



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رفتار شهروندی سازمانی کارکنان دانشگاهی در شمال قبرس

عنوان انگلیسی مقاله :

The Organizational Citizenship Behaviour of Academic
Staff in North Cyprus



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

4. Conclusion

The main purpose of this study was to examine the existence of organizational citizenship behaviour amongst academic staff at the Faculty of Economics and Administrative Sciences at a private university in North Cyprus. The results show that academic staff do perceive themselves as engaging in organizational citizenship behaviour. Postive attitudes are expected to result in positive behaviours; positive behaviours in turn is expected to bring positive results to the faculty as well as the university as a whole. This indicates that it is important for the faculty and university administration to be knowledgeable of the factors that will affect academic staff's extra role/voluntary behaviours and their commitment to the university. Higher educational institutions are organizations where organizational citizenship behaviour is a necessity if the institutions are to survive.

The study is ongoing so the present results are only partial. The complete study results will enable the researcher to conclude as to whether academic staff from different faculties indicates different levels of OCB. It is hoped that this study makes a contribution to the job satisfaction literature, especially in the Turkish cultural perspective.

4. نتیجه گیری

هدف اصلی این مطالعه بررسی وجود رفتار شهروندی سازمانی در میان کارکنان دانشگاهی در دانشکده اقتصاد و علوم اداری در یک دانشگاه خصوصی در شمال قبرس است. نتایج نشان می دهد که کارکنان دانشگاهی خود را به عنوان مشارکت در رفتار شهروندی سازمانی درک می کنند. نگرش های مثبت انتظار می رود که به رفتار مثبت منجر شوند؛ رفتار مثبت به نوبه خود انتظار می رود که نتایج مثبتی را در اختیار هیات علمی و همچنین دانشگاه قرار دهد. این نشان می دهد که برای دانشکده ها و دانشگاه ها مهم است که عوامل موثر بر نقش اضافی کارکنان / رفتار داوطلبانه و تعهد آنها نسبت به دانشگاه تاثیرگذار باشند. موسسات آموزشی عالی سازمان هستند که رفتار شهروندی سازمانی، برای موسسات جهت زنده ماندن، ضروری است. این مطالعه در حال انجام است، بنابراین نتایج کنونی تنها جزئی هستند. نتایج مطالعات کامل پژوهشگر را قادر می سازد تا نتیجه گیری کند که آیا کارکنان دانشگاهی از دانشکده های مختلف سطوح مختلف OCB را نشان می دهند یا خیر. امید است که این مطالعه به پیشینه تحقیق رضایت شغلی، به خصوص در دیدگاه فرهنگی ترکیه کمک کند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.