



کد محصول
ES735



آخرین بروزرسانی
۳۰ دی ۱۴۰۳

سوالات استخدامی

کارشناس امور اداری

- ✔ ویژه آزمون های استخدامی
- ✔ نسخه رایگان شامل ۲۵۴ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ)
- ✔ برای تهیه نسخه اصلی، با ۱۸۷۵ سوال به همراه پاسخنامه تشریحی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید.

فهرست مطالب

❖ فصل اول: سوالات تالیفی ایران عرضه با پاسخنامه تشریحی

- ◀ بخش اول: سوالات استخدامی مبانی سازمان و مدیریت تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳ - صفحه ۳
- ◀ بخش دوم: سوالات استخدامی مدیریت رفتار سازمانی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳ - صفحه ۸
- ◀ بخش سوم: سوالات استخدامی ساختار سازمان های دولتی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳ - صفحه ۱۳
- ◀ بخش چهارم: سوالات استخدامی قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۰۷/۰۸
 با اصلاحات و الحاقات بعدی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲ - صفحه ۱۶
- ◀ بخش پنجم: سوالات استخدامی قانون کار مصوب ۱۳۶۹ با اصلاحات و الحاقات بعدی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳
 - صفحه ۲۴
- سوالات تالیفی ایران عرضه ۱۴۰۲
- سوالات تالیفی ایران عرضه ۱۴۰۳
- اصل سوالات کار و تامین خوزستان خرداد ۱۴۰۳
- ◀ بخش ششم: سوالات استخدامی قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳ با اصلاحات
 و الحاقات بعدی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳ - صفحه ۳۳
- ◀ بخش هفتم: سوالات مدیریت منابع انسانی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳ - صفحه ۴۰

در هر بخش، تنها ۲ سوال ابتدایی دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ فصل اول: سوالات تالیفی ایران عرضه با پاسخنامه تشریحی

◀ بخش اول: سوالات استخدامی مبانی سازمان و مدیریت تالیف ایران عرضه

۱۴۰۳

۱- در کدام یک از سطوح مدیریت بیشتر وقت مدیران به تحلیل داده ها، و آماده سازی اطلاعات برای تصمیم گیری و تنظیم برنامه و هدایت آنها برای نیل اهداف سازمانی صرف میشود؟ (iranarze.ir)

(۱) مدیران عالی (۲) مدیران میانی (۳) مدیران عملیاتی (۴) مدیران سرپرستی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

بیشتر وقت مدیران میانی به تحلیل داده ها، آماده سازی اطلاعات برای تصمیم گیری، تنظیم برنامه و طرح های عملی بر مبنای تصمیم های مدیریت عالی و برنامه ریزی فعالیت های سرپرستان و هدایت آنها برای نیل اهداف سازمانی است.

۲- هدف از به کارگیری هیئت فراگردی چیست (تالیف توسط سایت ایران عرضه) ؟ (iranarze.ir)

(۱) متمایز ساختن کارآفرینان از غیر کار آفرینان و تعیین ویژگی های شخصیتی در روان شناختی

(۲) بررسی اصول مدیریتی لازم برای هر سازمان

(۳) متمرکز شدن بر شناسایی کارکردها کار و فعالیت های کارآفرینان و تعیین ماهیت کارآفرینی

(۴) ارزیابی اندازه هر سازمان و میزان کارایی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

هدف از به کارگیری رهیافت فراگردی متمرکز شدن بر شناسایی کارکردها و فعالیت های کارآفرینان، و تبیین ماهیت کارآفرینی است.

۳- در بررسی سیر تکوین همه نظریه های مدیریت می توان همه رهیافت های عمده زیر را به جز..... یافت؟ (iranarze.ir)

(۱) رهیافت های سنتی (۲) رهیافت های مدرن

(۳) رهیافت های منابع انسانی (۴) رهیافت های کمی

۴- کدام یک از افراد زیر مکتب اصولگرایی در مدیریت را طرح نمود؟ (iranarze.ir)

(۱) تیلور (۲) پیتر دارکر (۳) گرینر (۴) فایول

۵- از نظروبر کدام حالت قابلیت پیش بینی رفتار افراد و سازمان ها را افزایش میدهد؟ (iranarze.ir)

۱) دموکراسی ۲) بوروکراسی ۳) رهیافت فراگردی ۴) رهیافت محتوایی

۶- اصل توالی مزلو به کدام نیاز های انسان اشاره دارد؟ (iranarze.ir)

۱) نیاز های خود کفایی ۲) نیاز های احترام و شخصیت

۳) نیاز های سطح پایین تر ۴) نیاز های سطح بالا

۷- هدف از استفاده از نظریه صف کدام است؟ (iranarze.ir)

۱) تخصیص نیروی انسانی خدماتی و کاهش زمان تاخیر و هزینه

۲) تفکیک کار های بزرگ و طرح های پیچیده به اجزای کوچک تر

۳) فراهم آوردن امکان تجزیه و تحلیل و برنامه ریزی

۴) تسهیلات مدل سازی مسائل و آزمون راه حل ها

۸- منظور پیتر سنج در رابطه با بصیرت مشترک، یکی از اجزای اصلی هرسازمان چیست؟ (iranarze.ir)

۱) همه اعضای سازمان یاد می گیرند که کل سازمان چگونه کار می کنند.

۲) در این سازمان افراد خودآگاه بوده، و به طور باز با دیگران برخورد دارند.

۳) همه اعضا به شناسایی و تعریف برنامه های عملی خود می پردازند و در مورد آنها به توافق می رسند.

۴) همه اعضای این سازمان برای به اجرا درآوردن برنامه ای مورد توافق با هم همکاری می کنند.

۹- سوداگرایی کدام یک از نوع نقش های مدیر جهت انجام وظایف برنامه ریزی، سازماندهی و کنترل میباشد؟

۱) نقش های اطلاعاتی ۲) نقش های متقابل شخصی ۳) نقش های تصمیم گیری ۴) رهبری

۱۰- کدام یک از نگرش های فلسفی زیر متاثر، از نظریه ی تکامل داروین است؟ (iranarze.ir)

۱) فلسفه اصالت عمل ۲) نگرش فلسفی از امور دیدگاه عامل

۳) نگرش اسلامی ۴) نگرش به اعمال خیر و نیک

۱۰- اختلاف میان وضع موجود و وضع مطلوب را..... می گویند؟ (iranarze.ir)

۱) چالش ۲) تعارض ۳) مسأله ۴) تقابل

۱۲- میزان اثر بخشی بدیل را چگونه می شود ارزیابی کرد(منتشر کننده سوالات ایران عرضه) ؟ (iranarze.ir)

۱) بر اساس میزان عملی بودن و واقع بینانه بودن

۲) بر اساس میزان تاثیر در کمک به حل مسئله

۳) بر اساس نوع و نحوه ارزیابی در مسئله

۴) ۲۱

۱۳- اولین مرحله در مراحل عمده برنامه ریزی چیست؟ (iranarze.ir)

۱) کسب اطلاعات کامل درباره فعالیت ها ۲) تعیین اهداف کوتاه مدت

۳) انتخاب بدیل مناسب ۴) شناسایی فرصت ها و محدودیت ها

۱۴- رمز انتخاب مدت برنامه چیست؟ (iranarze.ir)

۱) توجه به اصل تعهدات و امکان پذیری ۲) توجه به بودجه

۳) توجه به تعداد نیروی کار مورد نیاز ۴) وقت شناسی

۱۵- گزینه نادرست کدام است؟ (iranarze.ir)

۱) سازمان رسمی سازمانی است که به طور قانونی بنیان گذار منصوب می شود

۲) سازمان غیر رسمی سازمانی است که به طور طبیعی به محض ایجاد سازمان رسمی در چارچوب آن پیدا میشود

۳) سازمان رسمی در نتیجه تعامل اجتماعی مستمر میان کارکنان سازمان ایجاد میشود

۴) یکی از وجوه عمده سازمان رسمی با غیر رسمی، غیرشخصی بودن ساختار وظایف در سازمان رسمی شخصی بودن در رابطه با سازمان غیررسمی است

۱۶- در چه صورت گفته می شود سیستم کاملا متمرکز است؟ (iranarze.ir)

۱) همه تصمیم های مهم در سطح مدیریت عالی اتخاذ می شود

۲) همه فعالیت های سیستم در یک محل صورت می گیرد

۳) کنترل مدیریت با مجموعه محدودی از ابزار نظارت و بازرسی استمرار می یابد

۴) همه افراد سازمان در جهت رسیدن به یک هدف تلاش کنند

۱۷- ماکس وبر - ناشر ایران عرضه - بر کدام یک از گزینه های زیر تاکید داشت؟ (iranarze.ir)

۱) هماهنگی بین فعالیت های گروهی از طریق رعایت اصول منطق

۲) اجتناب ناپذیر بودن سازمان های بروکراتیک

۳) توجه به محیط و ویژگی های سازمانی

۴) سازمان بخشیدن به منابع موجود به بهترین نحو

۱۸- تمرکز فعالیت های سازمان و سودها و ضروریات کدام نوع سازماندهی می باشد؟ (iranarze.ir)

۱) سازماندهی بر مبنای بازار ۲) سازماندهی بر مبنای فراگرد

۳) سازماندهی بر مبنای ناحیه جغرافیایی ۴) سازماندهی بر مبنای وظیفه

۱۹- کدام یک از عوامل زیر بر فراگرد شکل گیری ساختار تاثیر می گذارد؟ (iranarze.ir)

۱) ماهیت هدف های کلان ۲) کارمندان ۳) راهبرد های سازمانی ۴) شبکه ای

۲۰- ماهیت اختیار ستادی چیست؟ (iranarze.ir)

۱) مشورتی ۲) دستوری ۳) سلسله مراقبتی ۴) شبکه ای

۲۱- چرا ایجاد هماهنگی توسط گروه آسان نیست؟ (iranarze.ir)

(۱) عدم تفکر یکسان

(۲) تعداد زیاد نظرات

(۳) عدم توافق در مورد اولویت بندی اهداف سازمانی

(۴) رابطه سلسله مراقبتی بین کارکنان بخش های تحقیق

۲۲- ناشر ایران عرضه - کدام یک از موارد زیر به بهبود مدیریت و توسعه مهارت‌های انسانی تاثیرگذار است؟ (iranarze.ir)

(۱) درک رفتار گذشته و شناخت علل بروز آنها (۲) پیش بینی رفتار

(۳) هدایت کنترل و تغییر رفتار کارکنان (۴) همه موارد

۲۳- کدام گزینه از گام های عمده فراگرد برنامه ریزی راهبردی میباشد؟ (iranarze.ir)

(۱) تدوین رسالت سازمان (۲) تعریف هدف های خرد و کلان

(۳) ارزیابی منابع سازمانی (۴) همه موارد

۲۴- کدام گزینه تعریف صحیح سازمان است؟ (iranarze.ir)

(۱) مجموعه‌ای از افرادی که برای تحقق اهداف معین همکاری می‌کنند.

(۲) به صورت فراگیر برای کارگیری موثر و کارآمد منابع انسانی و مادی بر اساس یک نظام ارزشی.

(۳) همان مدیریت کارا، متضمن تخصیص و مصرف مدیرانه منابع است.

(۴) هدایت تشکیلات انسانی است.

۲۵- کدام فیلسوف و نظریه پرداز معتقد است، عضو اصلی و حیات بخش هر سازمان مدیریت است؟ (iranarze.ir)

(۱) کرت لوین (۲) پیتر دارکر (۳) گرنر (۴) رسو

۲۶- مهمترین چیز در روش اکتشافی برای رشد خلاقیت در افراد چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) استفاده از سوالات محرک در آموزش فرد

(۲) اهمیت بیشتر چگونگی یافتن جواب مسئله به خود مسئله

(۳) شکوفایی و استعداد خلاق فرد

(۴) تقویت تفکر در مورد امکانات و احتمالات و فرصت های ایجاد شده

۲۷- ایران عرضه اولین مرحله فراگرد خلاقیت چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) ایجاد نگرش موفق برای پذیرش افکار و طرح های جدید

(۲) افزایش حساسیت افراد نسبت به مسئله

(۳) مهیا ساختن شرایط خلاقیت

(۴) ایجاد سلامت فکر

۲۸- هدف از استفاده از برنامه ریزی سبد سرمایه گذاری چیست؟ (iranarze.ir)

۱) ایجاد صندوق جهت ارائه وام به سرمایه‌گذاران

۲) ایجاد شکل‌هایی برای همفکری بین سرمایه‌گذاران

۳) انتخاب بهترین ترکیب سرمایه‌گذاری از میان فرصت‌های بدیل

۴) تقسیم بندی راهبردها به سطوح مختلف

۲۹- هدف اصلی از تحلیل زنجیره تولید ارزش در سازمان چیست؟ (iranarze.ir)

۱) ارزیابی ارزش املاک

۲) صرف هزینه کمتر و ایجاد ارزش بیشتر

۳) شناخت فعالیت‌های عمده موثر بر ایجاد ارزش اقتصادی

۴) اجرا درآوردن موفقیت آمیز راهبردها

۳۰- ناشر ایران عرضه - مهمترین ابزار رسمی ساختن سازمان چیست؟ (iranarze.ir)

۱) نمودار سازمانی

۲) راهنمایی سازمان

۳) تعیین راهبردها و شناخت ارزش‌ها

۴) ۱ و ۲



بخش دوم: سوالات استخدامی مدیریت رفتار سازمانی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳

۱- مطابق تقسیم بندی باری استاو، بخش خرد رفتار سازمانی ریشه در چه چیزی دارد؟ (iranarze.ir)

(۱) علوم شناسی (۲) جامعه شناسی (۳) اقتصاد (۴) روان شناسی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

باری استاو، رفتار سازمانی را به دو بخش تقسیم میکند:

۱. بخش خرد که ریشه در روانشناسی دارد و محققان این بخش تمایل به تئوریهای محدودتر و موضوعهای تحقیق کاربردی دارند.

