



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

ساختار شبکه، فرهنگ آموزش سازمانی و خلاقیت کارمندان در شرکت های  
تلفیق سیستمی: اثرات غیرمستقیم بهره برداری و شناسایی

عنوان انگلیسی مقاله :

Network structure, organizational learning culture, and employee  
creativity in system integration companies: The mediating effects  
of exploitation and exploration



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 5. Concluding remarks

This study investigated the: (1) effect of network structure and organizational learning culture on the work styles of exploitation and exploration; (2) direct influence of each on individual creativity, and (3) mediating effect of work styles on individual creativity. We found that most variables included in the model positively affected individual creativity. However, neither degree centrality nor structural holes had significant effects on exploitation. Degree centrality did significantly influence exploration, but structural holes did not. Thus, an organization's network structure apparently does not affect an individual's working style significantly.

First, the present research is valuable because existing studies have focused on self-reported constructs at the individual level (such as creativity-related characteristics, environment, and the rewards of interactions, personal characteristics, motivation, leadership, and creative atmosphere). Instead, our research introduced individual social networks at the group level into an individual creativity model, analyzing the effects of organizational learning culture and network structures on exploitation, exploration, and creativity; second, our results allow us to suggest strategies to help managers increase employee creativity by designing organizational learning cultures and network structures according to an individual's working style; finally, our findings suggest that the manager of the organizational culture should implement specific programs when developing techniques to increase employee creativity.

### 5- نکات نتیجه گیری

این مطالعه به بررسی این موارد پرداخته است: (1) اثر ساختار شبکه و فرهنگ آموزش سازمانی بر سبک های کاری بهره برداری و شناسایی؛ (2) تأثیر مستقیم هر یک بر خلاقیت فردی؛ (3) اثر غیرمستقیم سبک های کاری بر خلاقیت فردی. ما دریافتیم که اغلب متغیرهایی که در مدل لحاظ می شوند، بر خلاقیت فردی اثر مثبتی دارند. با این حال، نه سطح محوریت و نه حفره های ساختاری اثر قابل ملاحظه ای بر بهره برداری ندارند. سطح محوریت تأثیر چشمگیری بر شناسایی دارد. اما حفره های ساختاری تأثیری ندارند. بنابراین، ساختار شبکه یک سازمان ظاهراً بر سبک کاری افراد بطور چشمگیری موثر نیست. تحقیق حاضر ارزشمند است زیرا مطالعات موجود روی ساخت های خود گزارش داده در سطح فردی (مانند خصوصیات مرتبط با خلاقیت، محسط و نتایج تعاملات، خصوصیات فردی، انگیزه، مدیریت و جو خلاق) موثر هستند. به عوض این، تحقیق ما شبکه های اجتماعی جداگانه در سطح گروهی را وارد مدل خلاقیت فردی نموده و اثرات فرهنگ آموزش سازمانی و ساختار های شبکه را بر بهره برداری، شناسایی و خلاقیت تجزیه و تحلیل کرده است.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.