



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

سی و دو سال توسعه مدیریت منابع انسانی در
چین: بازنگری و دورنماها

عنوان انگلیسی مقاله :

The CNN Effect: The Search for a Communication
Theory of International Relations



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

6. Conclusion

With the increasing challenges and opportunities of economic globalization and social knowledge, universality, complexity, and uncertainty become the crucial characteristics of this new era, creating new demands and expectations for HR management. HR management professionals of Chinese enterprises in the 21st century must develop their organizations by improving learning, innovative capability, cultivating global thinking methods, recruiting knowledgeable managers and staff with global leadership abilities, and enhancing the development of professionalization of HR management, in order to contribute to the sustainable development of the Chinese economy. The contributions of HR management practitioners and academics in this new period will be critical to the development of Chinese enterprises seeking to become more innovative and build capabilities to compete in the domestic and international markets.

6. نتیجه گیری

با افزایش تهدیدات و فرصت های جهانی سازی اقتصادی و دانش اجتماعی، جهان شمولی، پیچیدگی، و عدم اطمینان به خصیصه های اصلی این عصر جدید تبدیل شده اند، تقاضاها و انتظارات جدیدی را برای مدیریت منابع انسانی بوجود آورده اند. متخصصان مدیریت منابع انسانی شرکت های چینی در قرن بیست و یکم منظور کمک به رشد پایدار اقتصاد چین، بایستی با بهبود یادگیری، قابلیت نوآورانه، پروراندن شیوه های تفکر جهانی، بکارگیری مدیران و کارمندان مطلع با قابلیت های رهبری جهانی، و بهبود توسعه ی دانش حرفه ای مدیریت منابع انسانی، سازمان های خود را توسعه دهند. برای توسعه ی شرکت های چینی که به دنبال نوآورتر شدن و ایجاد قابلیت های رقابت در بازارهای داخلی و بین المللی هستند، همکاری های دست اندرکاران و دانشگاهیان مدیریت منابع انسانی در این دوره ی جدید حیاتی خواهد بود.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.