۲. بخش کلان که ریشه در جامعه شناسی علوم سیاسی و اقتصاد دارد و محققان این بخش به دلیل ویژگیهای خاص این بخش به تئوریهای وسیع و تحقیقات تجویزی و تجربی که کاربردی نیست، علاقه مندند.

۲- مکتب رفتارگرایی نوین با کار چه کسی شروع شد؟ (iranarze.ir)

(۱) تولمن (۲) جان واستون (۳) اسکینر (۴) آلبرت باندرا

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

مکتب رفتارگرایی نوین، با کار «اسکینر» آغاز شد. وی یکی از متنغد ترین روان شناسان عصر حاضر است که میگوید؛ رفتار گرایان اولیه کمک زیادی در مورد درک رفتارهای پیچیده افراد نکردند بلکه فقط رفتارهایی را که به وسیله محرک برانگیخته میشوند، توصیف نمودند. منظور وی رفتارهایی است که به صورت ساده اتفاق می افتند و به وسیله محرک برانگیخته نمی شوند. به بیان دیگر محرک - پاسخ در توضیح واکنشهای فیزیکی کوشش نموده است، مثلا ضربه زدن به زانوی کسی که نشسته و پایش آزاد است، (محرک) پرتاب پای وی (پاسخ) را به همراه دارد. اسکینر» از طریق تجربه های شرطی نمودن، عامل دریافت که پی آمدهای یک پاسخ خیلی بهتر از یک محرک مؤثر میتواند رفتارهای گوناگون را توضیح دهد. او بر اهمیت رابطه پاسخ - محرک یا پی آمدهای اقتضایی تأکید داشت. موجود زنده برای دریافت پی آمد مطلوب مجبور است بر محیط خود اثر بگذارد یعنی به زعم وی رفتار تابعی از پی آمدهای آن است. مثلا شخص کار میکند (پاسخ) تا در پایان ماه حقوق دریافت کند (محرک) و یا دانشجو به کتابخانه می رود (پاسخ) تا کتاب دلخواه خود را مطالعه نماید (محرک)

۳- در بررسی تفاوت بین مدیران و رهبران، به عقیده بنیس برای بقا در قرن ۲۱ به چه چیزی نیازمندیم؟ (iranarze.ir)

(۱) نسل جدیدی از رهبران (۲) نسل جدیدی از مدیران

(۳) تحولات اجتماعی عظیم (۴) تغییر اصول مدیریتی

۴- تئوری های اولیه یونان باستان، مفهوم تئوری ابر مرد را چگونه بیان میکند؟ (iranarze.ir)

(۱) این تئوری به لازمه قدرت در رهبری اشاره دارد.

(۲) این تئوری یک نگرش واقعی به خصوصیات فردی رهبری است.

(۳) بر اساس این تئوری خصوصیات رهبری آموختنی است.

۴) در این نظریه انسان‌ها یا با خصوصیات رهبری به دنیا می‌آیند یا بدون آنها

۵- کدام یک از گزینه‌های زیر معتقد است که رهبر بیشتر مزایا و پاداش برای پیروان خود فراهم می‌کند تا ناراحتی و هزینه؟

۱) تئوری ابر مرد (۲) تئوری مبادله (۳) تئوری اقتضایی رهبری (۴) تئوری مسیر صرف رهبری

۶- کدامیک از ابعاد تعریف شده فیدلر در مورد مطلوبیت وضعیت رهبری نمی باشد؟ (iranarze.ir)

۱) رابطه رهبر- عضو (۲) ساختار وظیفه (۳) ویژگی های ذاتی رهبر (۴) قدرت مقام رهبر

۷- بر اساس نظریه مسیر- هدف مهمترین کار رهبر چیست؟ (iranarze.ir)

۱) تامین کمبودهای وضعیت (۲) هدایت کارکنان

۳) مشخص کردن هدف و برنامه ریزی (۴) افزایش بازدهی

۸- علت کاهش بهره وری شرکت های آمریکایی در مقایسه با شرکت های ژاپنی چه بود؟ (iranarze.ir)

۱) توجه فوق العاده ژاپنی‌ها به مدیریت منابع انسانی

۲) انتخاب سبک های مناسب رهبری

۳) پیروی از فنون جانشینی

۴) تعیین اهداف واقعی

۹- کدام گزینه از انتقادات وارد به کار لیکرت، در طبقه بندی سبکهای اصلی وظیفه-مداری و کارمند-مداری می باشد؟

۱) اتکای بیش از حد او به پرسشنامه برای جمع آوری اطلاعات جهت تدوین تئوری

۲) اتکا به چندین معیار

۳) قرار دادن اهداف غیر واقعی

۴) نگرش سیستمی به مسئله مدیریت

۱۰- چگونگی اثر وضعیت کار بر مدیر، به چه چیزی بستگی دارد؟ (iranarze.ir)

۱) نیروی مدیر (۲) وضعیت کارمندان (۳) تفکر مدیر (۴) بازدهی کار

۱۱- تعریف سبک تفویضی چیست؟ (iranarze.ir)

۱) در این سبک وظیفه مداری در سطح بالا و رابطه مداری در سطح پایین است

۲) در این سبک وظیفه مداری و رابطه مداری هر دو در سطح بالا هستند

۳) در این شیوه رابطه مداری در سطح پایین و رابط مداری در سطح بالا هست

۴) در این شیوه رابطه مداری و وظیفه مداری هر دو در سطح پایین است

۱۲- مطالعات گسترده نشان می‌دهد که مدل ورم و ایتون بینش پر اهمیتی را در رابطه با نشان می‌دهد.

۱) مدل مدیریت (۲) کلیدی بودن اثربخشی رهبری

۳) ایجاد روابط بین مدیران و کارکنان (۴) هماهنگ بودن سبک مدیریت

۱۳- به عقیده، می جر، و کونار، چرا زنان در فرم‌های پیشنهاد، حقوق کمتری را درخواست می‌کردند؟ (iranarze.ir)

- (۱) ضعیف بودن زنان نسبت به مردان .
(۲) شایستگی کمتر زنان برای کار کردن.
(۳) انتظارات کمتر زنان از خودشان (خود - تأییدی)
(۴) استانداردهای جامعه کار

۱۴- هدف از استفاده از سائق‌ها چیست؟ (iranarze.ir)

- (۱) رفع عدم تعادل فیزیولوژیکی
(۲) تخفیف نیازها
(۳) ایجاد تعادل جسمانی
(۴) پر کردن خلاء روحی

۱۵- (منتشر کننده سوالات ایران عرضه) گزینه غلط کدام است؟ (iranarze.ir)

- (۱) افرادی که انگیزه پیشرفت بالایی دارند به محض انتخاب یک هدف تا دستیابی به آن رهاش نمی‌کنند.
(۲) افرادی که دارای انگیزه پیشرفت بالایی هستند اغلب رفتاری دوستانه دارند و دیگران را ناراحت نمی‌کنند.
(۳) کسانی که انگیزه پیشرفت بالایی دارند فروشنده‌گان خوبی می‌شوند.
(۴) کسانی که انگیزه پیشرفت بالایی دارند به ندرت مدیران فروش خوبی می‌شوند.

۱۶- مطابق بحث انگیزه مقام، از انگیزه‌های ثانویه، تعیین مقام بستگی به چه چیزی دارد؟ (iranarze.ir)

- (۱) ارزش‌های فرهنگی و نقش‌های اجتماعی
(۲) ارزش‌های فرهنگی و نقش‌های اقتصادی
(۳) نقش‌های اقتصادی و نقش‌های اجتماعی
(۴) ارزش‌های دینی و ارزش‌های فرهنگی

۱۷- طبق سلسله مراتب نیازهای مازلو، کدامیک از نیازها، مهم‌ترین سطح سلسله مراتب نیازها می‌باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) نیازهای فیزیولوژیکی
(۲) نیازهای ایمنی
(۳) نیازهای احترام
(۴) نیاز خودشکوفایی

۱۸- خواسته اعتبار برای انجام کار در طبقه کدام نیازها قرار می‌گیرد؟ (iranarze.ir)

- (۱) نیاز اجتماعی
(۲) نیاز به پذیرش
(۳) نیازهای خودخواه
(۴) نیاز تشخیص و حرکت به سوی خود

۱۹- مدل پورتر - لاولر بر پایه کدام نظریه بنا شده است؟ (iranarze.ir)

- (۱) نظریه انتظار
(۲) نظریه Y
(۳) نظریه پذیرش
(۴) نظریه مازلو

۲۰- ریشه تئوری برابری در کدام تئوری می‌باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) تئوری تفاوتی ادراکی
(۲) تئوری مبادله
(۳) تئوری Y
(۴) 1 و 2

۲۱- کدام خطا باعث می‌شود افراد هنگام کسب موفقیت برای خودشان بیش از حد اعتبار قایل شوند و شکست‌ها را به عوامل

خارجی و محیطی اسناد کنند؟ (iranarze.ir)

- (۱) خطای محیطی
(۲) خطای اسناد اساسی
(۳) خطای خود خدمتی
(۴) خطای تشخیص شکست

۲۲- از نظر تیلور چه چیزی می‌تواند مهم‌ترین عامل مدیریت علمی باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) زمان بندی
(۲) برنامه ریزی
(۳) طراحی شغل
(۴) ارتباط با کارکنان

۲۳- پیشرفت تئوریک قابل ملاحظه هدف گذاری، از کار کدام تئوری پرداز آغاز شد؟ (iranarze.ir)

- (۱) ادوین لاک (۲) فایول (۳) می جر (۴) هرزبرگ

۲۴- چستر بارنارد ارتباطات را چگونه تعریف می کند؟ (iranarze.ir)

- (۱) به عنوان یک عامل نیرو دهنده (۲) به عنوان یک پویایی مهم رفتار سازمانی
(۳) عاملی محدود کننده (۴) عاملی برای تبادل اطلاعات

۲۵- واژگونی فرایند ارتباط را اصطلاحاً چه می نامند؟ (iranarze.ir)

- (۱) ارتباطات غیرکلامی (۲) ارتباطات مستقیم (۳) بازخورد (۴) خودگشایی

۲۶- در کدام الگوی ارتباطی، ارتباطات ممکن است از هر طرف آغاز شود؟ (iranarze.ir)

- (۱) الگوی چرخشی (۲) الگوی انگلیسی (۳) الگوی زنجیری (۴) شبکه حلقه ای

۲۷- کدام گزینه صحیح نمی باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) «همکاری» زمانی است که دو گروه یا بیشتر برای کسب اهداف متقابل با یکدیگر کار می کنند.

- (۲) نقطه مقابل همکاری، تعارض است.

- (۳) فقدان همکاری موجب تعارض می شود.

- (۴) مدیریت تعارض، یعنی مدیران باید بکوشند تا راههایی بیابند که تعادلی بین تعارض و همکاری برقرار شود.

