



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

نقش رهبری استراتژیک در ایجاد مزیت رقابتی پایدار در محیط علمی

عنوان انگلیسی مقاله :

The Role Of Strategic Leadership In Building Sustainable
Competitive Advantage In The Academic Environment



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Discussion and Conclusion

This study examined strategic leadership capabilities and sustainable competitive advantage in the academic environment, especially Private Universities in Iraq. The findings reveal that a significantly positive effect is present in this relationship, indicating that sustainable competitive advantage is improved when strategic leadership is applied. The findings showed that developing human capital and social capital has statistically strong and significant effect on sustainable competitive advantage. So with those hypotheses H_1 , H_{1a} , and H_{1b} were supported. Eventually, the statistical results of this investigation have concluded a positive impact of strategic leadership capabilities, namely human capital and social capital on sustainable competitive advantage. Strategic leadership capabilities are generally vital for the success of organizations according to the great groups' view of strategic leadership, resource-based and knowledge-based views. The combination of organizational resources, capabilities, and deployed knowledge needs to be developed, and protected in order to enhance sustainable competitive advantage. The theoretical research framework developed in this study also contributes new knowledge to the field of strategic leadership and sustainable competitive advantage.

5. بحث و نتیجه گیری

این مطالعه به بررسی قابلیت ها و توانایی های رهبری استراتژیک و مزیت رقابتی پایدار در محیط های دانشگاهی، به ویژه دانشگاه های خصوصی در عراق می پردازد. این یافته ها آشکار می نماید که تاثیر مثبت و معنی داری در این رابطه (relationship) وجود دارد که موید آن است که مزیت رقابتی پایدار هنگامی که رهبری استراتژیک اعمال می گردد، بهبود می یابد. این یافته ها نشان دادند که توسعه سرمایه های انسانی و سرمایه های اجتماعی از نظر آماری تاثیر قوی و معنی داری را بر مزیت رقابتی پایدار بر جای می گذارند. بنابراین با توجه به این موارد، فرضیات: H_1 ، H_{1a} و H_{1b} تایید می گردند. در نهایت، از نتایج آماری این تحقیق می توان تاثیر مثبت قابلیت ها و توانایی های رهبری استراتژیک، یعنی سرمایه های انسانی و سرمایه های اجتماعی را بر مزیت رقابتی پایدار نتیجه گیری نمود. به طور کلی قابلیت ها و توانایی های رهبری استراتژیک برای موفقیت سازمان ها، با توجه به دیدگاه رهبری استراتژیک گروه های بزرگ و دیدگاه مبتنی بر منابع و دیدگاه مبتنی بر دانش یا دانش بنیان، امری حیاتی به شمار می آید. ترکیب منابع سازمانی، قابلیت ها یا توانایی ها و دانش به کار گرفته شده، لازم است توسعه یافته و به منظور افزایش مزیت رقابتی پایدار محافظت گردند. چارچوب تحقیقات نظری (theoretical research) در این مطالعه توسعه یافته و هم چنین به دانسته های جدیدی در رابطه با رشته رهبری استراتژیک و مزیت رقابتی پایدار کمک نمود.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.