



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

یک دستور کار پژوهشی در مورد هوش سیاسی رهبران
برای مدیریت اثربخش تغییر

عنوان انگلیسی مقاله :

**A Conceptual Framework and an Extended SOA Model for
ConsumerOriented E-Commerce**



توجه

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion

This paper has demonstrated how change leaders may use their PI to facilitate organizational change – an issue overlooked in literature. We have proposed a model that addresses effective change management as an outcome of the leader's PI. Our research model has conceptualized PI and offered relationships between dimensions of PI and effective change management. We respond to relevant and important views as those of Agboola and Salawu (2011), that organizational change in particular involves political pursuits, while the leader's responsibility during the change process is a test (Yukl, 2007).

نتیجه گیری

این مقاله نشان داده است که رهبران تغییر چگونه می توانند از هوش سیاسی خود برای تسهیل تغییر سازمانی استفاده کنند، مسأله ای که در ادبیات نادیده گرفته شده است. ما مدلی را پیشنهاد داده ایم که مدیریت اثربخش تغییر را به عنوان نتیجه هوش سیاسی رهبر مورد توجه قرار می دهد. مدل پژوهش ما هوش سیاسی را تشریح کرده و ارتباطات بین ابعاد هوش سیاسی و مدیریت اثربخش تغییر را ارائه کرده است. ما به دیدگاه های مرتبط و مهم مانند دیدگاه آگبولا و سالووا (2011) این گونه پاسخ می دهیم که تغییر سازمانی به طور خاص شامل فعالیت های سیاسی است در حالی که مسئولیت پذیری رهبر در طول فرایند تغییر یک معیار است (یوکل، 2007).



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای جستجوی ترجمه مقالات جدید [اینجا](#) کلیک نمایید.