



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

یافتن روابط سینرژیک در کار گروهی ، تعهد سازمانی و رضایت شغلی: مطالعه موردی ساختار سازمان در یک کشور در حال توسعه

عنوان انگلیسی مقاله :

Finding Synergic Relationships in Teamwork, Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Case Study of a Construction Organization in a Developing Country



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

9. Conclusion

In this study, the relationship between teamwork, organizational commitment and job satisfaction was been examined among employees in the South African construction industry. Though, this industry requires numerous individuals working in synergy to produce quality performance, and depends heavily on human labour, it is necessary for employers to consider organizational commitment and job satisfaction concerns such as working conditions, fair remuneration plan, recognition for achievement, job enrichment, and employees' feelings of security and loyalty. High organizational commitment and job satisfaction level of employees empowers them to be motivated.

نتیجه گیری

در این پژوهش، ارتباط بین کار تیمی، تعهد سازمانی و رضایت شغلی در بین کارمندان صنعت ساخت و ساز در کشور آفریقای جنوبی مورد بررسی قرار گرفت. هر چند این صنعت نیازمند افراد متعدد برای کار و تشریک مساعی برای بالابردن کیفیت است و وابستگی بالایی به نیروی انسانی دارد اما برای کارمندان ضرورت دارد که تعهد سازمانی و رضایت شغلی را در زمینه شرایط کاری، طرح پاداش های عادلانه، شناخت دستاورد ها، غنی سازی شغلی، احساس امنیت کارمندان در نظر بگیرند. تعهد بالای سازمانی و سطح رضایت شغلی کارکنان، آنها را توانمند و با انگیزه می کند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.