



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

کاریزما و تغییر سازمانی:

مطالعه ای چندسطحی بر روی کاریزمای ادراک شده، تعهد به تغییر و عملکرد تیمی

عنوان انگلیسی مقاله :

Charisma and organizational change:

A multilevel study of perceived charisma, commitment to change, and team performance



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Discussion

In this study, we investigate whether specific leadership behaviors explain why followers view some leaders as charismatic in times of change. In addition, we investigate the multilevel mechanisms through which team leader's behaviors are associated with team performance. We find support for the hypothesized model depicted in Fig. 1. Specifically, leader's change-promoting behaviors are positively associated with followers' perceptions that the leader has charisma. A follower's perception of leader charisma is positively related to his or her commitment to change that, in turn, is positively associated with team performance. Additionally, the association between leaders' change-promoting behaviors and team performance occurs because followers individually perceive their leaders as charismatic and thus become more committed to change.



5. بحث

ما در این مطالعه بررسی کردیم که آیا رفتارهای خاص رهبر توضیح می دهند که چرا پیروان برخی رهبران را در دوران تغییر کاریزماتیک می دانند یا خیر. علاوه بر این، مکانیزم های چندسطحی را که رفتارهای رهبر تیم از طریق آن با عملکرد تیمی مرتبط می شود بررسی کردیم. مدل در نظر گرفته شده که در شکل 1 نشان داده شده است تأیید شد. به طور خاص، رفتارهای مشوق تغییر در رهبر ارتباطی مثبت با ادراک پیروان از کاریزمای رهبر دارد. ادراک پیروان از کاریزمای رهبر ارتباطی مثبت با تعهد او به تغییر دارد که آن نیز ارتباطی مثبت با عملکرد تیمی دارد. علاوه بر این، ارتباط بین رفتارهای مشوق تغییر در رهبران و عملکرد تیمی به این دلیل به وجود می آید که تک تک پیروان رهبر خود را کاریزماتیک می دانند و در نتیجه تعهد بیشتری به تغییر پیدا می کنند.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای جستجوی ترجمه مقالات جدید [اینجا](#) کلیک نمایید.