



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

پارادوکس صداقت

عنوان انگلیسی مقاله :

The Authenticity Paradox



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

Don't stick to "your story."

Most of us have personal narratives about defining moments that taught us important lessons. Consciously or not, we allow our stories, and the images of ourselves that they paint, to guide us in new situations. But the stories can become outdated as we grow, so sometimes it's necessary to alter them dramatically or even to throw them out and start from scratch. That was true for Maria, a leader who saw herself as a "mother hen with her chicks all around." Her coach, former Ogilvy & Mather CEO Charlotte Beers, explains in I'd Rather Be in Charge that this selfimage emerged from a time when Maria had to sacrifice her own goals and dreams to take care of her extended family. It eventually began to hold her back in her career: Though it had worked for her as a friendly and loyal team player and a peacekeeper, it wasn't helping her get the big leadership assignment she wanted. Together Maria and her coach looked for another defining moment to use as a touchstone—one that was more in keeping with Maria's desired future self, not who she had been in the past. They chose the time when Maria, as a young woman, had left her family to travel the world for 18 months. Acting from that bolder sense of self, she asked for—and got—a promotion that had previously been elusive.

به «داستان» وابسته نباش. بسیاری از ما حکایات شخصی در مورد لحظاتی داریم که به ما درسهای مهمی می‌آموزند. آگاهانه یا ناگاهانه، ما اجازه می‌دهیم به داستانهایمان، و تصاویری از خودمان که آنها را برای هدایت ما در موقعیت‌های جدید نقاشی کنند. اما این داستانها همچنانکه ما رشد می‌کنیم می‌توانند منسوخ و قدیمی شوند، بنابراین گاهی اوقات لازم است آنها را به طور چشمگیری تغییر دهیم و یا حتی آنها را بیرون بیندازیم و از ابتدا شروع کنیم.

آن برای ماریا، یک رهبری که خود را به عنوان یک «مرغ مادری که با جوجه اش همه جا هست» می‌دید درست بود. مربی سابق او اوگلیوی و شارلوت بیر، توضیح می‌دهد که من می‌خواهم مسئول باشم این خویشتن‌شناسی از زمانی ظهور پیدا کرد که ماریا مجبور به قربانی کردن اهداف و رویاهای خود را به مراقبت از خانواده گسترده اش بود. این در نهایت به مانعی در زندگی حرفه‌ای اش مبدل شد: هر چند آن برای او به عنوان یک بازیکن تیم دوستانه و وفادار و یک صلح بان کار کرد، آن به او کمک کرد تا به جایگاه رهبری بزرگی که می‌خواست برسد. ماریا و مربی با هم در جستجوی لحظه مشخصی دیگری برای استفاده به عنوان یک سنگ محک بودند - که بیشتر مطابق با آینده مورد نظر ماریا بود. آنها این زمان وقتی که ماریا، به عنوان یک زن جوان خانواده اش را برای سفر به دور دنیا به مدت 18 ماه ترک کرده بود انتخاب کردند. جدیت در آن حس جسورانه اش باعث شد، که او بخواهد و برسد - به یک ارتقایی که قبل از این دست نیافتنی بود.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.