجام گرفته است، بدین نتیجه رسیده ایم که مدیریت تغییر موضوعی بسیار مهم در اجرا و پیاده سازی ERP است. علاوه براین، مجموعه ای از مقالات به منظور تعریف مدیریت تغییر از چرایی ضرورت استفاده از آن در پیاده سازی ERP، نحوه ی کارایی آن، بهترین رویه ها، تجربیات موفق، و استراتژی های مدیریت تغییر متناسب، استفاده کرده اند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.