



کد محصول
ES404



آخرین بروزرسانی
۷ اسفند ۱۴۰۳

سوالات استخدامی

کارشناس امور بیمه سازمان تامین اجتماعی

✓ مطابق با منابع اعلام شده آزمون استخدامی ۱۴۰۳

✓ نسخه رایگان شامل ۲۳۵ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ)

✓ برای تهیه نسخه اصلی، با ۴۸۰ سوال به همراه پاسخنامه تشریحی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید.



لینک های مفید آزمون استخدامی کارشناس امور بیمه سازمان تامین اجتماعی

خرید این محصول	خرید سوالات تامین اجتماعی
خرید سوالات استخدامی ۱۰ سال اخیر	خرید درسنامه دروس عمومی
منابع آزمون سازمان تامین اجتماعی	اخبار آزمون سازمان تامین اجتماعی
شبکه های اجتماعی ایران عرضه (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)	

آخرین بروزرسانی ها:

۱۴۰۳/۱۲/۰۶ سوالات موجود آپدیت و طبقه بندی شد

(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید )

فهرست مطالب

❖ فصل اول: سوالات مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی تالیف ایران عرضه با پاسخنامه

تشریحی

◀ بخش اول: مدیریت منابع انسانی {صفحه ۴ - ۴۰ سوال}

◀ بخش دوم: رفتار سازمانی {صفحه ۱۰ - ۳۵ سوال}

❖ فصل دوم: سوالات اصول و کلیات بیمه تالیف ایران عرضه با پاسخنامه تشریحی {صفحه ۱۵ - ۲۵

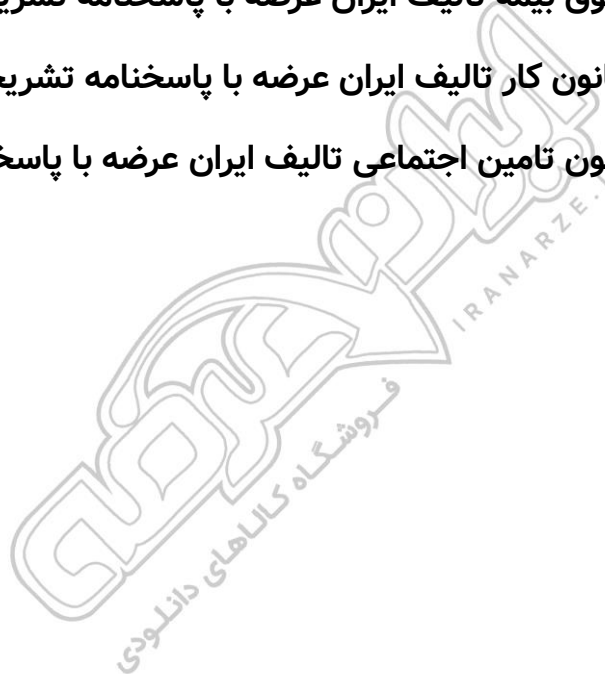
سوال}

❖ فصل سوم: سوالات حقوق بیمه تالیف ایران عرضه با پاسخنامه تشریحی {صفحه ۱۹ - ۵۰ سوال}

❖ فصل چهارم: سوالات قانون کار تالیف ایران عرضه با پاسخنامه تشریحی {صفحه ۲۸ - ۵۰ سوال}

❖ فصل پنجم: سوالات قانون تامین اجتماعی تالیف ایران عرضه با پاسخنامه تشریحی {صفحه ۳۵ -

۴۰ سوال}



در هر بخش، تنها ۲ سوال ابتدایی دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ فصل اول: سوالات مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی تالیف ایران عرضه با پاسخنامه تشریحی

◀ بخش اول: مدیریت منابع انسانی

۱- کدام مورد امروزه به عنوان بهترین سرمایه هر سازمانی مطرح می باشد؟

(۱) پول (۲) تجهیزات (۳) منابع انسانی (۴) فناوری و زمین

☑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ← به طور سنتی سرمایه های هر سازمانی شامل پول، تجهیزات، فناوری و زمین می شد ولی امروزه منابع انسانی به عنوان بهترین سرمایه مطرح اند و نگاه هزینه ای به منابع انسانی در حال از بین رفتن است. ۲- با توجه به مطالعات انجام شده در شرکت های موفق جهان، به ازای هر چند نفر کارمند، یک کارشناس منابع انسانی لازم است؟

