



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

عوامل تعیین کننده صلاحیت مدیریت ارشد برای شناسایی  
کارمندان هسته ای

عنوان انگلیسی مقاله :

Determinants of top management's capability to  
identify core employees



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Conclusions, limitations, and future research

The purpose of this study is to analyze the effects of top managers' human capital attributes on an important stage of the HRM strategy formulation. We examine the influence of cognitive skills (H1a and H1b) and value orientation (H2a and H2b) on managers' capability to identify critical HR. Empirical evidence supports the importance of cognitive styles and the influence of value orientation. Results verify some of our theoretical assumptions and suggest core employee identification is more complex than expected.

Regarding cognitive skills, results just provide partial support for our hypotheses. Empirical evidence shows that rational competences alone are insufficient to efficiently identify core employees. Their positive effect is confirmed, suggesting that rational skills help top management teams to obtain objective and precise information about organizational human capital. Nevertheless, the flexible and intuitive cognitive skills that characterize the creative cognitive profile also seem to be necessary to identify core employees. In this sense, authors such as Wible et al. (2012, p. 430) have recently pointed out that "the role of 'seeing' talent is at times combined with more objective and formally measured techniques, often generated by technology".

نتیجه گیری ها ، محدودیت ها ، و تحقیقات آینده

هدف این مطالعه بررسی اثرات صفات سرمایه انسانی مدیران ارشد بر روی یک مرحله مهم قاعده مند کردن استراتژی مدیریت منابع انسانی است. ما تاثیر مهارت های شناختی (H1a و H1b) و جهت گیری ارزشی (H2a و H2b) را روی توانایی مدیران برای شناسایی منابع انسانی حیاتی بررسی می کنیم. شواهد تجربی از اهمیت سبک های شناختی و تاثیر جهت گیری ارزشی پشتیبانی می کنند. نتایج در برخی مفروضات نظری ما متفاوتند و نشان می دهند هسته کارکنان پیچیده تر از آنست که مورد انتظار بود. با توجه به مهارت های شناختی ، نتایج فقط یک حمایت بخشی برای فرضیه های ما ارائه می دهند. شواهد تجربی نشان می دهند که صلاحیت های عقلانی به تنهایی برای شناسایی موثر هسته کارکنان کافی نیستند. اثر مثبت آنها تایید شده است، نشان دهنده اینکه مهارت های عقلانی به گروه های مدیریت ارشد برای به دست آوردن اطلاعات عینی و دقیق در مورد سرمایه انسانی سازمانی کمک می کند. با این وجود، مهارت های شناختی انعطاف پذیر و شهودی که مشخصات شناختی خلاقانه را مشخص می کنند، نیز به نظر می رسند برای شناسایی هسته کارکنان لازم باشند. در این مفهوم، نویسندگانی مانند ویبلن و همکاران (2012، ص. 430) اخیرا اشاره کرده اند که استعداد " نقش بینشی " به دفعات با بیشتر اهداف و تکنیک های اندازه گیری شده رسمی، اغلب توسط فن آوری تولید شده ترکیب شده است.



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.