



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

فضا یا عدم فضا برای مدیریت بیمارستان های عمومی؛ مطالعه کیفی
خودگردانی بیمارستان در ایران

عنوان انگلیسی مقاله :

Table 2. Thematic framework: organizational elements critical in
granting diverse degrees of autonomy to public hospitals



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

FURTHER DISCUSSION

The study provides an illustrative framework (nine key elements) for understanding and analyzing public hospitals organizational reforms in a low middle income country. We conducted the study on the basis of the World Bank's organizational reforms framework that includes five critical organizational elements (Preker and Harding, 2003). We found the framework informative. In our revised framework, we expanded it to include nine organizational elements (Figure 2). The new elements were in fact originated from dividing some of the original elements into more detailed elements. Our data suggested that it was important to divide the 'decision right' element into four elements: strategic management, human resource management, financial management, and physical resources management. We also divided the 'market exposure' element into product market exposure and procurement market exposure. This is in a way an acknowledgement of the fact that it is possible for the hospitals to demonstrate varying levels of progress under these elements. The new framework is also beneficial as it makes the framework more accessible to its users.

بحث بیشتر

این مطالعه چارچوب تشریحی (نه عنصر عمده) برای درک و تحلیل اصلاحات سازمانی بیمارستان های عمومی در کشور دارای درآمد کم تا متوسط فراهم می سازد. مطالعه را بر مبنای اصلاحات بانک جهانی در پنج عنصر اصلی سازمانی انجام دادیم. ما چارچوبی حاوی اطلاعات مفید یافته ایم، در چارچوب تجدید نظر ما، ما آن را به نه عنصر بسط داده ایم، عناصر جدید در واقع نشأت گرفته از تقسیم برخی از عناصر اصلی به عناصر مفصل تر بود. اطلاعات ما نشان می دهد که این برای تقسیم حق تصمیم "عنصر به چهار عنصر" مهم بود: مدیریت راهبردی، مدیریت منابع انسانی، مدیریت مالی، مدیریت منابع فیزیکی تقسیم شدند که عنصر معرض گیری بازار را افزودیم. اذعان این واقعیت برای بیمارستان برای نشان دادن سطوح مختلف پیشرفت تحت این عناصر ممکن است. همچنین چارچوب جدید به طوری سودمند است که دسترسی های بیشتری را برای کاربران مهیا می سازد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.