(۱) به ازای هر ۵۳ کارمند (۲) به ازای هر ۹۳ کارمند

(۳) به ازای هر ۱۰۰ کارمند (۴) به ازای هر ۱۲۰ کارمند

☑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲ ← برای انجام وظایف در سازمان ها، مطالعات در شرکت های موفق جهان نشان می دهد که به ازای هر ۹۳ کارمند، یک کارشناس منابع انسانی لازم است.

۳- هدف غایی مدیریت منابع انسانی کدام مورد می باشد؟

(۱) کمک به عملکرد کل سازمان.

(۲) توسعه منابع انسانی.

(۳) تدوین استراتژی های منابع انسانی در راستای استراتژی های سازمان

(۴) توسعه منابع انسانی جهت بهبود عملکرد سازمان

۴- چالش های منابع انسانی در هزاره جدید شامل کدام مورد می باشد؟

(۱) تنوع، سن و نسل (۲) مهارت های جدید، دانشگران و استعدادها

(۳) ادغام، کوچک سازی و مهندسی مجدد (۴) همه موارد

۵- چنانچه یک شرکت، شرکت دیگری را خریداری کند، بیانگر کدام مورد از چالش های اساسی مدیریت منابع انسانی می باشد؟

۱) کوچک سازی و مهندسی مجدد

۲) جذب

۳) برون سپاری

۴) ادغام

۶- چنانچه یک شرکت تولیدی، عملیات حسابداری خود را به یک موسسه مالی بسپارد که به طور تخصصی در زمینه امور مالی

فعالیت می کند، بیانگر کدام مورد از چالش های مدیریت منابع انسانی می باشد؟ (منبع ایران عرضه)

۱) ادغام

۲) کوچک سازی و مهندسی مجدد

۳) برون سپاری

۴) تحول فناورانه

۷- امروزه سازمان ها برای ارزیابی سیستم اطلاعات منابع انسانی از کدام شاخص استفاده نمی کنند؟

۱) قابلیت کاربرد و بروزرسانی

۲) تناسب و سهولت

۳) قرارداد موقت و انعطاف پذیری

۴) استقرار و آموزش

۸- کدام گزینه از محورهای مورد تاکید در مدیریت منابع انسانی استراتژیک می باشد؟

۱) پیوند یا همسویی بین منابع انسانی و استراتژیهای شرکت.

۲) پیوند یا همسویی بین منابع و اهداف شرکت

۳) رابطه مثبت منابع انسانی در جهت کسب نتیجه بهتر

۴) تشریح قوت ها و ضعف های درونی منابع انسانی

۹- کدام مورد شامل شمای کلی مدیریت استراتژیک منابع انسانی نمی شود؟

۱) چشم انداز، ماموریت و ارزش ها

۲) تحلیل اقتصادی

۳) تحلیل محیطی

۴) اجرای استراتژی

۱۰- عملکرد کلی سازمان ها از عملکرد و عملکرد واحدها از عملکرد منتج می شود.

۱) گروهی - بخش

۲) زیر مجموعه ها - گروه

۳) واحدها - افراد

۴) بخش ها - زیر گروه ها

۱۱- کدامیک، از دلایل برقراری تماس با سازمانها و واحدهای داخلی شرکت و یا سازمانها و موسسات خارج از شرکت مطابق

عامل تماس نمی باشد؟

۱) کسب همکاری و موفقیت

۲) تبادل نظر و مشاوره

۳) تبادل اطلاعات مورد لزوم

۴) گزارش وضعیت موجود

۱۲- عبارت است از مسئولیت در قبال سلامت معاملات، اطلاعات حساس، رازداری و عواقب حقوقی و قانونی ناشی از

تصمیم گیری در مورد صحت یا تگهداری موثر اطلاعات ارزشمند.

