



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

بررسی اثرات توانمندسازی کارکنان، کار تیمی و آموزش کارکنان
روی رضایت شغلی

عنوان انگلیسی مقاله :

Examining the Effects of Employee Empowerment,
teamwork, and Employee Training on Job Satisfaction



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Discussion and conclusion

This study aimed to examine the effects on employee empowerment, teamwork, and employee training on job satisfaction at higher learning institutions in Malaysia. The findings indicated that employee empowerment had a significant positive effect on job satisfaction. A greater support was reported by a number of scholars who found that employee empowerment had positive effect on job satisfaction (Raza et al., 2015; Wadhwa & Verghese, 2015). Saif and Saleh (2013) also confirmed that employee empowerment leads to higher job satisfaction. Since the result has shown that employee job satisfaction is associated with empowerment, it is suggested that nurturing environments that improve the perceptions of empowerment will have positive impact on employees and ultimately, it can enhance organizational effectiveness. Therefore, encouraging employee to feel responsible and authorized to take decisions that are in their capacities should be considered as part of organizational culture and work environment.

بحث و نتیجه‌گیری

هدف این پژوهش بررسی اثرات توانمندسازی کارکنان، کار تیمی و آموزش کارمندان روی رضایت شغلی در موسسه‌های آموزش عالی در مالزی بود. یافته‌ها نشان داد که توانمندسازی کارمندان دارای اثر مثبت و معنی‌داری روی رضایت شغلی می‌باشد. در این راستا، تعداد زیادی از پژوهشگران دریافتند که توانمندسازی کارمندان دارای اثر مثبتی روی رضایت شغلی می‌باشد (Raza, 2015; wadhwa & verghese, 2015). همچنین Saif & Saleg (2013) هم‌چنین تأیید کردند که توانمندسازی کارمندان منجر به سطح بالایی از رضایت شغلی می‌گردد. از آنجایی که نتایج نشان داد که رضایت شغلی کارکنان در ارتباط با توانمندسازی آن‌ها می‌باشد، پیشنهاد می‌شود که محیط به‌گونه‌ای طراحی و دست‌کاری گردد که ادراک توانمندی بهبود یابد که دارای اثر مثبتی روی کارمندان می‌باشد و در نهایت، می‌تواند به اثربخشی سازمانی ختم گردد. بنابراین، تشویق کارمندان برای احساس مسئول بودن و اختیار داشتن و مشارکت در تصمیم‌گیری در توانمندی‌های آن‌ها در نظر گرفته شود که باید به‌عنوان بخشی از فرهنگ سازمانی و محیط کاری در نظر گرفته شود.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.