۲۸- کدام مورد، از زمینه سازهای فشار شغلی یا عوامل استرس زا بر کارکنان سازمانهای امروزی می باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) عوامل فشار عصبی از داخل سازمان (۲) عوامل فشار عصبی از گروهی که فرد تحت نفوذ آن است

- (۳) عوامل فشار عصبی از خود افراد سازمانی (۴) همه موارد

۲۹- کدام حالت، انفجاری ترین سلول پنجره جوهری است؟ (iranarze.ir)

- (۱) خواشکار (۲) خودنهان (۳) خود کور (۴) خود نامکشوف

۳۰- بنا بر تعریف "مهر" نوآوری به چه چیز اشاره دارد؟ (iranarze.ir)

- (۱) کاربرد چیزی نو (۲) آوردن چیزی نو (۳) یک تفکر نو (۴) فرایند های خلاق

۳۱- مدیریت از چند بعد مورد توجه قرار می گیرد؟ (iranarze.ir)

- (۱) ۲ (۲) ۳ (۳) ۴ (۴) ۶

۳۲- پیروان جنبش روابط انسانی در بررسی رفتار سازمانی، بر چه چیزی تاکید دارند؟ (iranarze.ir)

- (۱) لزوم همکاری با کارکنان و تقویت کردن روحیه آنها

- (۲) احترام به ارزش های انسانی و کاهش ساعات کار

- (۳) نگاه صرفاً مادی به کارگران و مدیریت علمی

۴) کارآمدی هرچه بیشتر نیروی کار با انتخاب صحیح

۳۳- کدام الگوی مطالعه رفتار در سازمان روابط علت و معلول را در سازمان بررسی می‌کنند؟ (iranarze.ir)

۱) مدل توصیفی ۲) مدل تجویزی ۳) مدل پیش بینی ۴) مدل کمی

۳۴- تئوری انسان بالغ، پیشنهاد چه کسی است؟ (iranarze.ir)

۱) آرجریس ۲) مازلو ۳) مک گریگور ۴) باندورا

۳۵- در تئوری ERG نیازها به چند طبقه تقسیم می‌شوند؟ (iranarze.ir)

۱) 2 ۲) 3 ۳) 4 ۴) 5

۳۶- کدام تئوری اظهار میدارد که افراد بر اساس عواطف و نگرشهای مشابه راجع به اشیاء و اهدافی که به طور مشترک به

آنها ربط دارد به یکدیگر جذب میشوند؟ (iranarze.ir)

۱) تئوری مجاورت ۲) تئوری تعامل ۳) تئوری تعادل ۴) تئوری تعارض

۳۷- سازمان های اجتماعی در آینده با کدام ویژگی تغییر خواهند کرد؟ (iranarze.ir)

۱) بوروکراتیک ۲) ادوهوراسی ۳) کنترل های ویژه ۴) تطبیق پذیری



بخش سوم: سوالات استخدامی ساختار سازمان های دولتی تالیف ایران عرضه

۱۴۰۳

۱- شروع تحلیل‌های علمی پیرامون سازمان از چه دوره‌ای بود؟ (iranarze.ir)

- (۱) قبل از انقلاب صنعتی
 (۲) قبل از انقلاب معماری مدرن
 (۳) بعد از انقلاب صنعتی
 (۴) بعد از انقلاب معماری مدرن

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

به اعتقاد آمیتای اتریونی، جامعه ما جامعه سازمانی است. در سیر تمدن جوامع انسانی کمتر پدیده‌ای را می‌توان یافت که تاریخی طولانی‌تر از سازمان‌های اجتماعی داشته باشد. اگرچه سازمان در طول تاریخ زندگی انسان پیوسته مطرح بوده اما در حقیقت بعد از انقلاب صنعتی بود که با پیدایش سازمان‌های عظیم صنعتی و بازرگانی تحلیل‌های علمی پیرامون آن شروع شد.

۲- فرایند ایجاد روابط کاری میان کارکنان برای رسیدن به هدف چه نام دارد؟ (iranarze.ir)

- (۱) برنامه‌ریزی
 (۲) استخدام
 (۳) سازماندهی
 (۴) یکپارچه سازی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

یکی از وظایف چالش برانگیز در یک سازمان، سازماندهی مردمی است که انجام کار را به عهده دارند. فرایند ایجاد روابط کاری میان کارکنان برای رسیدن به اهداف را سازماندهی می‌گویند.

۳- به انطباق پذیری ساختار سازمانی چه می‌گویند؟ (iranarze.ir)

- (۱) ارکان سازمان
 (۲) رفتار سازمان
 (۳) تئوری سازمان
 (۴) طراحی سازمان

۴- بروکراسی تلاشی برای آوردن رویه، مقررات و دستورالعمل در تلقی می‌شود؟ (iranarze.ir)

- (۱) وجود مقررات سختگیرانه
 (۲) وجود رویه‌های منظم
 (۳) شرایط بی نظمی
 (۴) عدم وجود ساختار سازمانی

۵- اولین شرط و مولفه اساسی ساختار سازمانی چیست؟ (iranarze.ir)

- (۱) استاندارد کردن فرایندهای کار
 (۲) استاندارد کردن مهارت‌های شغلی
 (۳) تقسیم کار
 (۴) هماهنگی

۶- به زعم موسسه TIK، همه موارد زیر جز مکانیزم های عمده و اساسی هماهنگی هستند بجز... (iranarze.ir)

- (۱) تفویض اختیار
 (۲) کاهش اطلاعات
 (۳) جدول زمانبندی
 (۴) بخش بندی

۷- سازمان‌های خواستار گروه‌های غیر رسمی می‌توانند کدام یک از گروه‌های زیر را به وجود بیاورند؟ (iranarze.ir)

- (۱) گروه‌های بزرگ افقی
 (۲) گروه‌های کوچک عمودی

۸- از نظر مینتزبرگ، یکی از عوامل تعیین کننده در تقسیم کار و تحقق هماهنگی در طراحی سازمان چیست؟ (iranarze.ir)

۱) طراحی فراساختار (۲) پیچیدگی و تمرکز (۳) تمرکز و اختیار (۴) استاندارد کردن

۹- متناسب بودن و همسویی طراحی مشاغل با محیط بیرونی، چالش مربوط به کدام دهه بود؟ (iranarze.ir)

۱) ۱۹۸۰ (۲) ۱۹۶۰ (۳) ۱۹۹۰ (۴) ۱۹۴۰

۱۰- به چه دلیل تخصصی کردن افقی شغل، باعث پیچیدگی بیشتر سازمانی می‌شود؟ (iranarze.ir)

۱) عدم وجود حرفه‌های متعدد در سازمان (۲) به وجود آمدن حرفه‌های متعدد در سازمان
۳) افزایش ارتباطات بین افراد (۴) کاهش دانش تخصصی و مهارت علمی افراد سازمان

۱۱- سازمان برای جامعه پذیری عضو، کدام قاعده را به طور رسمی به کار می‌گیرد؟ (iranarze.ir)

۱) ارشاد (۲) تخصصی کردن عمودی (۳) تخصصی کردن افقی (۴) سازماندهی رفتار

۱۲- تجربه‌های کسب شده کدام موسسه ارتباط بسیار زیادی با سیستم‌های فنی - اجتماعی دارد؟ (iranarze.ir)

۱) موسسه تربیت (۲) موسسه فوردیست (۳) انستیتو توییستوک (۴) شرکت الکتریکی لوکاس

۱۳- با توجه به از دست دادن رقابت پذیری صنایع تولیدی ایالات متحده آمریکا در دهه ۱۹۴۰، چه اصطلاحی برای تولید مدرن

به کار گرفته شد؟ (iranarze.ir)

۱) توزیع (۲) چاپکی (۳) مهندسی مجدد (۴) بازاریابی

۱۴- سازمان‌ها از چه روشی برای هماهنگ کردن فعالیت‌های تفکیک شده به صورت افقی و عمودی استفاده می‌کنند؟

۱) نمودار سازمانی (۲) پیچیدگی (۳) گروه‌بندی (۴) چاپکساز

۱۵- فعالیت ارزیابی عملکرد و بازرسی، تحت نظر کدام مقام قرار می‌گیرد؟ (iranarze.ir)

۱) بالاترین مقام دستگاه (۲) مشاوران دستگاه

۳) معاونت دستگاه (۴) کارشناس مسئول

۱۶- کدام یک، از محاسن گروه بندی بر بنیاد وظیفه‌ای می‌باشد؟ (iranarze.ir)

۱) کنترل بهتر فنی (۲) افزایش دوباره کاری واحدها

۳) سازماندهی مناسب برای ارتباط افقی (۴) افزایش تعارض بین صف و ستاد

۱۷- ایجاد یک زمینه آموزش برای تربیت مدیر از محاسن کدام گروه بندی محسوب می‌شود؟ (iranarze.ir)

۱) گروه بندی بر مبنای مشتری (۲) گروه بندی بر مبنای محصول

۳) گروه بندی بر مبنای بازار (۴) گروه بندی بر مبنای جغرافیایی

۱۸- کدام یک، برای تشریح ساختار با عناوین مختلف برای نخستین بار در دهه ۱۹۶۰ به کار گرفته شد؟ (iranarze.ir)

(۱) مدیریت آلفا (۲) مدیریت ماتریسی (۳) سازماندهی ماتریسی (۴) سازماندهی آلفا

۱۹- به زعم جان کوپر، تداوم تعامل در جهت دلایل تجدید ساختار جز کدام یک از مراحل اجرای تجدید ساختار می‌باشد؟

(۱) تغییرات ساختار (۲) اجرا (۳) طراحی (۴) برنامه‌ریزی

۲۰- کدام یک از عوامل موسسه لاکهید، با بلوغ کاری افراد نسبت معکوس دارد؟ (iranarze.ir)

(۱) برنامه‌ریزی (۲) هدایت و کنترل (۳) شباهت وظایف (۴) هماهنگی

۲۱- روابط عرضی و افقی بین افراد زیردست، با متغیر b، در حداکثر روابط از چه فرمولی به دست می‌آید؟ (iranarze.ir)

(۱) $e = b + a$ (۲) $f = a + b$ (۳) $n(a+b)$ (۴) $n(n-1)$

۲۲- هنگامی که نتوان از سرپرستی مستقیم و استاندارد کردن بازده کار استفاده نمود، کدام یک به کار گرفته می‌شود؟

(۱) آموزش عملی (۲) سنجش علمی (۳) نظارت عینی (۴) برنامه ریزی عملی

۲۳- هماهنگی فعالیت‌های واحدهای سازمانی بر عهده کدام واحد است؟ (iranarze.ir)

(۱) واحد نظارت (۲) واحد عملیات (۳) واحد هماهنگی (۴) واحد برنامه‌ریزی

۲۴- (تالیف سایت ایران عرضه) یکی از کاستی‌های تمرکز که بدترین حالت مدیریت می‌باشد، چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) درگیر شدن به امورات جزئی (۲) عدم توجه به خواسته‌های مردم

(۳) حفظ کردن وضع موجود (۴) از بین رفتن سامانه کنترلی

۲۵- تفویض اختیار در رابطه با تصمیم‌گیری بالاترین رده سازمان، کدام اصل را زیر سوال می‌برد؟ (iranarze.ir)

(۱) اصل استثنا (۲) اصل وحدت فرماندهی (۳) اصل میزان تفویض اختیار (۴) خدشه‌دار شدن زنجیره فرماندهی

بخش چهارم: سوالات استخدامی قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب

۱۳۸۶/۰۷/۰۸ با اصلاحات و الحاقات بعدی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲

۱- واحد سازمانی مشخصی است که به موجب قانون ایجاد شده یا می‌شود و با داشتن استقلال حقوقی بخشی از وظایف و اموری را که بر عهده یکی از قوای سه گانه و سایر مراجع قانونی می‌باشد انجام می‌دهد؟ (iranarze.ir)

(۱) وزارتخانه (۲) موسسه دولتی (۳) موسسه عمومی غیردولتی (۴) دستگاه اجرایی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

موسسه دولتی: واحد سازمانی مشخصی است که به موجب قانون ایجاد شده یا می‌شود و با داشتن استقلال حقوقی بخشی از وظایف و اموری را که بر عهده یکی از قوای سه گانه و سایر مراجع قانونی می‌باشد انجام می‌دهد

۲- شرکت دولتی چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) واحد سازمانی مشخصی است که تحقیق یک یا چند هدف از اهداف دولت را بر عهده دارد و موجب قانون ایجاد شده یا می‌شود و توسط وزیر اداره می‌گردد

(۲) واحد سازمانی مشخصی است که به موجب قانون ایجاد شده یا می‌شود و با داشتن استقلال حقوقی بخشی از وظایف و اموری را که بر عهده یکی از قوای سه گانه و سایر مراجع قانونی می‌باشد انجام می‌دهد

(۳) واحد سازمانی مشخصی است که دارای استقلال حقوقی است و با تصویب مجلس شورای اسلامی ایجاد شده یا می‌شود و بیش از ۵۰ درصد بودجه سالانه آن از محل منابع غیردولتی تامین می‌گردد

(۴) به بنگاه اقتصادی گفته می‌شود که به موجب قانون برای انجام قسمتی از تصدی‌های دولت به موجب سیاست کلی اصل ۴۴ قانون اساسی ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری جزو وظایف دولت محسوب می‌گردد ایجاد می‌گردد و بیش از ۵۰ درصد سرمایه و سهام آن متعلق به دولت می‌باشد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

شرکت دولتی: بنگاه اقتصادی گفته می‌شود که به موجب قانون برای انجام قسمتی از تصدی‌های دولت به موجب سیاست کلی اصل ۴۴ قانون اساسی ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری جزو وظایف دولت محسوب می‌گردد ایجاد می‌گردد و بیش از ۵۰ درصد سرمایه و سهام آن متعلق به دولت می‌باشد هر شرکت تجاری که از طریق سرمایه‌گذاری وزارتخانه‌ها موسسات دولتی، شرکت‌های دولتی منفرداً یا مشترکاً ایجاد شده مادام که بیش از ۵۰ درصد سهام آن منفرداً یا مشترکاً متعلق به واحدهای سازمانی فوق‌الذکر باشد شرکت دولتی است

۳- به کلیه وزارتخانه‌ها، موسسات دولتی و موسسات یا نهادهای عمومی غیردولتی و کلیه دستگاه‌های که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر و یا تصریح نام است گفته میشود؟ (iranarze.ir)

(۱) سازمان اداری (۲) دستگاه اجرایی (۳) امور حاکمیتی (۴) بنگاه اقتصادی

۴- به فردی گفته می‌شود که بر اساس ضوابط و مقررات مربوط به موجب حکم یا قرارداد مقام صلاحیت دار در یک دستگاه اجرایی به خدمت پذیرفته می‌شود؟

- (۱) کارمند دستگاه اجرایی
(۲) کارمند امور حاکمیتی
(۳) پرسنل دستگاه اجرایی
(۴) پست اداری

۵- کدام یک از موارد زیر جزء امور حاکمیتی محسوب می‌شود؟ (iranarze.ir)