۱) مسئولیت خاص

۲) مسئولیت محدود

۳) مسئولیت نامحدود

۴) مسئولیت عام

۱۳- کدام مورد از عوامل اصلی ارزشیابی مشاغل مدیریتی نمی باشد؟

- (۱) دانش (۲) حل مسئله (۳) مهارت در کار (۴) پاسخ گویی

۱۴- در رویکرد سیستمی روش هی، کدام عامل، نحوه تفکر را در حل مشکلات شغلی با استفاده از ابزارهای تجزیه و تحلیل،

ارزیابی، خلاقیت، استدلال و نتیجه گیری، اندازه می گیرد؟

- (۱) دانش کار (۲) حل مسئله (۳) پاسخ گویی (۴) شرایط کار

۱۵- در رویکرد سیستمی روش هی، عامل شرایط کار شامل کدام مورد نمی شود؟

- (۱) کوشش جسمانی (۲) محیط فیزیکی (۳) ابتکار در عمل (۴) دقت و تمرکز حواس

۱۶- کدام مورد از مراحل برنامه ریزی منابع انسانی نمی باشد؟

(۱) مطالعه اهداف کلان و استراتژی های آینده

(۲) تایید وضعیت منابع انسانی در سازمان

(۳) برآورد نیاز سازمان به منابع انسانی

(۴) برآورد عرضه منابع انسانی از منابع داخلی و خارجی.

۱۷- مفهوم جمله « استفاده از روشی منظم برای کسب اطلاعاتی که تصمیم گیری درباره منابع انسانی را امکان پذیر می سازد

» اشاره به کدام مورد دارد؟ (منبع سوالات سایت ایران عرضه)

(۱) برنامه ریزی توسعه منابع انسانی

(۲) ایجاد شرایط توسعه منابع انسانی

(۳) سیستم اطلاعاتی منابع انسانی

(۴) سیستم جمع آوری اطلاعات منابع انسانی

۱۸- کدام نوع از سیستم اطلاعاتی منابع انسانی، به مدیران ارشد کمک می کند که حیطه نظارت خود را افزایش و طرح

جانشین پروری خود را به طور موثر انجام دهند؟

(۱) سیستم نظارتی مدیران (۲) طرح جانشین پروری مدیران اجرایی

(۳) سیستم اطلاعاتی مدیران اجرایی (۴) سیستم بهبود مدیریت اجرایی

۱۹- در کدام روش اعضای گروه بدون اینکه رویارویی مستقیم داشته باشند از نظرات هم با خبر می شوند؟

(۱) روش دلفی (۲) روش گروه اسمی

(۳) روش غیر مستقیم (۴) روش مجازی

۲۰- با توجه به مقایسه عرضه و تقاضای منابع انسانی، چنانچه نیاز سازمان به منابع انسانی بیشتر از متقاضیان کار باشد

بیانگر کدام حالت می باشد؟

(۱) تقاضا با عرضه مساوی است. (۲) تقاضا بیشتر از عرضه است.

۳) تقاضا کمتر از عرضه است. ۴) هیچکدام

۲۱- کدام دیدگاه در حوزه جامعه پذیری، بیانگر چگونگی پیشرفت تازه واردان از طریق فرایندها می باشد؟

۱) مدل مرحله ای ۲) مدل فنون

۳) مدل فرایندهای شناختی ۴) ۲ و ۳

۲۲- در کدام نوع از انواع فنون جامعه پذیری، توالی اقدامات ناشناخته مبهم و دائماً در حال تغییر است؟

۱) جامعه پذیری مستمر ۲) جامعه پذیری تصادفی

۳) جامعه پذیری متغیر ۴) جامعه پذیری غیر رسمی

۲۳- برای افزایش دقت، صحت و اثر بخشی سیستم ارزیابی عملکرد باید به کدام مورد از خصوصیات زیر توجه کرد؟

۱) منصفانه بودن ۲) اعتبار و پایایی

۳) متمایز سازی عملکرد بالا و پایین ۴) همه موارد

۲۴- در کدام رویکرد اندازه گیری عملکرد، خصوصیات و رفتارهای فرد ملاک عمل نیست؟ ایران عرضه

