



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

عوامل موثر بر پیاده سازی مهندسی مجدد فرایند کسب وکار: در نظر گرفتن نقش تعدیل فرهنگ سازمانی (مطالعه موردی: ایران ایر)

عنوان انگلیسی مقاله :

Factors affecting the implementation of business process reengineering: taking into account the moderating role of organizational culture (Case Study: Iran Air)



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 11. Conclusion

According to the investigated hypotheses, it was noted that the more the staff establish better relationship with their job, and on the other hand, the more the employers have a sense of trust to their subordinates and there is a proper delegation of authority, individuals will be involved more and thus, their capability will be increased and the company will move toward growth and development. Stimulating organization and individuals to accept created changes is possible through communicating with each other, training and strengthening the spirit of innovation is possible through the creation of a suitable environment and encouraging providing new ideas and lack of resistance to new changes.

Employees' involvement and participation in various activities of the company can increase their empowerment. Studies show that, employees' involvement and participation and encouraging them to so, creates a sense of ownership and responsibility in them and this sense of ownership leads to the creation of more commitment to the company and increases independence among employees. This independence also can cause a person to feel empowered in the company. Thus, according to the explanations provided, the results of this study seem logical.

### نتیجه گیری

با توجه به فرضیات بررسی شده، لازم به ذکر است که بیشتر کارکنان رابطه بهتری را با شغل خودشان ایجاد می‌کنند، و از سوی دیگر، بیشتر کارفرمایان دارای حس اعتماد به زیردستان خود می‌باشند و تفویض اختیار مناسبی وجود دارد، افراد بیشتر درگیر می‌شوند و در نتیجه، توانایی‌های خودشان را افزایش می‌دهند و شرکت به سمت رشد و توسعه حرکت می‌کند. تحریک سازمان‌ها و افراد برای پذیرش تغییرات ایجاد شده از طریق برقراری ارتباط با یکدیگر محتمل است، آموزش و تقویت روحیه نوآوری از طریق ایجاد محیط مناسب امکان‌پذیر است و تشویق و ترغیب ارائه دهنده‌ی ایده‌های جدید و عدم مقاومت در برابر تغییرات جدید است. دخالت و مشارکت کارکنان در فعالیت‌های مختلف شرکت توانمندسازی آنها را افزایش می‌دهد. مطالعات نشان می‌دهد که، دخالت و مشارکت کارکنان و تشویق آنها به این کار، یک حس مالکیت و مسئولیت در آنها ایجاد می‌کند و این حس مالکیت منجر به ایجاد تعهد بیشتر به شرکت می‌شود و استقلال را در میان کارکنان افزایش می‌دهد. همچنین این استقلال می‌تواند موجب شود که به فرد احساس قدرت در شرکت را بدهد. بنابراین، با توجه به توضیحات ارائه شده، به نظر می‌رسد که نتایج حاصله از این مطالعه منطقی است.



## توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.