



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

فناوری های اطلاعات و ارتباطات، سرمایه انسانی، سازمان دهی
محل کار و بهره وری نیروی کار: یک مطالعه تطبیقی براساس
داده های سطح شرکت برای یونان و سوئیس

عنوان انگلیسی مقاله :

Information and communication technologies, human capital, workplace
organization and labour productivity: A comparative study based
on firm-level data for Greece and Switzerland



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

9. Summary and conclusions

In this paper, based on the firm-level data, we have presented a comparative empirical study of the effects of ICT capital, human capital and new organizational practices, and their combined use, controlling for physical and knowledge capital, on labour productivity in Greece and Switzerland. Our analytical framework was a firm-level production function. The Greek and the Swiss parts of this study are comparable because they are based on the same questionnaire and samples of similar composition (in terms of firm sizes and sectors), and they both use the same variables and model specifications. We should emphasize that because our results are based on firm samples that are structurally similar in terms of firm size and industry, differences related to the quite different industry structures of the two countries (e.g., Switzerland having a high share of banks and pharmaceutical industries, Greece having a high share of textiles and clothing) are cancelled out. Below, we summarize the empirical results and discuss the similarities and differences between the two countries.

9 خلاصه و نتیجه گیری

در این مقاله، براساس داده های سطح شرکت، ما یک مطالعه ی تجربی تطبیقی از اثرات سرمایه ی ICT، سرمایه انسانی و روش های جدید سازمانی و استفاده ی ترکیبی از آنها و کنترل سرمایه ی فیزیکی و دانش را بر بهره وری نیروی کار در یونان و سوئیس ارائه کردیم. چهارچوب تحلیلی ما یک تابع تولید در سطح شرکت بود. بخش های یونان و سوئیس در این مطالعه قابل قیاس هستند چون آنها براساس پرسشنامه و نمونه های مشابه بوده و هر دو از متغیرها و مدل های مشابه استفاده می کنند. باید تاکید کنیم که چون نتایج ما براساس نمونه های شرکت هستند که به صورت ساختای از نظر اندازه و صنعت شرکت مشابه می باشند، اختلافات مربوط به ساختارهای صنعتی کاملا متفاوت دو کشور کنسل می شوند. در زیر، ما نتایج تجربی را خلاصه کرده و شباهت ها و اختلافات بین دو کشور را مورد بحث قرار می دهیم.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.