۱) رویکرد ویژگی ها ۲) رویکرد رفتاری ۳) رویکرد نتیجه ای ۴) رویکرد عملکرد

۲۵- کدام مورد از چهار بعد اصلی عملکرد تیمی نمی باشد؟

۱) اثربخشی و رضایت ذینفعان درونی و بیرونی از نتایج

۲) کارایی فردی

۳) یادگیری مهارت های جدید و رشد و نو آوری

۴) رضایت اعضای تیم

۲۶- کدام روش ارزیابی عملکرد ارزیابی بر این مسئله متمرکز است که کارکنان تا چه اندازه، رفتارهای خاصی را که ارتباط

مستقیم با انجام وظایفشان دارند از خود نشان می دهند؟

۱) روش مقیاس رتبه ای ۲) روش مقیاس استاندارد ترکیبی

۳) روش مقیاسی رفتاری ۴) روش مقیاس مشاهده رفتاری

۲۷- در روش ارزیابی بر مبنای هدف،..... مهم ترین مزیت مدیریت بر مبنای هدف است.

۱) مشارکت زیر دستان در هدف گذاری ۲) دسته بندی گروه ها

۳) عملکرد کارکنان ۴) راهکار برای بهبود هدف

۲۸- کدام یک از روشهای ارزیابی استانداردهای نسبی یا مقایسه ای نمی باشد؟

۱) روش توزیع اجباری ۲) روش رتبه بندی فردی

۳) روش مقایسه زوجی ۴) روش انتخاب اجباری

۲۹- در کدام روش از رویکرد استانداردهای نسبی یا مقایسه ای، کارکنان را از بالاترین به پایین ترین رتبه مرتب می کنند؟

(۲) روش رتبه بندی فردی

(۱) روش توزیع اجباری

(۴) روش رتبه بندی گروهی

(۳) روش مقایسه زوجی

۳۰- در کدام روش ارزیابی، زمانی که کار کارمند در سازمان به دو یا چند واحد مرتبط است از چند نفر از سرپرستان که با کار

او آشنایی دارند دعوت می شود تا عملکرد وی را ارزیابی کنند؟

(۲) روش خود ارزیابی

(۱) روش ارزیابی همکاران

(۴) روش مدیر مستقیم

(۳) روش ارزیابی تیمی یا کمیته ای

۳۱- کدام مورد از ویژگی های پاداش بیانگر این است که سیستم پاداش نباید ثابت و صددرصد پیش بینی پذیر باشد؟

(۲) انعطاف پذیری

(۱) اهمیت

(۴) پاداش ندادن به رفتار الف به امید نتیجه ب

(۳) دقت و ارتباط

۳۲- در کدام مورد از ساز و کارهای پاداش اقتضایی، تعداد تولید یا خدمت مشخص و استاندارد در زمان و کیفیت مورد

نظر تعیین می شود؟ - ناشر ایران عرضه -

(۲) روش هالزی

(۱) روش بیدو

(۴) روش کارانه مدیران

(۳) روش استاندارد محور

۳۳- کدام مورد از کارکردهای آموزش کارکنان، برای سازمان و فرد نمی باشد؟

(۲) بهبود شرایط اقتصادی

(۱) جامعه پذیری

(۴) قابلیت اشتغال

(۳) مهارت آموزی

۳۴- کدام مورد از مراحل یادگیری رفتار در نظریه یادگیری اجتماعی نمی باشد؟

(۲) حفظ (مدل سازی)

(۱) توجه (نکات یادگیری)

(۴) باز تولید (تمرین و ایفای نقش)

(۳) دقت (تمرکز)

۳۵- مطابق کدام نظریه، یادگیری فرایندی است که در طول عمر فرد وجود دارد و از تعامل مستمر فرد با محیط ناشی می

شود؟

(۱) نظریه ژان پیاژه (۲) نظریه جان دیویی (۳) نظریه لویین (۴) نظریه کلب

۳۶- کدام گزینه از مراحل رویکرد سیستمی فرایند آموزش نمی باشد؟

(۲) تعیین اهداف آموزشی

(۱) نیاز سنجی آموزشی

(۴) واکاوی مراحل آموزش

(۳) اجرای برنامه آموزشی

۳۷- کدام مورد در خصوص روش کارگاه آموزشی صحیح نمی باشد؟

(۱) حضار شنونده اند و سخنران متکلم وحده است.

