



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

استراتژی مدیریت دانش و اثر آن بر کارایی شرکت:

تجزیه و تحلیل احتمالی

عنوان انگلیسی مقاله :

The knowledge management strategy and its effect  
on firm performance: A contingency analysis



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 4. Discussion and implications

### 4. بحث و استنباط

In this empirical study, we explored how performance-driven strategy and knowledge management-based competence moderate the relationship between knowledge management strategy and perceived strategic performance. Performance-driven strategy is divided into two factors, including reward system and process innovation. Similarly, knowledge management-based competence includes R&D integration of knowledge from past projects, market intelligence, and intraorganizational knowledge sharing. The results suggest that reward system, process innovation, and intraorganizational sharing enhance the effectiveness of these high technology firms' knowledge management strategy. The broad findings described above, along with more specific features of these relationships, point to important priorities for practitioners seeking to improve corporate strategic performance by enhancing the competency of knowledge management, and suggest fruitful areas for further research.

در این پژوهش عملی، ما بررسی می‌نماییم که چگونه استراتژی عملکرد محور و قابلیت مبتنی بر مدیریت دانش رابطه بین استراتژی مدیریت دانش و عملکرد استراتژیک مورد ملاحظه را تعدیل می‌نماید. به طور مشابه استراتژی عملکرد محور است به دو عامل، از جمله سیستم پاداش و نوآوری فرایند تقسیم شده است. به طور مشابه، قابلیت مبتنی بر دانش مدیریت شایستگی شامل یکپارچه‌سازی تحقیق و توسعه (D & R) دانش از طرح‌های مربوط به گذشته، اطلاعات بازار و به اشتراک گذاری دانش درون‌سازمانی می‌شود. نتایج نشان می‌دهد که سیستم پاداش، نوآوری فرایند، و به اشتراک‌گذاری درون‌سازمانی موجب افزایش کارایی این شرکت‌های دارای فن آوری بالا در استراتژی مدیریت دانش می‌شود.

یافته‌های کلی فوق‌الذکر، مهراسا با ویژگی‌های خاص‌تر این روابط، به اولویت‌های مهم برای پژوهشگرانی که به دنبال بهبود عملکرد استراتژیک شرکت‌ها با ارتقاء قابلیت مدیریت دانش هستند، اشاره دارد. حوزه‌های مفیدتری برای تحقیق بیشتر مطرح می‌سازد.



## توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.