- (۱) طرح‌های آب و خاک و شبکه‌های انرژی
(۲) ارتباطات و راه

- (۳) حفظ محیط زیست و حفاظت از منابع طبیعی و میراث فرهنگی
(۴) آموزش و پرورش عمومی و فنی و حرفه ای

۶- به آن دسته از طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای که موجب تقویت زیرساخت‌های اقتصادی و تولید کشور می‌گردد گفته می‌شود؟ (iranarze.ir)

- (۱) امور اقتصادی
(۲) امور حاکمیتی
(۳) امور زیربنایی
(۴) امور امنیتی

۷- کدام یک از شیوه‌های زیر از وظایف دولت در مورد توسعه بخش تعاونی و خصوصی و نهادهای موسسات عمومی غیردولتی محسوب می‌گردد؟ (iranarze.ir)

- (۱) اعمال حمایت‌های لازم از بخش تعاونی و خصوصی و تعهد ها و موسسات عمومی غیردولتی مجری این وظایف
(۲) خرید خدمات از بخش تعاونی و خصوصی و نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی
(۳) مشارکت با بخش تعاونی و خصوصی و نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی از طریق اجاره واگذاری امکانات و تجهیزات و منابع فیزیکی
(۴) همه موارد

۸- دستگاه‌های اجرایی به منظور افزایش بهره‌وری و استقرار نظام کنترل نتیجه و محصول (ستانده) و کنترل مراحل انجام کار یا هر دو ، موظف به انجام کدام یک از موارد زیر هستند؟ (iranarze.ir)

- (۱) تعیین قیمت تمام شده فعالیت‌ها و خدمات و محصولات واحدهای مجری متناسب با کیفیت و محل جغرافیایی ارائه فعالیت‌ها و خدمات
(۲) تعیین شاخص‌های هدفمند و نتیجه‌گرا و استانداردهای کیفی خدمات و پیش‌بینی سازوکارهای نظارت برای کنترل کمیت و کیفیت خدمات ارائه شده
(۳) انعقاد تفاهم‌نامه با مدیران واحدهای مجری بر اساس حجم فعالیت‌ها و خدمات و قیمت تمام شده آن و تعیین تعهدات طرفین
(۴) همه موارد

۹- به دستگاه‌های اجرایی اجازه داده می‌شود از طریق مناقصه و با عقد قرارداد با شرکت‌ها و موسسات غیردولتی بر اساس به طور شفاف و مشخص بخشی از خدمات مورد نیاز خود را تامین نماید. (iranarze.ir)

- (۱) فعالیت مشخص
(۲) قیمت هر واحد کار و قیمت کل
(۳) حجم کار معین
(۴) همه موارد

۱۰- دستگاه‌های اجرایی به منظور استمرار مستمر در کیفیت و کمیت ارائه خدمات خود مجاز به عقد قرارداد در زمینه خدمات مشاوره‌ای با کدام یک از موارد زیر می‌باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) بازرگری و پالایش وظایف و ماموریت‌ها و ساختارهای تشکیلاتی
(۲) توسعه و مدیریت سرمایه‌های انسانی و فناوری‌های نوین اداری با مراکز آموزشی، پژوهشی، دولتی
(۳) توسعه مدیریت نظیر استقرار نظام‌های نوین مدیریتی
(۴) همه موارد

۱۱- ایجاد و اداره کدام یک از موارد زیر توسط دستگاه‌های اجرایی ممنوع می‌باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) مهمانسرا، زائرسرا، مجتمع مسکونی و رفاهی (۲) واحدهای درمانی و آموزشی
(۳) فضاهای ورزشی، تفریحی
(۴) همه موارد

۱۲- طبق ماده ۲۶ قانون مدیریت خدمات کشوری، دستگاه‌های اجرایی برای آشنایی مردم با حقوق و تکالیف خود در تعامل با دستگاه‌های اجرایی از چه طریقی باید اقدام نمایند؟ (iranarze.ir)

- (۱) جراید و روزنامه‌ها
(۲) فضای مجازی و تبلیغات
(۳) وسایل ارتباط جمعی به ویژه صدا و سیما
(۴) استفاده از سیستم آموزشی کشور (آموزش و پرورش و دانشگاه)

۱۳- کدام یک از سطوح عمودی مدیریتی در دستگاه‌های اجرایی ملی و استانی به طور صحیح تعیین نشده است؟

- (۱) وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی حداکثر در ۴ سطح
(۲) واحدهای استانی حداکثر ۲ سطح
(۳) واحدهای شهرستانی، مناطق و نواحی همتراز حداکثر ۲ سطح
(۴) سایر واحدهای تقسیمات کشوری یک سطح

۱۴- دستگاه‌های اجرایی می‌توانند در شرایط خاص با تایید سازمان چند درصد پست‌های سازمانی مصوب، بدون تعهد استخدامی و در سقف اعتبارات مصوب افرادی را به صورت ساعتی یا کار معین برای چند سال به کار گیرند؟ (iranarze.ir)

- (۱) ۵ درصد - حداکثر ۲ سال
(۲) ۱۰ درصد - حداکثر ۱ سال
(۳) ۱۵ درصد - حداقل ۱ سال
(۴) ۲۰ درصد - حداقل ۲ سال

۱۵- دستگاه‌های اجرایی باید در صورت وجود فضای مازاد در ساختمان های مورد استفاده خود در استانها، مراتب را به کدام

یک از موارد زیر اعلام نمایند؟ (iranarze.ir)

(۱) ادارات کل اقتصادی و دارایی استان

(۲) وزارت یا اداره کل متبوعه

(۳) وزارت امور اقتصادی و دارایی

(۴) شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان

۱۶- پایگاه ذکر شده در سوال قبل، با استفاده از از طریق ساماندهی هدایت و اتصال داده‌ها و اطلاعات موجود

دستگاه‌ها تشکیل می‌گردد. (iranarze.ir)

(۱) شماره ملی و کد پستی

(۲) تاریخ تولد و کد پستی

(۳) شماره ملی و تاریخ تولد

(۴) کد ملی و شماره شناسنامه

۱۷- کدام یک از موارد زیر در مورد شرایط عمومی استخدام در دستگاه‌های اجرایی صحیح نمی‌باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی یا مدرک همتراز

(۲) استخدام افراد در دستگاه‌های اجرایی در مشاغل تخصصی و کارشناسی و بالاتر منوط به احراز توانایی آنان در مهارت‌های

پایه و عمومی فناوری اطلاعات می‌باشد

(۳) به کارگیری افراد با مدرک تحصیلی دیپلم و یا با حداقل سن کمتر از رقم مذکور در این ماده برای ایثارگران و خانواده آنها

مجاز می‌باشد

(۴) به کارگیری موقت و تعیین حقوق و مدت خدمت اتباع خارجی حسب قوانین و مقررات خاص خود انجام خواهد شد

۱۸- سن کارمند پیمانی در انتهای مدت قرارداد استخدام نباید از و برای مشاغل تخصصی از تجاوز

کند؟(به ترتیب) (iranarze.ir)

(۱) ۶۵-۵۵ (۲) ۶۵-۶۰ (۳) ۶۵-۷۰ (۴) ۶۳-۷۰

۱۹- کدام یک از موارد زیر از شرایط تبدیل وضعیت کارمندان آزمایشی به رسمی محسوب نمی‌شود؟ (iranarze.ir)

(۱) حصول اطمینان از لیاقت علمی اعتقادی و اخلاقی

(۲) طی دوره‌های آموزشی و کسب امتیاز لازم

(۳) تایید گزینش و اصول اطمینان از کاردانی، علاقه به کار، خلاقیت نوآوری، روحیه خدمت به مردم و رعایت نظم و انضباط

اداری از طریق کسب امتیاز لازم

(۴) سپری کردن دوره دو ساله آزمایشی

۲۰- کدام یک از موارد زیر در مورد منتزع شدن کارمندان رسمی از خدمت در دستگاه اجرایی صحیح نمی‌باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) بازخریدی به دلیل کسب نتایج ضعیف از ارزیابی عملکرد کارمندان در سه سال متوالی یا ۴ سال متناوب

۲۶- کدام یک از موارد زیر در مورد حقوق و تکالیف کارمندان مطابق ماده ۸۴ قانون مدیریت خدمات کشوری به طور صحیح بیان نشده است؟ (iranarze.ir)

- (۱) کارمندان دستگاه‌های اجرایی سالی ۳۰ روز حق مرخصی کاری با استفاده از حقوق و مزایای مربوط را دارند حداکثر نیمی از مرخصی کارمندان در هر سال قابل ذخیره شدن است
- (۲) کارمندان دستگاه اجرایی می‌توانند در طول مدت خدمت خود با موافقت دستگاه ذی‌ربط حداکثر ۳ سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند
- (۳) کارمندان زن که همسر آنها در ماموریت به سر می‌برند می‌توانند تا پایان ماموریت حداکثر به مدت یک سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند
- (۴) کارمندان دستگاه‌های اجرایی طبق گواهی و تایید پزشک معتمد حداکثر از ۴ ماه مرخصی استعلاجی در سال استفاده خواهند نمود

۲۷- کدام یک از موارد زیر در مورد اخذ رشوه و سوء استفاده از مقام اداری مطابق ماده ۹۱ قانون مدیریت خدمات کشوری، صحیح نمی‌باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) چنانچه تخلف هر یک از کارمندان مستند و گزارش حداقل یک بازرس معتمد به تایید مدیر مربوط برسد بالاترین مقام دستگاه اجرایی می‌تواند دستور عدم پرداخت حقوق و مزایا تا اطلاع ثانوی و یا انفصال از خدمات دولتی برای مدت ۶ ماه تا یک سال برای فرد متخلف صادر نماید
- (۲) در صورت تکرار تخلف به استناد گزارش‌هایی که به تایید بازرس معتمد و مدیر مربوطه برسد پرونده فرد خاطی به هیئت رسیدگی به تخلفات اداری ارجاع، یکی از مجازات‌های بازخرید، اخراج و انفصال دائم از خدمات دولتی اعمال خواهد شد
- (۳) دستگاه‌های اجرایی موظفند پرونده افراد حقیقی و حقوقی رشوه دهنده به کارمندان را جهت رسیدگی و صدور حکم قضایی به مراجع قضایی ارجاع نمایند
- (۴) سازمان موظف است اسامی افراد حقیقی و حقوقی رشوه دهنده به کارمندان را جهت ممنوعیت عقد قرارداد به کلیه دستگاه‌های اجرایی اعلام نماید

۲۸- کدام یک از موارد زیر مطابق ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری مبنی بر بازنشستگی کارمندان نمی‌باشد؟

- (۱) حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و ۳۵ سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی ارشد و بالاتر
- (۲) حداقل ۶۵ سال سن و حداقل ۲۰ سال سابقه خدمت با ۲۵ روز حقوق
- (۳) ۲۵ سال سابقه خدمت برای متقاضیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان
- (۴) دستگاه‌های اجرایی مکلفند کارمندانی که به شرایط لازم برای بازنشستگی رسیده‌اند بدون تقاضای کارمندان راساً بازنشسته نمایند

۲۹- به ستونیا یکم ،همافر سوم و همافر دوم که در طول دوران خدمت حداقل به مدت دو سال دارای عناوین شغلی فرماندهی ،ریاست و مدیریت بوده‌اند در رتبه شغلی ۱۷ و ۱۸ چند درصد حقوق اضافه می‌شود؟ (iranarze.ir)

(۱) ۱۵ درصد (۲) ۲۰ درصد (۳) ۲۵ درصد (۴) ۱۰ درصد

۳۰- فرزندان کلیه صندوق‌های بازنشستگی دستگاه‌های اجرایی در صورت نداشتن شغل یا شوهر یا فرزندان ذکور مشروط بر آنکه ورثه قانونی باشند تا..... ودر صورت اشتغال به تحصیلات دانشگاهی تا سالگی از کمک هزینه اولاد بیمه یا مستمری والدین خود برخوردار می‌گردند. (iranarze.ir)

(۱) ۱۸ سالگی-۲۰ سالگی (۲) ۲۱ سالگی-۲۴ سالگی

(۳) ۲۰ سالگی و ۲۵ سالگی (۴) ۱۸ سالگی-۲۸ سالگی

۳۱- کدامیک از افراد زیر جزو اعضای شورای عالی اداری محسوب نمی‌شود؟ (iranarze.ir)

(۱) رئیس جمهور یا معاون اول وی

(۲) رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

(۳) وزرای آموزش و پرورش ،بهداشت درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی سه نفر از وزرای بخش‌های دیگر به انتخاب هیئت وزیران

(۳) یکی از نماینده مجلس

(۴) یک نفر از معاونین تخصصی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

۳۲- از وظایف و اختیارات شورای توسعه مدیریت محسوب نمی‌گردد؟ (iranarze.ir)

(۱) بررسی و تصویب شرایط احراز رشته‌های شغلی و نحوه تخصیص آنها به طبقات جداول حقوق

(۲) ایجاد رویه‌های واحد اداری و استخدامی در چارچوب مقررات

(۳) اتخاذ تصمیم در خصوص از کار افتادگی و فوت به سبب انجام وظیفه و سایر امور مربوط

(۴) تصویب طرح های لازم برای ارتقای بهره‌بری و کارایی نیروی انسانی و مدیریت دستگاه‌های اجرایی

