



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

کارایی و تمایز مدیریت تغییر در سازمان دولتی: رهبر خلاق و ساختار سازمانی بوروکراتیک (دیوان سالاری)

عنوان انگلیسی مقاله :

The effectiveness and specificity of change management in a public organization: Transformational leadership and a bureaucratic organizational structure



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion

The aim of this study was to examine the effectiveness and specificity of change management in a public organization. The study assessed to what extent employee willingness to change is explained by transformational leadership and different change approaches. Moreover, the study examined to what extent these relationships were affected by the bureaucratic organizational structures that typically characterizes public organizations. The results indicate that both the planned and emergent approach to change are effective ways of bringing about change in a bureaucratic context. The transformational leadership behavior of direct supervisors contributes little to planned processes of change. However, transformational leadership is crucial in emergent processes of change, but only in a non-bureaucratic context. Although the literature on change management mostly emphasizes the leadership of senior managers, the leadership role of direct supervisors should not be overlooked during organizational change in public organizations.

نتیجه‌گیری

هدف پژوهش حاضر بررسی اثربخشی و تمایز مدیریت تغییر در سازمان عمومی/دولتی می‌باشد. پژوهش حاضر به بررسی این مهم پرداخت که کدام طیف از میل کارکنان برای تغییر از طریق رهبری خلاق و رویکردهای مختلف تغییر قابل وصول است. علاوه بر این، پژوهش حاضر به بررسی کدام یک از این طیف روابط مؤثر از طریق ساختار سازمانی دیوان‌سالاری پرداخت که به‌طور معمول از مشخصه‌های سازمان‌های عمومی به شمار می‌رود. نتایج حاکی از این بود که هر دو رویکرد برنامه‌ریزی شده و جدید برای تغییر از جمله راه‌های اثربخش برای به ارمغان آوردن مفاهیم دیوان‌سالاری به شمار می‌آیند. رفتار رهبری خلاق سرپرستان عملیاتی در ارتباط با فرایندهای برنامه‌ریزی شده تغییر به‌طور جزئی می‌باشند. به‌هر حال، رهبری خلاق از جمله مؤلفه‌های کلیدی در فرایندهای جدید تغییر است اما تنها در حوزه و زمینه غیر دیوان‌سالاری. اگرچه ادبیات و پیشینه نظری مرتبط با مدیریت تغییر غالباً روی رهبری مدیران ارشد تأکید دارد، نقش رهبری سرپرستان عملیاتی باید در خلال تغییر سازمانی در سازمان‌های عمومی مورد اغماض و چشم‌پوشی قرار نگیرد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.