



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تاثیر ارتباطات سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی : یافته های پژوهش

عنوان انگلیسی مقاله :

The Impact of Organizational Communication on Organizational
Citizenship Behavior: Research Findings



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

بخشی از ترجمه مقاله

4. Conclusion

In this research, it is noted that there is a correlation between the organizational communication and the organizational citizenship behavior of employees. In other words, the effective communication is not only necessary to build up proper channels between managers and employees, but also necessary to contribute implicitly the overall performance of organization. According to the findings, organizational communication has to be considered as an important issue to foster employees' organizational citizenship behavior. To make clear the correlation between communication and OCB in detail, it is noted that the number of participants will be very important key factor of a new search.

4. نتیجه گیری

این پژوهش بر آن است تا ارتباط بین ارتباطات سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان را بیان نماید. به عبارت دیگر، ارتباط موثر نه تنها برای ایجاد کانال های مناسب بین مدیران و کارکنان لازم الاجرا است، بلکه بطور ضمنی برای کمک به عملکرد کلی سازمان نیز مورد استفاده قرار می گیرد. با توجه به یافته ها، ارتباطات سازمانی بعنوان یک مسئله مهم برای پرورش رفتار شهروندی سازمانی کارکنان در نظر گرفته شده است. برای آشکار سازی ارتباط بین ارتباطات و OCB در جزئیات، تعدادی از شرکت کنندگان به جستجوی عاملی بسیار مهم و کلیدی پرداختند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.