۳۳- در کدام یک از حالات زیر کارمندان رسمی دستگاه‌های اجرایی به صورت آماده به خدمت بمدت یک سال در می آیند؟

(۱) انحلال دستگاه اجرای ذی ربط (۲) حذف پست سازمانی کارمندان

(۳) نبود پست سازمانی بعد از اتمام ماموریت یا مرخصی بدون حقوق (۴) همه موارد

۳۴- کدام یک از موارد زیر مطابق با قانون مدیریت خدمات کشوری نمی‌باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) کارمندانی که بر اساس حکم مراجع قضایی و یا هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام مربوط براءت حاصل نمایند حقوق و مزایای مستمر مربوط را برای مدت آمادگی به خدمت دریافت خواهند نمود

(۲) به کارگیری نیروی انسانی در برخی از مشاغل که سازمان اعلام می‌دارد در سقف پست‌های سازمانی مصوب و مجوزهای استخدامی بر اساس قانون کار امکان‌پذیر می‌باشد

۳) ضرایب حقوق مذکور در فصول دهم و سیزدهم و تفکیک هر فصل متناسب با احکام این قانون در اولین سال اجرا ۱۰۰۰ ریال تعیین می‌گردد و در سال‌های بعد حداقل به اندازه نرخ تورم که هر ساله از سوی بانک مرکزی اعلام می‌گردد افزایش می‌یابد

۴) مدت زمان آزمایشی این قانون ۵ سال از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون خواهد بود



بخش پنجم: سوالات استخدامی قانون کار مصوب ۱۳۶۹ با اصلاحات و الحاقات

بعدی

۱- علم حقوق از نظر قلمرو اجرا به چند دسته تقسیم می شود؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) حقوق داخلی حقوق بین المللی

(۲) حقوق داخلی حقوق اساسی حقوق جزا

(۳) حقوق مدنی حقوق تجارت

(۴) ۱ و ۲

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

علم حقوق به لحاظ قلمرو اجرا به دو گروه حقوق داخلی و حقوق بین الملل تقسیم می شود. حقوق داخلی مجموعه قواعدی است که بر دولت معین حکومت می کند و در آن از روابطی گفتگو می شود که هیچ عامل خارجی در آن ها نیست. حقوق بین الملل به مجموع قواعد و اصولی که دولت ها در روابط خود با یکدیگر از آن استفاده می کنند گفته می شود.

تقسیم بندی دیگر حقوق به صورت حقوق عمومی و حقوق خصوصی میباشد؛ حقوق عمومی قواعدی است که در روابط حکومت و مأموران آن با مردم اعمال می شود و همچنین قواعد مربوط به روابط نهادهای مختلف حکومت با هم و نیز قواعد مربوط به روابط دولتها با هم. حقوق خصوصی مجموع قواعد حاکم بر روابط افراد نسبت به یکدیگر میباشد.

۲- حقوق کار جزء کدام یک از تقسیمات حقوق داخلی است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) حقوق داخلی خصوصی

(۲) حقوق داخلی عمومی

(۳) ۱ و ۲

(۴) هیچکدام

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

حقوق کار شاخه ای از حقوق داخلی است که به مطالعه قواعد و مقررات حاکم بر روابط کاری می پردازد. حقوق کار شامل حقوق کارگری و کارگران نیز می شود. حقوق کار بر کلیه روابط حقوقی که از انجام کار برای دیگری ناشی می شود و در هر مورد که اجرای کار با تبعیت نسبت به کارفرما همراه باشد، حاکم است، به عبارتی حقوق کار به بررسی، تجزیه و تحلیل و ارزیابی مقررات حمایتی و آمرانه ای می پردازد که ناظر به روابط تبعیتی کار می باشد و هدف آن تأمین امنیت، عدالت و نظم اجتماعی است. حقوق کار بنابر نظریاتی که در دولت و سیستم کشوری حاکم است، میتواند از نوع عمومی (نظریه سوسیالیستی) و یا خصوصی (نظریه لیبرالیستی) باشد. پس هر دو گزینه ۱ و ۲ صحیح میباشند.

۳- اعضای سازمان بین المللی کار عبارتند از: (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) نمایندگان دولت کارفرمایان کارگران

(۲) نمایندگان دولت

(۳) کارفرمایان کارگران

(۴) کارفرمایان نمایندگان

۴- کدام گزینه صحیح است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) مقاوله نامه زمانی قابلیت اجرا می یابد که به تصویب قوه مقننه و یا دیگر مراجع صالحه هر کشور عضو رسیده باشد.

۲) مصوبات کنفرانس بین المللی کار چنانچه کاملا مشخص و روشن نباشد و ابعاد آن کاملا مشخص نشده به صورت توصیه نامه در می آید

۳) توصیه نامه حنبه ارشادی داشته و برای کشور های عضو معتمدی ایجاد نمی کند

۴) تمامی موارد

۵- مهم ترین وظیفه کنفرانس بین الملل کار کدام گزینه است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) انتخاب اعضای هیات مدیره تصویب بودجه سازمان تعیین استاندارد ها

۲) تصویب بودجه سازمان و راه های اجرای مصوبات

۳) انتخاب اعضای هیات مدیره تصویب بودجه سازمان

۴) هیچکدام

۶- بودجه سازمان بین الملل چگونه تامین می شود؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) بودجه ۵۰ درصد کشور های پیشرفته صنعتی ۲) از محل حق عضویت کشور های عضو

۳) ۵۰ درصد سود شرکت های جهانی ۴) هیچکدام

۷- کلیه دریافت های قانونی کارگراعم از حقوق هزینه مسکن کمک عائله مندی خواروبار می نامند؟

(iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) مزد ۲) دستمزد مستقیم ۳) مزد ثابت ۴) حق السعی

۸- افراد و موسساتی ملزم به رعایت قانون کار هستند؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) مشمولین قانون استخدام کشوری و موسسات تجاری

۲) مشمولین قانون استخدام لشکری و موسسات بازرگانی

۳) کارفرمایان کارگران کارگاه ها موسسات تولیدی صنعتی خدماتی و کشاورزی

۴) مشمولین استخدام کشوری و موسسات بازرگانی

۹- قرارداد کار عبارتند از : (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) قرارداد کتبی یا شفاهی که موجب آن کارگر در مقابل دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا غیر موقت برای کارفرما انجام می دهد

۲) قرارداد حضوری یا کتبی که به موجب آن کارگر در مقابل دریافت حقوق کاری را برای مدت معینی برای کارفرما انجام می دهد

۳) قرارداد کار قراردادی است شفاهی بین کارگر و کارفرما

۴) هیچکدام

۱۰- در مواردی که قرارداد کار کتبی باشد قرارداد در چند نسخه تنظیم میگردد؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱۱- در کدام یک از شرایط زیر قرار داد کار به حالت تعلیق در می آید؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) بیماری کارگر (۲) بارداری زنان کارگر (۳) دوران خدمت نظام وظیفه (۴) تمامی موارد

۱۲- چنانچه کارگری از محیط کار خود اخراج گردد مطابق قانونکار تا چه میزان از سنوات خدمت (خرید خدمت) بای به پرداخت

گردد؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) به ازای هرسال سابقه خدمت ۱ ماه آخرین حقوق (۲) به ازای هرسال سابقه خدمت ۴۵ روز

(۳) به ازای هرسال سابقه خدمت ۲۶ روز (۴) به ازای هر سال سابقه خدمت ۳۰ روز

۱۳- مدت مرخصی زنان باردار کارگر چند روز است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) ۴۰ روز (۲) ۹۰ روز (۳) ۳۰ روز (۴) ۶۰ روز

۱۴- اگر خاتمه قرارداد کار به علت کاهش توانایی جسمی و فکری کارگر باشد حقوق کارگر چگونه پرداخت میشود؟

(iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) به ازای هر سال سابقه ۴۵ رزوز آخر کار کارگر

(۲) به ازای هر سال سابقه ۲ ماه آخرین حقوق کارگر

(۳) به ازای هرسال سابقه ۳ ماه آخرین حقوق کارگر

(۴) به ازای هر سال سابقه ۱ ماه آخرین حقوق کارگر

۱۵- هیات تشخیص برای حل اختلاف بین کارگر و کارفرما از افراد زیر تشکیل شده است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه

۱۴۰۲)

(۱) یک نماینده وزارت کار و امور اجتماعی یک نفر نماینده کارگران یک نفر نماینده مدیران صنایع

(۲) ۲ نفر نماینده از وزارت کار ۵ نماینده کارگران ۱ نفر نماینده مدیران صنایع

(۳) ۱ نفر نماینده از وزارت کار ۵ نماینده کارگران یک نفر نماینده مدیران صنایع

(۴) یک نماینده کارگران یک نفر نماینده مدیران صنایع

۱۶- اجرای ارای قطعی هیات های تشخیص و حل اختلاف برابر مقررات اجاری چه ارگانی است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران

عرضه ۱۴۰۲)

(۱) احکام فیمابین کارگر و کارفرما (۲) احکام قانون کار و تامین اجتماعی

(۳) احکام محاکم دادگستری (۴) هیچکدام

۱۷- عبارت صحیح کدام است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) پیمان دسته جمعی کار پیمانی است کتبی در صورتی که قراردادکار ممکن است کتبی یا شفاهی باشد

۲) تیمان دسته جمعی کار به منظور تعیین شرایط کار بین نماینده کارگران از یک طرف و نماینده کارگران از طرف دیگر منعقد می شود

۳) پیمان دسته جمعی کار عمدتاً برای تعیین و تنظیم شرایط کار است

۴) تمامی موارد

۱۸- عبارت است از وجوه نقدی و غیر نقدی و یا مجموع آنها که در مقابل انجام کار به کارگر پرداخت میشود.

(iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) مزد (۲) حق السعی (۳) مزد ثابت (۴) فوق العاده مزایا

۱۹- وجوهی است که کارگران در برابر انجام کار به پول رایج کشور دریافت می کنند؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) حق السعی (۲) مزد (۳) مزد حقیقی (۴) مزد اسمی

۲۰- مزد بر مبنای قدرت خرید کارگران به چند دسته تقسیم میشود؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) مزد مینا - مزد ثابت (۲) حق السعی - مزد (۳) مزد اسمی - مزد حقیقی (۴) هیچکدام

۲۱- در صورتی که مزد کارگر بر اساس محصول تولید شده باشد اصطلاحاً آنرا می گویند. (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

عرضه ۱۴۰۲

۱) کارمزد (۲) کارمزد ساعتی (۳) مزد (۴) پاداش

۲۲- تعداد ساعات کار عادی در یک شبانه روز و یک هفته برای کارگر چند ساعت است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱۴۰۲

۱) ۹ ساعت - ۴۴ ساعت (۲) ۹ ساعت - ۴۶ ساعت (۳) ۸ ساعت - ۴۴ ساعت (۴) ۸ ساعت - ۴۶ ساعت

۲۳- وجهی که ارباب رجوع به کارگر به عنوان هدیه می پردازد نامیده میشود. (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱۴۰۲

۱) پاداش (۲) مزد (۳) انعام (۴) عیدی

۲۴- عبارت صحیح کدام است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) روز جمعه تعطیلات رسمی و مرخصی به کارگر مزد تعلق میگیرد (۲) حداقل مزد منحصرأ باید به صورت نقدی پرداخت شود

۳) درصد تورم و افزایش قیمت ها را بانک مرکزی ایران اعلام میکند (۴) همه موارد

۲۵- مجموع ساعات کار عادی کارگران جمعا در یک هفته نباید از تجاوز کند. (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱۴۰۲

۱) ۳۰ ساعت (۲) ۵۶ ساعت (۳) ۴۰ ساعت (۴) ۴۴ ساعت

۲۶- شرایط برداشت وجه از مزد کارگر: (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) تنها مازاد بر حداقل مزد را می توان به موجب حکم دادگاه برداشت کرد

۲) مبلغ برداشتی بابت بدهی نباید از یک چهارم کل مزد کارگر بیشتر باشد

۳) ۱ و ۲

۴) هیچکدام

۲۷- کدام یک از گزینه ها از شرایط قانون اضافه کار نمی باشد؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) ساعت کار اضافی به کارگران نباید از ۴ ساعت در روز تجاوز نماید

۲) پرداخت ۴۰ درصد اضافه بر مزد هر ساعت کار عادی

۳) ساعت کار بیش از ۶ ساعت اضافه کار محسوب میشود

۴) موافقت کارگر مبنی به انجام اضافه کار

۲۸- فوق العاده نوبت کاری صبح و شب یا عصر و شب چند درصد اضافه بر مزد ساعات کاری عادی میباشد؟ (iranarze.ir)

(تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) ۱۰% (۲) ۱۵% (۳) ۴۰% (۴) ۲۲,۵%

۲۹- مطابق قانون کار به کار مختلط چند درصد اضافه بر مزد پرداخت میشود؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) ۴۰% (۲) ۲۲,۵% (۳) ۳۵% (۴) ۱۵%

۳۰- کارگرانی که روز جمعه به هر عنوان کار کنند علاوه بر مزد چقدر دریافت میکنند؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) مزد + ۴۵% اضافه بر مزد (۲) مزد + ۳۵% اضافه بر مزد

۳) مزد + ۴۰% اضافه بر مزد (۴) مزد + ۲۲,۵% اضافه بر مزد

۳۱- مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط حفاظت فنی و بهداشت کار بر عهده کیست؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) کارفرما (۲) مالک کارگاه (۳) کارگر (۴) وزارت کار

۳۲- کارآموز کسی است که؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) سن او کمتر از ۱۵ و بیشتر از ۱۸ سال نباشد

۲) هدف از کار آموزی فراگیری حرفه خاص باز آموزی و یا ارتقای مهارت باشد

۳) از نظر قانونی بین کارگر و کارفرما قرارداد کار تنظیم شده باشد

۴) تمامی موارد

۳۳- ساعاتی که شورا در کارگاه به وظایف شورایی خود می پردازد جزء ساعات محسوب می شود (iranarze.ir)

(تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) ساعات کار اعضا (۲) نوبت کاری (۳) اضافه کاری (۴) شب کاری

۳۴- از لحاظ قانون کار کسی است که به هر عنوان در تقابل حق السعی کار می کند. (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

۱) کارگر (۲) کارفرما (۳) نماینده (۴) کارآموز

۳۵- مزایای قانون پایان کار کارگران موقت، چگونه محاسبه می‌شود؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

(۱) معادل دو ماه حقوق در هر سال

(۲) معادل مبلغی که در قرارداد تعیین می‌شود.

