



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رهبری تحول آفرین، خلاقیت و نوآوری سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

**Transformational leadership, creativity, and organizational
innovation**



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

4.1. Directions for future research

This study focuses on the mediating processes underlying the relationship between transformational leadership and followers' creativity. Future research might examine the processes that mediate the relationship between this leadership and organizational innovation. In addition, studies should investigate whether psychological empowerment is a significant mediator of the transformational leadership–employee creativity relationship in different countries or industries. Moreover, this study does not support the effect of individual creativity on organizational innovation. Future research should examine whether the mediating and moderating influences of group processes such as cohesiveness, diversity, and conflict are the determinants of organizational innovation rather than employees' creativity.

1.4. جهت گیری پژوهش های آتی

تمرکز این مطالعه بر فرایندهای تعدیل کننده در رابطه بین رهبری تحول آفرین و خلاقیت پیروان است. پژوهش های آتی می توانند فرایندهایی را بررسی کنند که رابطه بین این رهبری و نوآوری سازمانی را بررسی می کند. علاوه بر این، مطالعات آتی باید بررسی کنند که آیا توانمندی روانی تعدیل کننده معناداری برای رابطه بین رهبری تحول آفرین و خلاقیت کارکنان در کشورها یا صنایع مختلف است یا خیر. همچنین این مطالعه تأثیر خلاقیت فردی بر نوآوری سازمانی را تأیید نمی کند. پژوهش های آتی باید بررسی کنند که آیا به جای خلاقیت کارکنان، تأثیر واسطه ای و تعدیل کننده فرایندهای گروهی نظیر انسجام، تنوع و تعارض جزء عوامل تعیین کننده نوآوری سازمانی است یا خیر.

معیار نوآوری سازمانی که در این مطالعه طراحی و استفاده شد می تواند برای مطالعه در صنایعی غیر از تولید نرم افزار (یا در صنایعی که نوآوری شگرف ایجاد می کنند) مفید باشد. مطالعات کشورهای مختلف نیز می توانند از این معیار برای ارزیابی اعتبار بیرونی استفاده کنند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای جستجوی ترجمه مقالات جدید [اینجا](#) کلیک نمایید.