



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

یک مدل برای استخراج دانش کارشناسی در سیستم های مدیریت
دانش که خاص ورزش می باشند

عنوان انگلیسی مقاله :

A Model for Eliciting Expert Knowledge into Sports-Specific
Knowledge Management Systems



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusions

In order to be competitive in the highly pressurized environment from nowadays (Drămnescu, 2013), sports teams need to create a knowledge management environment and access widespread knowledge capital (Roșca, 2010). Strategic decision-making in modern sports uses fundamental knowledge in the coaching domain, combined with expert knowledge, mainly focused on business management knowledge. Therefore, a source of competitive advantage for sports teams is the ability of acquiring, integrating and using expert knowledge. Knowledge management systems helps sports teams bring complementary sources of knowledge into the organization, else unobtainable if the teams only concentrated on their core, athletic knowledge (Gaines, 1989). As Wang and Lu (2010) note, using multiple types of knowledge can have a positive influence on organizational rendition. The positive influence is due to the fact that Knowledge Management Systems „are designed to solve problems of different kinds using a knowledge-based approach where the knowledge is represented in an explicit manner” (Johannsen, Alty, 1991, p. 97).

نتیجه‌گیری‌ها:

به منظور اینکه در محیط تنش‌زای امروزه، رقابت را حفظ کنیم، تیم‌های ورزشی نیاز است که محیط مدیریت دانشی ایجاد کرده و دسترسی گستردگی در سرمایه دانش و تصمیم‌گیری راهبردی در ورزش‌های مدرن داشته باشند که از دانش کاربردی در دامنه مرتبگری استفاده می‌کند و آن را با دانش کارشناسی ترکیب می‌کند که بویژه بر دانش مدیریت تجاری متمرکز شده است. پس منبعی از مزیت رقابتی برای تیم‌های ورزشی، شامل توانایی دسترسی و یکپارچه‌سازی و استفاده از دانش کارشناسی می‌باشد. سیستم‌های مدیریت دانش، به تیم‌های ورزشی کمک می‌کند که منابع زیادی در سازمان‌ها ایجاد کنند که در صورتی که تیم‌ها فقط به دانش اصلی قهرمانی بپردازند، این قابل دسترسی نمی‌باشد. چنانکه Wang, Lu (2010) بیان کردند استفاده از انواع متعدد دانش می‌تواند تأثیر مثبتی بر ارائه سازمانی داشته باشد. این تأثیر مثبت با توجه به این حقیقت است که سیستم‌های مدیریت دانش طراحی شده‌اند تا مسائل انواع مختلف را با ورش بر مبنای دانش برطرف سازند که دانش به شیوه واضحی آن را روش کند.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.