(۳) به ازای هر سال یک ماه آخرین مزد.

(۴) به ازای هر سال دو ماه حقوق به ماخذ اولین مزد پرداختی

۳۶- در موادی که قرارداد کار کتبی باشد در چند نسخه تنظیم می‌شود؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

(۱) دو (۲) سه (۳) چهار (۴) پنج

۳۷- حداکثر مدت دوره آموزشی برای کارگران ماهر و دارای تخصص سطح بالا چقدر است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

(۱) ۱۵ روز (۲) ۱ ماه (۳) ۲ ماه (۴) ۳ ماه

۳۸- قرارداد کارگرانی که از مرخصی تحصیلی یا دیگر مرخصی‌های بدون حقوق استفاده می‌کنند در طول مرخص، برای چه مدت به حالت تعلیق در می‌آید؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

(۱) ۶ ماه (۲) ۱ سال (۳) ۲ سال (۴) ۳ سال

۳۹- اگر قرارداد کارگری به علت انجام نظام وظیفه به حالت تعلیق در آید، کارگر باید حداکثر تا چند ماه بعد از پایان خدمت به شغل سابق خود برگردد؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

(۱) ۱ ماه (۲) ۲ ماه (۳) ۳ ماه (۴) ۴ ماه

۴۰- قرارداد کار به کدام روش نمیتواند خاتمه پیدا کند؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

(۱) بازنشستگی کارگر (۲) انقضای مدت در قرارداد کار با مدت موقت

(۳) استعفای کارگر (۴) از کار افتادگی کلی یا جزئی

۴۱- کدام گزینه نادرست است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

(۱) تا تعیین تکلیف وراث قانونی و انجام مراحل اداری تامین اجتماعی این سازمان به مدت ۵ ماه حقوق موقتی را به عائله تحت تکفل وی تقدیم می‌کند.

(۲) کارگر از لحاظ دریافت حقوق یا مستمری‌های ناشی از فوت تابع قانون تامین اجتماعی خواهد بود.

(۳) در صورت خاتمه قرارداد کارفرما موظف است به ازای هر سال یک ماه حقوق به کارگر پرداخت کند.

(۴) هرگاه قرارداد کار برای مدت موقت و یا برای انجام کار همین منعقد شده باشد هیچ یک از طرفین به تنهایی حق فسخ آن را ندارد.

۴۲- در واحدهایی که فاقد شورای اسلامی کار هستند، کارفرما نظر مثبت کدام نهاد را برای فسخ قرارداد با کارگری که در

انجام وظایف قصور کرده است، جلب می‌کند؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

۱) شورای حل اختلاف (۲) استانداری (۳) وزارت کار (۴) انجمن صنفی

۴۳- بر اساس ماده ۳۲ اگر خاتمه قرارداد کار در نتیجه کاهش توانایی‌های جسمی و فکری ناشی از کار کارگر باشد بنا به تشخیص سازمان بهداشت و با معرفی شورای اسلامی وظیفه کارفرما چیست؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)
۱) حقوق معوقه کارگر را پرداخت کرده و او را انفصال دائم می‌کند.

۲) بدون حق و حقوق و سنوات، تنها وجوهی را به عنوان غرامت بنا به نظر کمیسیون به کارگر پرداخت می‌کند.

۳) به نسبت هر سال سابقه خدمت معادل ۴۵ روز آخرین حقوق به وی پرداخت نماید..

۴) به نسبت هر سال سابقه خدمت معادل دو ماه آخرین حقوق به وی پرداخت نماید..

۴۴- از بین گزینه های زیر کدام گزینه جز مزد ثابت و مزد مبنا به حساب نمی‌آید؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

۱) مزایای سختی کار (۲) کمک هزینه ساکن (۳) مزایای سرپرستی (۴) فوق العاده شغل

۴۵- در رابطه با کارگرهای نوبتی در چه صورت کارگر ۱۵ درصد به عنوان فوق العاده نوبت کاری دریافت خواهد کرد؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

۱) نوبت‌های وی صبح و عصر و شب باشد. (۲) نوبت‌های وی ظهر و عصر باشد.

۳) نوبت کاری وی در صبح و عصر واقع شود. (۴) نوبت وی به صبح و شب و یا عصر و شب بیفتد.

۴۶- آزمایش‌های پزشکی کارگر نوجوان حداقل چند وقت یکبار تجدید می‌شود؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

۱) سالی یک بار (۲) سالی دوبار (۳) هر ماه یک بار (۴) هر سال سه بار

۴۷- کدام یک از وظایف اداره کل بازرسی وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشد؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

۱) نظارت بر اجرای مقررات حمایتی مربوط به کارهای سخت و زیان آور

۲) نظارت بر اجرای صحیح مقررات قانون کار و آیین نامه‌ها و دستورالعمل مربوط به حفاظت فنی

۳) آموزش مسائل مربوط به حفاظت فنی و راهنمایی کارگران

۴) همه موارد

۴۸- کدام یک از بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار، نمی‌توانند در کارگاه اقدام به بازرسی کند؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

۱) خود یا یکی از بستگان نسبی آنها تا طبقه سوم در کارگاه ذی نفع باشد.

۲) یکی از اقربای نسبی درجه اول یا دوم ایشان به طور مستقیم در آن ذی نفع باشد.

۳) بازرسی کارگاه به تخصص ویژه ای نیازمند باشد.

۴) گزینه ۱ و ۲

۴۹- کدام گزینه جز موارد قید شده در قرارداد کارآموزی نمی‌باشد؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

۱) تعهدات طرفین (۲) سن کارآموز (۳) محل کارآموزی (۴) مدت کارآموزی

۵۰- مدت اعتبار پروانه کار موقت تبعه بیگانه حداکثر چقدر است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

(۱) ۱ ماه (۲) ۳ ماه (۳) ۶ ماه (۴) ۱ سال

۵۱- هدف از تشکیل کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار در استان چیست؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

(۱) ایجاد وحدت روش در اجرای وظایف و اختیار.

(۲) همکاری با کانون‌های عالی کارگران و مدیران بازنشسته

(۳) بازرسی وضعیت کار کارگران در کارگاه‌ها

(۴) بررسی و پیگیری مسائل و مشکلات صنفی و اجتماعی

۵۲- نقش کارشناس در مذاکرات دسته جمعی چیست؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

(۱) کمک به هر دو طرف در پیشبرد مذاکرات دسته جمعی

(۲) حل و فصل اختلاف بین طرفین

(۳) یافتن دلیل و مدرک برای هر یک از طرفین اختلاف

(۴) بررسی فنی دلایل و مدارک ابزاری طرفین

۵۳- شرط ورود کارگران به دوره‌های مراکز کارآموزی چیست؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

(۱) داشتن حداقل دیپلم

(۲) حداقل داشتن گواهینامه نهضت سوادآموزی یا معادل آن

(۳) معرفی نامه از طرف کارورزی

(۴) داشتن کارت کارگری

۵۴- ریاست شورای عالی کار بر عهده کیست؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

(۱) وزیر کار امور اجتماعی

(۲) رئیس کانون عالی شوراها

(۳) رئیس هیات تشخیص

(۴) نماینده دادستان

۵۵- جریمه نقدی ۱۰۰ تا ۳۰۰ برابر حداقل مزد روزانه کارگر در صورت ارتکاب کدام جرم کارفرما اخذ می‌شود؟ (iranarze.ir)

(تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳)

(۱) کار فرمایانی که کارگران را مجبور به انجام کار اجباری کنند.

(۲) کارفرمایانی که مانع ورود و انجام وظیفه بازرسان کار و ماموران بهداشت کار به کارگاه شده یا از دادن اطلاعات به آنها خودداری کنند.

(۳) کارفرمایانی که از اجرای به موقع آرای قطعی و لازم الاجرای مراجع حل اختلاف خودداری کنند.

(۴) کارفرمایانی که اتباع بیگانه را که فاقد پروانه کارند به کار گمارند.

۵۶- در خصوص ترکیب اعضای هیات حل اختلاف کدام مورد درست نیست؟ (iranarze.ir) (کار و تامین خوزستان خرداد ۱۴۰۳)

- (۱) سه نفر نماینده کارگران
(۲) سه نفر نماینده کارفرمایان
(۳) سه نفر نماینده دولت
(۴) سه نفر نماینده شورای اسلامی کار
- پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

۵۷- عبارت است از تبادل نظرهایی که درباره شرایط کار بین یک کارفرما یا گروهی از کارفرمایان یا یک یا چند سازمان کارفرمایی از یک طرف و یک یا چند سازمان کارگری از طرف دیگر به منظور دسترسی به توافق صورت گیرد (iranarze.ir) (کار و تامین خوزستان خرداد ۱۴۰۳)

- (۱) مذاکرات دسته جمعی کار (۲) سمینارهای کارگری (۳) توافقنامه کاری (۴) نشست اجتماعی کار



بخش ششم: سوالات استخدامی قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳

با اصلاحات و الحاقات بعدی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳

۱- در بیمه چه کسی (متعلق به سایت ایران عرضه) یا کسانی رأساً مشمول مقررات تامین اجتماعی هستند؟

(۱) بیمه شده (۲) کارگاه محلی (۳) کارفرما (۴) خانواده بیمه شده

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

بیمه شده شخصی است که رأساً مشمول مقررات تامین اجتماعی بوده و با پرداخت مبالغی بعنوان حق بیمه، حق استفاده از مزایای مقرر در این قانون را دارد. در متن جز بیمه شده هیچکدام از گزینه ها را راساً مشمول مقررات تامین اجتماعی قرار نداده است.

۲- ملاک تشخیص سن برای برخورداری از مزایای قانون تامین اجتماعی چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) جدیدترین سند شناسنامه ای فرد (۲) شناسنامه بدون بیمه شدن

(۳) شناسنامه فرد پس از تغییرات خاص (۴) سن دقیق فرد طبق آزمایشات خاص

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

ملاک تشخیص سن برای برخورداری از مزایای قانون تامین اجتماعی، شناسنامه ای است که در بدو بیمه شدن به سازمان تامین اجتماعی ارائه شده یا میشود و هرگونه تغییراتی که پس از آن در شناسنامه به عمل آید ایران عرضه برای سازمان یاد شده معتبر نخواهد بود. افراد تحت تکفل بیمه شده نیز مشمول این حکم خواهند بود.

۳- بیمه اتباع بیگانه در چه صورت تابع قوانین سازمان نیست؟ (iranarze.ir)

(۱) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقت نامه های دو جانبه یا چند جانبه روابط بین المللی منعقد شده باشد.

(۲) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقتنامه های دو جانبه یا چند جانبه تامین اجتماعی منعقد شده باشد.

(۳) هرگاه تبعه بیگانه طبق گواهی ایران در مدت اشتغال در ایران در کشور خود یا در کشور دیگر در موارد پیش بینی شده در ماده ۳ این قانون کلاً یا بعضاً بیمه شده باشند.

(۴) در هر صورت تابع قوانین سازمان می باشند اما جوانب روابط بین المللی را در اجرای قوانین در نظر میگیرند.

۴- مطابق ماده ۷، افراد شاغل در فعالیتهائی که تا تاریخ تصویب قانون تامین اجتماعی در ۱۳۵۴/۴/۳، مشمول بیمه های اجتماعی نشده اند، مشمولین مقررات خواهند شد، موارد مذکور در بندهای الف و ب ماده ۳ این قانون در چه صورتی اجرا خواهد شد؟ (iranarze.ir)

(۱) در صورتی اجرا خواهد شد که سازمان وسایل و امکانات درمانی لازم را برای بیمه شدگان فراهم نموده باشد.

(۲) ۲۸ درصد - ۷ درصد - ۱۸ درصد - ۳ درصد

(۳) ۸ درصد - ۱۷ درصد - ۲۸ درصد - ۴ درصد

(۴) ۷ درصد - ۲۸ درصد - ۱۷ درصد - ۳ درصد

۱۱- بر اساس ماده ۳۶ قانون بیمه کدام گزینه درباره پرداخت بیمه توسط کارفرما درست است؟ (iranarze.ir)

(۱) کارفرما تنها مسئول پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده سازمان میباشد

(۲) کارفرما مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا، بدون کسر سهم بیمه شده، سهم خود را بر آن افزوده بسازمان تأدیه نماید.

