



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تاثیر رهبری اخلاق گرا و اثربخشی رهبری بر قصد ترک شغل کارکنان:
نقش واسطه ای استرس مربوط به کار

عنوان انگلیسی مقاله :

The Impact of Ethical Leadership and Leadership Effectiveness on
Employees' Turnover Intention: The Mediating Role
of Work Related Stress



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Conclusion and Discussion

The main target of this study was to assess the effects of some employee work related perceptions and attitudes on their turnover intention which has mostly harmful consequences for organizations. Leadership is an important factor to decrease the turnover rate, and stress another factor that increases it. Specifically in this study we concentrated on the effects of ethical leadership and leader effectiveness perceptions of the employees on their level of stress and the turnover intention.

There are a number of different workplace stressors that ultimately produce stress for employees; since workplaces do and will continue to produce stress, it is necessary for organizations and their managers to find ways to reduce the negative consequences from this felt stress (Zhang and Lee, 2010). The leaders have an important role to diminish the

work related stress. Leader behavior has an important affect on employee behavior, such as job satisfaction and organizational commitment (Van Knippenberg et al, 2007). It is essential for leaders to earn the confidence and loyalty of their followers (Aronson, 2001). This can be realized thorough ethical leadership and leader effectiveness. Ethical leadership provides employee commitment and loyalty (Trevino et al, 2000). When employees are confident and loyal to their leaders, then the stress related to their work is decreased and they do not have a strong intention to leave their organizations.

5. نتیجه گیری و بحث

هدف اصلی این مطالعه بررسی تأثیرات برخی از برداشت ها و نگرش های مربوط به کار کارکنان بر قصد ترک شغل آنان است که دارای عواقب عمدتاً مضر برای سازمان می باشند. رهبری یک عامل مهم برای کاهش نرخ ترک شغل به شمار می رود و استرس عامل دیگری است که آن را افزایش می دهد. به طور خاص در این مطالعه ما بر برداشت های کارکنان درباره تأثیرات رهبری اخلاق گرا و اثربخشی رهبر بر سطوح استرس و قصد ترک شغل آنان تمرکز نموده ایم.

تعدادی از عوامل استرس زای مختلف در محل کار وجود دارند که در نهایت منجر به تولید استرس برای کارکنان می گردند؛ از آنجایی که محل کار به تولید استرس پرداخته و به آن ادامه نیز خواهد داد، برای سازمان ها و مدیران آن ها پیدا کردن راه هایی برای کاهش پیامدهای منفی حاصل از این احساس استرس ضروری می نماید (ژانگ و لی، 2010). رهبران دارای نقش مهمی برای تقلیل استرس مرتبط با کار هستند. رفتار رهبر تأثیر مهمی بر رفتار کارکنان، از جمله: رضایت شغلی و تعهد سازمانی دارد (ون کینپنبرگ و همکاران، 2007). برای رهبران کسب اعتماد به نفس و وفاداری پیروان آنان امری ضروری محسوب می گردد (آرونسون، 2001). این امر را می توان از طریق رهبری اخلاق گرا کامل و اثربخشی رهبر محقق ساخت.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.