



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

نفوذ اثرات سیاسی، اجتماعی و اقتصادی بر منابع انسانی به
عنوان یک عامل تعیین توسعه و پیشرفت پایدار

عنوان انگلیسی مقاله :

The Influence of the Social, Political and Economic Impact
on Human Resources, as a Determinant Factor
of Sustainable Development



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

4. Conclusion

Our study was intended as a basis for management decisions in the field of human resources within Romanian public institutions where, beyond the application of generally valid principles in this area, it should take into account the particularities of the abusive involvement of political factors and national policies in the economic and social field on governmental staff satisfaction and, consequently, on the efficiency and optimization of public services provided. In parallel with the validation of study assumptions, a direction in which HR management must act, changes to be made in the legislative field, changes in the behaviour and culture of those in decision-making positions were outlined. Resistance to change of decision-makers involved in the reform was also noted – old-aged managers, outdated managerial concepts, political clientelism, reluctance in using national or European funds, and lack of a culture of staff motivation.

4. نتیجه گیری

مطالعه ما بر مبنای تصمیمات مدیریت، در زمینه منابع انسانی درون موسسات دولتی رومانی در نظر گرفته شده است که این تصمیمات فراتر از کاربرد اصول های کلی معتبر در این منطقه هستند که باید آنها را بصورت دخالت بطور سوءاستفاده ی عوامل سیاسی و سیاست های ملی در زمینه اقتصادی و اجتماعی بر رضایت کارکنان دولت و در نتیجه بهره وری و بهینه سازی خدمات دولتی ارائه شده، در نظر گرفت. در موازات با معتبر بودن فرضیات پژوهش، جهتی که در آن مدیریت HR باید عمل کند، در زمینه قانونگذاری تغییر ایجاد می کند، و همچنین با رفتار و فرهنگ افرادی که در موقعیت تصمیم گیری های مشخص هستند نیز تغییر می کند. همچنین مقاومت در برابر تغییر تصمیم گیرندگانی که در اصلاحات دخیل هستند نیز قابل ذکر و اشاره است – مدیران قدیمی و مسن، مفاهیم مدیریتی از رده خارج شده، حامی سیاسی، بی میلی در استفاده از منابع مالی اروپایی یا ملی، و نبود فرهنگ ایجاد انگیزه در کارکنان.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.