(۳) در صورتیکه کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند بیمه شده مسئول پرداخت آن خواهد بود.

(۴) تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.

۱۲- در مواردیکه انجام کار به طور مقطعه باشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار میشود، پرداخت چند درصد بهای کل کار

مقطعه کار از طرف کارفرما، موکول بارائه مفاصا حساب از طرف سازمان خواهد بود؟ (iranarze.ir)

(۱) دو درصد (۲) پنج درصد (۳) هفت درصد (۴) دوازده درصد

۱۳- مبنای مطالبه حق بیمه در مورد کدام پیمانها بر اساس فهرست ارسالی و بازرسی کارگاه است و از اعمال ضریب حق بیمه

جهت قرارداد پیمان معاف می باشند؟ (iranarze.ir)

(۱) پیمانهایی که دارای کارگاههای صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت می باشند.

(۲) پیمانهایی که دارای کارگاههای صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی موقت می باشند.

(۳) پیمانهایی که مقطعه کاران و مهندسین مشاور ثبات کار دارند.

(۴) ۱ و ۳

۱۴- در صورتیکه کارفرما به میزان حق بیمه و خسارات تأخیر تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد کارفرما مجاز به چه

اقدامی است؟ (iranarze.ir)

(۱) اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید.

(۲) آن را در هیئت بدوی تشخیص مطالبات مطرح نماید.

(۳) میتواند ظرف سی روز از تاریخ ابلاغ اعتراض خود را به دیوان عالی کشور تسلیم نماید.

(۴) در این مورد کارفرما حق اعتراض ندارد و باید طبق مقررات مبلغ تعیین شده را پرداخت نماید.

۱۵- ریاست هیئت های تجدید نظر تشخیص مطالبات در مراکز استان ها را چه کسی برعهده دارد؟

(۱) یکنفر از قضات دادگستری بانتخاب وزارت دادگستری. (۲) نماینده وزارت رفاه اجتماعی

(۳) یک نفر با انتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی (۴) نماینده سازمان تأمین اجتماعی

۱۶- طبق ماده ۴۶ ، سازمان، بدهی های کارفرما را در چند قسط می تواند تقسیط کند و کارفرما چند درصد بهره باید به سازمان بپردازد؟ (iranarze.ir)

(۱) ۳۶ قسط - ۱۲ درصد (۲) ۲۴ قسط - ۱۲ درصد (۳) ۱۲ قسط - ۱۲ درصد (۴) ۶ قسط - ۶ درصد

۱۷- طبق ماده ۵۲ و تبصره آن درباره (طراحی توسط ایران عرضه) مانده درآمد سازمان، کدام مورد صحیح است؟ (iranarze.ir)

(۱) شورایی عالی سازمان هر سال به پیشنهاد هیئت مدیره از محل ذخائر مبلغی جهت خرید اموال غیرمنقول که اعتبار آن در بودجه سازمان تأمین شده باشد تخصیص خواهد داد.

(۲) شورایی عالی سازمان هر سال به پیشنهاد هیئت مدیره از محل ذخائر مبلغی جهت ایجاد ساختمانها یا تأسیسات و تجهیزات جدید که اعتبار آن در بودجه سازمان تأمین شده باشد تخصیص خواهد داد

(۳) مانده درآمد پس از وضع مخارج و کلیه درآمدهای حاصل از خسارات و زیان دیرکرد و بهره سپرده ها کلا به حساب ذخائر منظور خواهد شد.

(۴) مانده درآمد پس از وضع مخارج و کلیه درآمدهای حاصل از خسارات و زیان دیرکرد و بهره سپرده ها کلا به حساب سازمان تأمین اجتماعی منظور خواهد شد.

۱۸- کدام دسته از خدمات پزشکی به عهده سازمان تأمین خدمات درمانی نیست؟ (iranarze.ir)

(۱) اقدامات درمانی سرپایی (۲) آزمایشات تشخیص طبی

(۳) رادیولوژی های سرپایی (۴) تحویل داروهای لازم

۱۹- کدام گزینه درباره افراد خانواده بیمه شده که از کمکهای مقرر در ماده ۵۴ قانون تأمین اجتماعی استفاده میکنند، درست است؟ (iranarze.ir)

(۱) پدر و مادر تحت تکفل بیمه شده مشروط بر اینکه سن پدر از شصت سال و سن مادر از پنجاه و پنج سال متجاوز نباشد.

(۲) فرزند ذکور تا زمان ازدواج

(۳) شوهر بیمه شده در صورتی که معاش او توسط بیمه شده زن تأمین میشود

(۴) همه موارد

۲۰- زمانی که بیمه شده به تشخیص سازمان تأمین خدمات درمانی قادر بکارنبوده و بموجب مقررات این قانون از کار افتاده شناخته نشده باشد، مشمول کدام یک از پرداختهای سازمان قرار میگیرد؟ (iranarze.ir)

(۱) خدمات درمانی (۲) از کار افتادگی (۳) حوادث ناشی از کار (۴) غرامت دستمزد

۲۱- در صورتی که کارفرما بابت اقدامات اولیه وقوع حادثه ناشی از کار، متحمل هزینه هایی شده باشد چه کسی هزینه مربوطه را خواهد پرداخت؟ (iranarze.ir)

(۱) بیمه شده از سهم بیمه دریافتی

(۲) سازمان تأمین خدمات درمانی

۳) کارفرما از محل اعتبارات بیمه ای

۴) بیمه با پرداخت غرامت دستمزد

۲۲- بیمه شده زن یا همسر بیمه شده مرد در صورتیکه ظرف یکسال قبل از زایمان سابقه پرداخت حق بیمه شصت روز را داشته باشد میتواند به شرط از کمک بارداری استفاده نماید. (iranarze.ir)

۱) اشتغال به کار ۲) عدم اشتغال به کار ۳) پرداخت بیمه بارداری ۴) اشتغال در ارگان تحت پوشش بیمه

۲۳- با توجه به ماده ۷۰ قانون که راجع به کاهش قدرت کار و از کارافتادگی است گزینه درست را انتخاب کنید؟ (iranarze.ir)

۱) هرگاه درجه کاهش قدرت کار بیمه شده شصت و شش درصد و بیشتر باشد از کار افتاده کلی شناخته میشود.

۲) چنانچه میزان کاهش قدرت کار بیمه شده بین سی و سه تا شصت و سه درصد و بعلت حادثه ناشی از کار یا غیر آن باشد از کار افتاده جزئی شناخته میشود .

۳) اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین ده تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد استحقاق دریافت بیمه از کار افتادگی را خواهد داشت.

۴) اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین بیست و دو تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد استحقاق دریافت غرامت دستمزد را خواهد داشت.

۲۴- طبق ماده ۷۳ قانون تامین اجتماعی، به بیمه شده ای که در اثر حادثه ناشی از کار بین سی و سه تا شصت و شش درصد توانائی کار خود را از دست داده باشد کدام مستمری تعلق خواهد گرفت؟ (iranarze.ir)

۱) از کار افتادگی کلی ۲) از کار افتادگی جزئی ۳) بیمه حوادث ناشی از کار ۴) غرامت نقص عضو

۲۵- کسانی که ۳۰ سال تمام کارکرده و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند، در چه سنی می توانند درخواست بازنشستگی دهند؟ (iranarze.ir)

۱) زنان در ۵۰ سالگی و مردان در ۶۰ سالگی ۲) زنان در ۴۵ سالگی و مردان در ۵۰ سالگی

۳) هر دو در ۶۰ سالگی ۴) در هر سنی پس از ۳۰ سال کار

۲۶- آیین نامه تشخیص مشاغل سخت و زیان آور و نحوه احراز توالی و تناوب اشتغال، نحوه تشخیص فرسایش جسمی و روحی و... را کدام نهاد آماده میکند؟ (iranarze.ir)

۱) سازمان تأمین اجتماعی ۲) وزارتخانه کار و امور اجتماعی

۳) وزارتخانه بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ۴) همه موارد

۲۷- زنان کارگر با داشتن سال سابقه کار و سال سن به شرط پرداخت حق بیمه با روز حقوق میتوانند بازنشسته شوند. (iranarze.ir)

۱) ۲۰ سال - ۴۰ سال - ۲۰ روز ۲) ۲۰ سال - ۴۵ سال - ۲۰ روز

۳) ۲۰ سال - ۴۰ سال - ۲۵ روز ۴) ۲۰ سال - ۴۲ سال - ۲۰ روز

۲۸- بازماندگان واجد شرایط بیمه شده متوفی در چه حالتی مستمری بازماندگان را دریافت خواهند داشت؟ (iranarze.ir)

۱) فوت بیمه شده از کار افتاده کلی مستمری بگیر

۲) فوت بیمه شده نقص عضو مستمری بگیر

۳) فوت بیمه شده از کار افتاده جزئی مستمری بگیر

۴) همه موارد

۲۹- با توجه به ماده ۸۱، بازماندگان متوفی که استحقاق دریافت مستمری را خواهند داشت چه کسانی هستند؟ (iranarze.ir)

۱) عیال دائم یا صیغه دائم بیمه شده متوفی

۲) فرزندان متوفی تا زمانی که ازدواج کنند.

۳) همسر دائم متوفی مادامیکه شوهر اختیار نکرده باشند.

۴) پدر و مادر تحت تکفل با شرط سنی پدر بیشتر از ۶۵ و مادر بیشتر از ۶۰ سال

۳۰- در مورد سهم مستمری هر یک از بازماندگان بیمه شده متوفی، کدام یک صحیح نیست؟ (iranarze.ir)

۱) میزان مستمری همسر بیمه شده متوفی معادل یک سوم مستمری استحقاقی بیمه شده است .

۲) میزان مستمری هر فرزند بیمه شده متوفی معادل بیست و پنج درصد مستمری استحقاقی بیمه شده میباشد.

۳) میزان مستمری هر یک از پدر و مادر بیمه شده متوفی معادل بیست درصد مستمری استحقاقی بیمه

شده می‌باشد.

۴) در صورتیکه بیمه شده مرد دارای چند همسر دائم باشد مستمری به تساوی بین آنان تقسیم خواهد شد.

۳۱- طبق ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی، کمک عائله مندی منحصراً تا چند فرزند بیمه شده پرداخت میشود؟ (iranarze.ir)

۱) دو فرزند

۲) سه فرزند

۳) چهار فرزند

۴) تا هر فرزند که سهم او را بیمه شده پرداخت کند.

۳۲- با توجه به ماده ۹۳ کدام گزینه درباره تغییر میزان از کار افتادگی و تجدیدنظر در مبلغ مستمری صحیح است؟

۱) مستمری از کار افتادگی جزئی در صورت از بین رفتن شرایط از کار افتادگی جزئی بمحض اشتغال مجدد مستمری بگیر قطع میشود.

۲) هرگاه میزان از کار افتادگی جزئی ناشی از کار افزایش یابد و این تغییر نتیجه حادثه منجر به از کارافتادگی باشد مستمری از کار افتادگی جزئی حسب مورد به مستمری کلی ناشی از کار تبدیل و یا میزان مستمری از کار افتادگی جزئی افزایش خواهد یافت.

۳) در صورتیکه تقلیل میزان از کار افتادگی ناشی از کار بمیزان مندرج در مواد ۷۳ و ۷۴ این قانون باشد حسب مورد مستمری بازنشستگی پرداخت خواهد شد .

۴) مستمری از کار افتادگی کلی ناشی از کار موضوع ماده ۷۳ این قانون ظرف هفت سال از تاریخ برقراری قابل تجدیدنظر میباشد.

۳۳- با توجه به ماده ۹۸ کارفرمایانی که در موعد مقرر در قانون تامین اجتماعی، حق بیمه موضوع قانون را پرداخت ننمایند چگونه مجازات می شوند؟ (iranarze.ir)

۱) جزای نقدی معادل دو برابر خسارات وارده بسازمان تأمین خدمات درمانی

۲) حبس جنحه ای از ۶۱ روز تا ششماه محکوم خواهد شد

۳) پرداخت مبلغی معادل نیم در هزار مبلغ عقب افتاده برای هر روز تأخیر بابت خسارت تأخیرمزم خواهند بود

۴) انفصال از مزایا به مدت شش ماه و پرداخت جزای نقدی بر اساس مبلغ معین سازمان.

۳۴- بر اساس ماده ۱۰۳ حکم کارفرمایانی که عمداً وجوهی زائد بر میزان مقرر در این قانون بعنوان حق بیمه از مزد یا حقوق و مزایای بیمه شدگان برداشت نمایند، علاوه بر الزام به استرداد وجوه مذکور، چیست؟ (iranarze.ir)

۱) حبس جنحه ای از ۶۱ روز تا شش ماه

۲) حبس تا یک سال و انفصال موقت از خدمت

۳) پرداخت کل خسارت واردشده در طی ۲۴ قسط

۴) همه موارد

۳۵- طبق ماده ۱۰۶ کلیه خسارات و وجوه حاصل از جرائم نقدی مقرر به کدام حساب واریز می شود؟ (iranarze.ir)

۱) سازمان تامین اجتماعی (۲) شورای عالی (۳) هیئت مدیره (۴) بیمه شده گان

۳۶- ضوابط سنی و مدت دمت برای احتساب مستمری بازنشستگی کارکنان سازمان قبل از موعد مقرر تابع ضوابط و مقررات قانون و تغییرات و اصلاحات بعدی آن خواهد بود. (iranarze.ir)

۱) استخدام کشوری (۲) تامین اجتماعی (۳) خدمات اجتماعی (۴) بیمه کشوری

❖ بخش هفتم: سوالات مدیریت منابع انسانی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳

۱- (منبع ایران عرضه) کدام گزینه از محورهای مورد تاکید در مدیریت منابع انسانی استراتژیک می باشد؟ (iranarze.ir)

۱) پیوند یا همسویی بین منابع انسانی و استراتژیهای شرکت.

