



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

حسابداری سرمایه انسانی: مروری بر ادبیات پیشینه

عنوان انگلیسی مقاله :

Human capital accounting: A literature review



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

6. Concluding remarks

Human capital accounting is essentially, the identification and recognition in specific terms, of the human value in organizational productivity. In the context of research and scholarship, it possesses multidisciplinary trajectories. In empirical terms, its import is contentious. Indeed, a literature review may not be an exhaustive documentation. However, it must highlight the essential aspects of the critical developments in the subject matter or topical issue. It must be authoritative enough to uncover the shortcomings of earlier studies and furthermore, show the strengths of the influential types of such previous researches. Invariably, a good literature review would chart a course for future investigations. In precise terms, a literature review of some significance is expected to expose the gaps in extant literature. It is principally from such gaps that further researches are framed. Consequently, this study has attempted to conform to the foregoing requirements of an impactful investigation. The study is concluded by stating that the empirical import of human capital (human resource accounting) will be difficult to convincingly establish and universally recognized. This study has further highlighted these difficulties and recommends that further investigations be continued from here, in strongly determining beyond alluring theorizations, the empirical importance of human capital accounting.

6. اظهارات نتیجه گیری

حسابداری سرمایه انسانی به طور خاص، اساساً شناسایی و تشخیص ارزش انسانی در بهره‌وری سازمانی است. در زمینه‌ی مسائل تحقیق و پژوهشی، دارای مسیرهای چند رشته‌ای است. از لحاظ تجربی، تأثیرش بحث‌برانگیز است. در واقع، بررسی ادبیات پیشینه ممکن است سند و مدرک جامعی نباشد. با این حال، آن باید بر جنبه‌های اساسی توسعه‌های مهم در مورد موضوع اصلی یا مسئله موضوعی تأکید کند. آن باید به اندازه کافی معتبر باشد تا کمبودهای مطالعات پیشین را آشکار سازد و علاوه بر این، نقاط قوت انواع چنین تحقیقات قبلی تأثیر گذار را نشان دهد. همواره، بررسی ادبیات پیشینه مسیری را برای بررسی‌های آتی مشخص خواهد کرد. به بیان دقیق‌تر، از بررسی ادبیات پیشینه‌ی مهم انتظار می‌رود تا خلاءهای موجود در ادبیات پیشینه‌ی موجود را آشکار سازد. عمدتاً در نتیجه از چنین خلاءهایی است که تحقیقات آتی شکل می‌گیرد. در نتیجه، این مطالعه تلاش کرده است تا مطابق با الزامات فوق یک بررسی تأثیرگذار باشد. این تحقیق با بیان این جمله نتیجه‌گیری می‌کند که دشوار خواهد بود تا تأثیر تجربی سرمایه انسانی (حسابداری منابع انسانی) بطور متقاعد کننده‌ای ایجاد و بطور جهانی شناخته شود. این تحقیق بر این دشواری‌ها تأکید کرده است و توصیه می‌کند که بررسی‌های آتی از این نقطه، در تعیین جدی فرای نظریه پردازی‌های جذاب، یعنی اهمیت تجربی حسابداری سرمایه انسانی ادامه یابد.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای جستجوی ترجمه مقالات جدید [اینجا](#) کلیک نمایید.

