



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تاثیرات قوانین افشاگری پاداش اجرایی 2006 SEC روی فعالیت‌های

مدیریتی

عنوان انگلیسی مقاله :

The effects of the 2006 SEC executive compensation  
disclosure rules on managerial incentives



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 5. Summary and conclusions

Compensation in the form of options motivates executives to favor firm share repurchase over dividend payment because executive options are seldom "dividend protected" and repurchase increases the share value (Aboody and Kasznik, 2008; Bartov et al., 1998; Bratton, 2006; Dittmar, 2000; Fenn and Liang, 2001; Jolls, 1998; Lambert et al., 1989). Stock ownership, on the other hand, motivates executives to favor firm payment of dividends over repurchase because of the reduction in the cost of dividends after the enactment of the 2003 Jobs and Growth Tax Relief Reconciliation Act and because of liquidity reasons (Aboody and Kasznik, 2008; Brown et al., 2007). Also, because the value of option holdings and shareholdings depends on the firm's stock performance, executives have stronger incentives to manipulate earnings upward when their compensation is more sensitive to the value of the equity of their firm (Bergstresser and Philippon, 2006; Burns and Kedia, 2006; Weber, 2006). And, executives have an incentive to manipulate earnings to maximize bonus compensation (Cheng and Warfield, 2005; Gaver et al., 1995; Healy, 1985).

#### 5. خلاصه و نتیجه‌گیری‌ها

پاداش در قالب گزینه‌ها به مدیران انگیزه‌ی طرفداری از بازخرید سهام شرکت را نسبت به پرداخت سود سهام می‌دهد چون گزینه‌های اجرایی به ندرت «سود سهام محافظت شده» هستند و بازخرید، ارزش سهام را افزایش می‌دهد.<sup>1</sup> از سوی دیگر، مالکیت سهام به مدیران اجرایی انگیزه‌ی طرفداری از پرداخت سود سهام شرکت را نسبت به بازخرید، به دلیل کاهش در هزینه‌ی سودهای سهام پس از تصویب قانون مصالحه‌ی کاهش مالیاتی رشد و شغل‌ها و به دلایل نقدینگی، می‌دهد.<sup>2</sup> همچنین چون ارزش دارایی‌های گزینه و سهامداری بستگی به عملکرد سهام شرکت دارد، مدیران اجرایی دارای محرک‌های قوی‌تری برای بهره‌برداری از درآمدهای رو به بالا هنگامی که جبراً نسبت به ارزش سهام شرکت آن‌ها حساس‌تر است هستند.<sup>3</sup> و مدیران اجرایی دارای انگیزه‌ای برای بهره‌برداری از درآمدها برای به حداکثر رساندن پاداش مزایا هستند.<sup>4</sup>



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.