



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مدیریت استراتژیک منابع انسانی
TQM و تغییر و توسعه سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

Strategic Human Resource Management TQM and
Organizational Change And Development



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Summary

In summary, first assess preconditions and the current state of the organization to make sure the need for change is clear and that TQM is an appropriate strategy. Leadership styles and organizational culture must be congruent with TQM. If they are not, this should be worked on or TQM implementation should be avoided or delayed until favorable conditions exist.

Leaders will need to maintain their commitment, keep the process visible, provide necessary support, and hold people accountable for results. Use input from stakeholder (clients, referring agencies, funding sources, etc.) as possible; and, of course, maximize employee involvement in design of the system.

خلاصه

به طور خلاصه، ابتدا پیش شرط ها و وضعیت فعلی سازمان را ارزیابی کنید تا مطمئن شوید که نیاز به تغییر، مشهود است و TQM یک استراتژی مناسب است. سبک های رهبری و فرهنگ سازمانی باید با TQM سازگار باشد. در غیر این صورت، باید بر روی این موضوع کار کرد یا باید از پیاده سازی TQM خودداری کرد یا آن را تا زمان به وجود آمدن شرایط مطلوب به تأخیر بیندازید. رهبران باید تعهد خود را حفظ کنند، فرایند را مشهود نگه دارید، حمایت لازم را انجام دهید و افراد را مسئول نتایج قرار دهید. در صورت امکان از اطلاعات ذینفعان (مشتریان، نهادهای مرجع، منابع تأمین مالی و غیره) استفاده کنید؛ و البته مشارکت کارکنان در طراحی سیستم را افزایش دهید.

توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای جستجوی ترجمه مقالات جدید [اینجا](#) کلیک نمایید.

