



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

هوشمندی رقابتی: ابزار برای عملکرد موثر شغلی در
کتابخانه های دانشگاهی

عنوان انگلیسی مقاله :

Competitive intelligence: A tool for effective job performance
in academic library



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion

Library and information science professionals need to use innovative and creative ways to meet diverse information needs of their users. It is particularly important as the work environment is becoming increasingly complex and competitive, and academic libraries in tertiary institutions need to react immediately to changes happening in their external environments. It is, therefore, crucial for students, faculty members, researchers and other staffers in these tertiary institutions to have quick access to high quality, accurate, up-to-date and reliable information to make timely and well-informed decisions. Information professionals, in addition to providing traditional library services, need to use non-traditional and innovative methods to meet highly specialized information needs of their users. One such method that could be used is the development of competitive intelligence by the heads of these libraries. As traditional information sources are relatively less useful in gathering actionable information, LIS professionals need to identify and use a variety of non-traditional information sources such as competitive intelligence that would enable the academic library to edge out its competitors and make library users to develop renewed interest in the services provided by the library in meeting their information needs.

نتیجه گیری

کتابخانه و متخصصان علوم کتابخانه ملزم به استفاده از روش های ابتکاری و خلاقانه برای رفع نیازهای اطلاعاتی متنوع کاربران شان هستند. این امر به طور ویژه مهم است چون محیط کار به طور فزاینده ای در حال پیچیده شدن و رقابتی است و کتابخانه های دانشگاهی در موسسات عالی ملزمند به تغییرات رخ داده در محیط خارجشان فوراً واکنش نشان دهند. بنابراین برای دانش آموزان، اعضای هیات علمی، محققان و سایر کارکنان در این موسسات عالی داشتن دسترسی سریع با کیفیت بالا، دقیق به روز، و اطلاعات قابل اعتماد باری تصمیم گیری های به موقع و درست شکل گرفته، بسیار مهم است. متخصصان اطلاعات، علاوه بر ارائه خدمات کتابخانه های سنتی، نیاز به استفاده از روشهای غیر سنتی و نوآورانه برای رفع نیازهای اطلاعات بسیار تخصصی کاربرانشان دارند. یکی از این روش ها که می توانسته مورد استفاده قرار گیرد، توسعه هوش رقابتی توسط سران این کتابخانه است. همانطور که منابع اطلاعاتی سنتی نسبتاً کمتر در جمع آوری اطلاعات عملی مفید هستند، متخصصان LIS نیازمند شناسایی و استفاده از انواع منابع اطلاعاتی غیر سنتی از قبیل هوش رقابتی هستند که کتابخانه دانشگاه را برای تحریک رقابتش توانا می سازد و کاربران کتابخانه را وادار به تجدید علاقه به این سرویس ها که توسط کتابخانه برای نیازهای اطلاعاتی آنها ارائه می شود.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.