



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تعیین فرسودگی شغلی کارمندان مدیریت سلامت و ارزیابی مدارک
پزشکی دفتر گلستان واحد استان از سازمان تامین
اجتماعی جمهوری اسلامی ایران

عنوان انگلیسی مقاله :

Determination of Job Burnout among Employees of Health Administration
and Assessment of Medical Documents Office of Golestan Province Branch
of Social Security Organization of Islamic Republic of Iran



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

4- DISCUSSION AND CONCLUSION The purpose of the present study was to investigate into job burnout among employees of Social Security Organization of Gorgan – Iran in 2014 in terms of personnel's age, gender, education, and job history. Job burnout and its adverse consequences have been widely studied and it has been found that it causes several side effects in different occupational settings (Meyer et al. 2014; Towshani & Sookhtehsarayee, 2014; Khezerlou, 2013; Pala, 2012; Borza et al. 2012; Caliskan & Ergun, 2012; De Caroli & Sagone, 2012; Zamini et al. 2011; Salehi & Gholtash, 2011; Sas et al. 2011; Zamani Rad & Nasir, 2010; Khaghanizade et al. 2008). De Caroli & Sagone (2012) stated that burnout has been defined as a kind of interactive anxiety creating the departure by users and a response to a state of strain and discontent which is developed when people consider that the stress they are experiencing cannot be decreased with a positive solution.

4 بحث و نتیجه گیری

هدف مطالعه ی کنونی، بررسی فرسودگی شغلی در میان کارمندان سازمان تامین اجتماعی شهر گرگان-ایران در سال 2014 با توجه به سن، جنسیت، تحصیلات و سابقه ی شغلی پرسنل بود. فرسودگی شغلی و عواقب منفی آن به صورت گسترده مطالعه شده اند و مشخص شده است که این امر منجر به چندین اثر جانبی در شرایط حرفه ای متفاوت می شود. دو کارولی و ساگون (2012)¹ بیان کردند که فرسودگی به عنوان نوعی از پریشانی تعاملی است که باعث جدایی کاربران و پاسخ به حالت کشش و بی محتوایی می شود که وقتی باتوجه به استرس مد نظر قرار می گیرد، نمی تواند با راه حل مثبت کاهش پیدا کند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.