۲) پیوند یا همسویی بین منابع و اهداف شرکت

۳) رابطه مثبت منابع انسانی در جهت کسب نتیجه بهتر

۴) تشریح قوت ها و ضعف های درونی منابع انسانی

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ⇐ در مدیریت منابع انسانی استراتژیک معمولا دو محور بسیار مورد تاکید است: ۱ -

پیوند یا همسویی بین منابع انسانی و استراتژیهای شرکت. ۲- رابطه مثبت فعالیت های منابع انسانی با عملکرد شرکت.

۲- عملکرد کلی سازمان ها از عملکرد _____ و عملکرد واحدها از عملکرد _____ منتج می شود. (iranarze.ir)

۱) گروهی - بخش ۲) زیر مجموعه ها - گروه

۳) واحدها - افراد ۴) بخش ها - زیر گروه ها

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ⇐ عملکرد کلی سازمان ها از عملکرد واحدها و عملکرد افراد منتج

می شود، از این رو عملکرد کارکنان باید با استراتژی های سازمان همسو شود.

۳- کدام روش، بهترین روش برای کسب اطلاعات دسته اول درباره چگونگی انجام کار است؟ (iranarze.ir)

۱) مشاهده ۲) مصاحبه ۳) ثبت جریان کار ۴) گروه کانونی

۴- برای طراحی مشاغل کدام رویکرد به کار گرفته می شود؟ (iranarze.ir)

۱) رویکرد مدیریت علمی ۲) رویکرد انگیزشی

۳) رویکرد سیستمی ۴) همه موارد

۵- کدام رویکرد به معنی سازگاری شغل با وضعیت فیزیکی افراد می باشد؟ (iranarze.ir)

۱) رویکرد سیستمی ۲) رویکرد ارگونومیک ۳) رویکرد انگیزشی ۴) رویکرد مدیریت علمی

۶- (منبع سوالات سایت ایران عرضه) در کدام روش از روش های ارزیابی مشاغل عوامل کلیدی به اجزای کوچکتر و درجات

مختلف تقسیم نمی شوند بلکه مشاغل بر اساس عوامل مختلف، مستقیما با یکدیگر مقایسه می گردند؟ (iranarze.ir)

۱) روش امتیازی ۲) روش مقایسه عوامل

۳) روش رتبه بندی مشاغل ۴) روش طبقه ای

۷- کدام مورد بیانگر مفهوم تجربیات می باشد؟ (iranarze.ir)

۱) مجموع معلومات لازم جهت تصدی و انجام وظایف هر شغل

۲) مدت زمانی که جهت آشنایی با روش های کار، از طریق انجام امور مربوط به وظایف هر شغل، طی شده است.

۳) مجموع امتیازهای دوره های آموزشی گذرانده شده

۴) مسئولیت در قبال سرپرستی افراد تحت نظر

۸- نیاز هر سازمان به کارمندیابی بستگی به کدام شرایط دارد؟ (iranarze.ir)

۱) اندازه سازمان (تعداد منابع انسانی) ، مکان جغرافیایی سازمان از لحاظ عرضه منابع انسانی

۲) شرایط کاری و میزان حقوق و مزایا

۳) رشد و توسعه سازمان یا رکود سازمان و تحولات تکنولوژیک

۴) همه موارد

۹- وجود کدام استراتژیهای موجب می شود که با خالی شدن هر پست، کارکنان فعلی در اولویت تصدی آن باشد ؟

(iranarze.ir)

۱) جذابیت شغل (۲) ارتقا از درون سازمان

۳) افزایش بودجه کارمندیابی (۴) ارتقا از بیرون سازمان

۱۰- کدام مورد از مزایای استراتژی ارتقای درون سازمانی نمی باشد؟ (iranarze.ir)

۱) به ایجاد جو دوستانه میان کارکنان و مدیران منجر می شود.

۲) باعث تشویق کارکنان به عملکرد بالا در سازمان می شود.

۳) باعث ایجاد انگیزه بهتر کارمندان می شود.

۴) هزینه کارمندیابی درون سازمانی کمتر است.

۱۱- طراحی شده توسط ایران عرضه - کدام مورد از مهمترین روش های کارمندیابی از منابع خارجی (برون سازمانی) نمی

باشد؟ (iranarze.ir)

۱) آگهی (۲) اعلان شغل

۳) کارمندیابی الکترونیکی (۴) مراجعه مستقیم

۱۲- یکی از راهکارهای کارمندیابی است که در آن شرکت در یک فیلم ویدیویی کوتاه خود را معرفی می کند و داوطلبان

می توانند اطلاعات کسب کنند. (iranarze.ir)

۱) نمایشگاه شغل مجازی (۲) اتحادیه ها

۳) مراکز کاریابی (۴) کارمندیابی حرفه ای

۱۳- کدام دیدگاه در حوزه جامعه پذیری، بیانگر چگونگی پیشرفت تازه واردان از طریق فرایندها می باشد؟ (iranarze.ir)

۱) مدل مرحله ای (۲) مدل فنون

۳) مدل فرایندهای شناختی (۴) ۲ و ۳

۱۴- برای افزایش دقت، صحت و اثر بخشی سیستم ارزیابی عملکرد باید به کدام مورد از خصوصیات زیر توجه کرد؟

(iranarze.ir)

- (۱) منصفانه بودن (۲) اعتبار و پایایی
- (۳) متمایز سازی عملکرد بالا و پایین (۴) همه موارد
- ۱۵- کدام مورد از چهار بعد اصلی عملکرد تیمی نمی باشد؟ (iranarze.ir)
- (۱) اثربخشی و رضایت ذینفعان درونی و بیرونی از نتایج
(۲) کارایی فردی
(۳) یادگیری مهارت های جدید و رشد و نو آوری
(۴) رضایت اعضای تیم
- ۱۶- در روش ارزیابی بر مبنای هدف،..... مهم ترین مزیت مدیریت بر مبنای هدف است. (iranarze.ir)
- (۱) مشارکت زیر دستان در هدف گذاری (۲) دسته بندی گروه ها
(۳) عملکرد کارکنان (۴) راهکار برای بهبود هدف
- ۱۷- در کدام روش از رویکرد استانداردهای نسبی یا مقایسه ای، کارکنان را از بالاترین به پایین ترین رتبه مرتب می کنند؟ (iranarze.ir)
- (۱) روش توزیع اجباری (۲) روش رتبه بندی فردی
(۳) روش مقایسه زوجی (۴) روش رتبه بندی گروهی
- ۱۸- کدام مورد از ویژگی های پاداش بیانگر این است که سیستم پاداش نباید ثابت و صددرصد پیش بینی پذیر باشد؟ (iranarze.ir)
- (۱) اهمیت (۲) انعطاف پذیری (۳) دقت و ارتباط (۴) پاداش ندادن به رفتار الف به امید نتیجه ب
- ۱۹- کدام مورد از کارکردهای آموزش کارکنان، برای سازمان و فرد نمی باشد؟ (iranarze.ir)
- (۱) جامعه پذیری (۲) بهبود شرایط اقتصادی
(۳) مهارت آموزی (۴) قابلیت اشتغال
- ۲۰- مطابق کدام نظریه، یادگیری فرایندی است که در طول عمر فرد وجود دارد و از تعامل مستمر فرد با محیط ناشی می شود؟ (iranarze.ir)
- (۱) نظریه ژان پیاژه (۲) نظریه جان دیویی
(۳) نظریه لوین (۴) نظریه کلب
- ۲۱- کدام مورد در خصوص روش کارگاه آموزشی صحیح نمی باشد؟ (iranarze.ir)
- (۱) حضار شنونده اند و سخنران متکلم وحده است.
(۲) افراد در مباحث مشارکت می کنند.
(۳) مدرس یا مربی به جای اینکه فقط خود صحبت کند نقش هدایت گر و راهنما دارد.

۴) می توان در هریک از جلسات یکی از افراد مسئول ارائه بخشی از مطالب برای سایر افراد کرد.

۲۲- کدام مورد از معیارهای اصلی ارزیابی اثر بخشی دوره های آموزشی می باشد؟ (iranarze.ir)

۱) رضایت کارآموز از دوره

۲) یادگیری حاصل از دوره

۳) بررسی تغییر رفتار کارآموز

۴) همه موارد

۲۳- (متعلق به سایت ایران عرضه) بر اساس نظر سنجی انجام شده ۸۲ درصد مدیران معتقدند که برنامه های آشنا سازی

موجب یکسری مزایا میشود، کدام گزینه جز این مزایا نمی باشد؟ (iranarze.ir)

۱) نرخ خروج بالا

۲) بهره وری بالا

۳) کاهش هزینه های آموزشی

۴) کاهش اضطراب کارکنان

۲۴- کدام مورد از مراحل جامعه پذیری فرد در سازمان می باشد؟ (iranarze.ir)

۱) پیش از ورود به سازمان

۲) مواجهه فرد با سازمان

۳) تغییر فرد

۴) همه موارد

۲۵- کدام مورد از خطاهای ارزیابی عملکرد زمانی رخ می دهد که یک خصیصه برجسته شخص، ادراک کلی ما را از بقیه

خصوصیات وی تحت تاثیر قرار می دهد؟ (iranarze.ir)

۱) ادراک کلیشه ای

۲) اثر هاله ای

۳) اثر من سانی

۴) اثر مقایسه ای

۲۶- اصطلاح جبران خدمات شامل کدام مورد نمی شود؟ (iranarze.ir)

۱) حقوق و دستمزد

۲) سیستم پرداخت

۳) سیستم پاداش

۴) پرداخت رفاهیات ویژه

۲۷- توجه به چهار عامل در تعیین حقوق و دستمزد بسیار ضروری است، کدامیک جز این چهار عامل نمی باشد؟ (iranarze.ir)

۱) قانون عرضه و تقاضا

۲) قدرت پرداخت شرکت

۳) میزان تورم

۴) کارایی

۲۸- کدام مورد از روش های ارزشیابی مشاغل ، برای قیمت گذاری مشاغل مدیریتی مناسب نمی باشد؟ (iranarze.ir)

۱) روش امتیازی

۲) روش مقایسه عوامل

۳) روش کارایی

۴) روش طبقه بندی یا درجه بندی

۲۹- کدام مورد از معیارهای اعطای پاداش نمی باشد؟ (iranarze.ir)

۱) ارشدیت

۲) عضویت در سازمان

۳) حضور در سازمان

۴) موقعیت شغلی

۳۰- کدام یک از مسائل مسیر شغلی، بیانگر این است، زنان جزء «شبکه پسران خوب» نیستند و با موانع زیادی برای نیل

به پست های مدیریتی مواجه اند؟ (iranarze.ir)

۱) مسیر شغلی بدون مرز

۲) پدیده فلات

(۴) مسیر شغلی دوگانه

(۳) سقف شیشه ای

۳۱- کدامیک، در برگیرنده انگیزه، ویژگی ها، مهارتها، خودپنداری، دانش، تجربه و نقش فرد است که موجب می شود عملکرد بالا یا پایین در شغل داشته باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) ارتقای شغلی (۲) تعهد شغلی (۳) شایستگی شغلی (۴) عملکرد شغلی

۳۲- نقش کدام عامل در برنامه های جانشین پروری موثر نمی باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) مدیر عامل (۲) معاون منابع انسانی

(۳) همکاران شاغل در سازمان (۴) خود فرد

۳۳- کدام گزینه کارکنان را ملزم می کند رفتاری مطلوب و مقبول در چارچوب عقلانیت سازمان داشته باشند؟ (iranarze.ir)

(۱) سیستم انضباط (۲) سیستم شکل دهی رفتار

(۳) تقویت کننده منفی (۴) تقویت کننده ثانویه

۳۴- از اقدامات انضباطی، تذکر شفاهی چه موقع اثر بخش می باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) وقتی که تذکر شفاهی همراه با تنبیه باشد.

(۲) وقتی که تذکر شفاهی همراه با تقویت کننده های ثانویه باشد.

(۳) وقتی که مدیر در جلسه ای خصوصی و دوستانه خطای کارمند را گوشزد کند و پیامد آن را با وی در میان بگذارد.

(۴) وقتی که مدیر در جلسه ای عمومی و دوستانه اشاره ضمنی به موضوع کند.

۳۵- هدف علم ارگونومی چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) حفظ سلامتی سیستم قلبی- عروقی

(۲) بهبود شرایط کار

(۳) مطابقت افراد و وضعیت محیط کار است تا ضمن ایجاد محیط کار مناسب برای کار بهره ور، سلامت کارکنان نیز حفظ شود.

(۴) افزایش بهره وری با روش های مختلف