



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رفتار کارمند خلاق: تاثیرات تعدیل کننده مشارکت فکری و رضایت شغلی
در متغیرهای متنی

عنوان انگلیسی مقاله :

Innovative employee behaviour The moderating effects of mental
involvement and job satisfaction on contextual variables



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

The moderating role of mental involvement and job satisfaction

Job satisfaction positively moderates the relation between innovation trust and IWB. Employees with a high level of job satisfaction situated in environments characterized by innovation trust will bring more innovative performance, as they know their environment will respond positively to these innovative initiatives. Previous studies have found a negative effect of overall satisfaction on IWB (Shih and Susanto, 2011). In this study it is demonstrated that when correcting for the level of innovation trust, job satisfaction has a positive effect on IWB. Innovation trust can therefore be a key component in turning dysfunctional environments into well-functioning innovative environments, as well-functioning innovative environments have to entail that employees can generate innovative improvements while maintaining high job satisfaction. The moderation effect is illustrated in Figure 2.

نقش تعدیل در مشارکت شغلی و رضایت شغلی

رضایت شغلی به طور سازنده ای تعدیل می‌کند رابطه‌ی بین اعتماد نوآوری و IWB. کارمندان با سطح بالایی از رضایت شغلی واقع در محیط‌هایی که با اعتماد به نوآوری شکل گرفته است، عملکرد نوآورانه بیشتری به ارمغان می‌آورند، زیرا آنها می‌دانند که محیط آنها، به این طرح‌های ابتکاری پاسخ مثبت خواهد داد. مطالعات قبلی اثر منفی رضایت کلی در IWB را در بر داشت (Shih و سوسانتو، 2011).

در این مطالعه نشان داده می‌شود که وقتی سطح اعتماد نوآوری را اصلاح کنیم، رضایت شغلی تأثیر مثبتی بر IWB می‌گذارد. بنابراین اعتماد نوآوری می‌تواند یک جزء کلیدی در تبدیل محیط ناکارآمد به محیط نوآور با عملکرد خوب باشد، زیرا لازمه‌ی محیط‌های نوآورانه با عملکرد خوب، داشتن کارکنانی است که می‌توانند محیط‌های نوآور را با حفظ رضایت شغلی بالا تولید نمایند. اثر اعتدال در شکل 2 نشان داده شده است.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.