(۲) افراد در مباحث مشارکت می کنند.

۳) مدرس یا مربی به جای اینکه فقط خود صحبت کند نقش هدایت گر و راهنما دارد.

۴) می توان در هریک از جلسات یکی از افراد مسئول ارائه بخشی از مطالب برای سایر افراد کرد.

۳۸- در کدام شیوه آموزش، اعضای تیم مهارتهای همدیگر را تمرین می کنند تا بتوانند نقش هم تیمی های خود را به صورت

کامل اجرا کنند و خودشان را جای آنها بگذارند؟

۱) روش ایفای نقش

۲) آموزش تیمی به صورت چرخشی

۳) آموزش تیمی به صورت آموزش هماهنگی

۴) برنامه های کار آموزی

۳۹- کدام مورد از معیارهای اصلی ارزیابی اثر بخشی دوره های آموزشی می باشد؟

۱) رضایت کارآموز از دوره

۲) یادگیری حاصل از دوره

۳) بررسی تغییر رفتار کارآموز

۴) همه موارد

۴۰- در سازمانهای امروزی افراد مسیر شغلی سیال تر و پویاتری دارند که بر مبنای علایق، تواناییها، ارزش فردی، و بر مبنای

تغییرات محیط کاری تغییر می یابد، و اصطلاحاً نامیده می شود.

۱) توسعه مسیر شغلی

۲) مسیر شغلی ثابت

۳) مسیر شغلی متغییر

۴) مراحل مسیر شغلی

بخش دوم: سوالات مدیریت رفتار سازمانی

۱- "اشنایدر" رفتار سازمانی را چگونه توصیف می‌کند؟

(۱) فرایندی در جهت تغییر به سوی نتایج مثبت

(۲) فرایندی که بر مبنای رابطه علت و معلول استوار است

(۳) امتزاج مطالعات فردی، گروهی، سازمانی

(۴) همکاری کارکنان و رابطه مسالمت آمیز با مدیران

☑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ← «اشنایدر» رفتار سازمانی را به عنوان امتزاج مطالعات فردی، گروهی، و سازمانی که شروع آن به سال ۱۹۷۹ میرسد و همچنین توجه به روند آتی آن مفید به نظر می‌رسد. بر اساس تحقیقات جدید چشم اندازهای تازه ای از نظریات دانشمندان، درباره پدیده سازمان می‌داند که از روان شناسی صنعتی - سازمانی و تئوریهای سازمان و مدیریت با منشأ روان شناسی اجتماعی روان سنجی جامعه شناسی (کار سازمانی و حرفه ای) و مدیریت پوپول مرجع دانشگاه و مدرسه (علمی، روابط انسانی) نشأت گرفته است.

۲- مطابق تقسیم بندی باری استاو، بخش خرد رفتار سازمانی ریشه در چه چیزی دارد؟

(۱) علوم شناسی (۲) جامعه شناسی (۳) اقتصاد (۴) روان شناسی

☑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴ ← باری استاو، رفتار سازمانی را به دو بخش تقسیم میکند:

۱- بخش خرد که ریشه در روانشناسی دارد و محققان این بخش تمایل به تئوریهای محدودتر و موضوعهای تحقیق کاربردی دارند.

۲- بخش کلان که ریشه در جامعه شناسی علوم سیاسی و اقتصاد دارد و محققان این بخش به دلیل ویژگیهای خاص این بخش به تئوریهای وسیع و تحقیقات تجویزی و تجربی که کاربردی نیست، علاقه مندند.

۳- به عقیده تولمن و همکارانش رفتار توسط چه چیزی تعریف می‌شود؟

(۱) شناخت (۲) گرایش اجتماعی (۳) آموزه های فرهنگی (۴) ارزش ها

۴- مکتب رفتارگرایی نوین با کار چه کسی شروع شد؟

(۱) تولمن (۲) جان واستون (۳) اسکینر (۴) آلبرت باندورا

۵- علت معرفی چارچوب های شناختی و رفتار گرایی به طور مجزا چیست؟

(۱) درک بهتر اختلاف فرهنگی (۲) درک بهتر پدیده پیچیده رفتار انسانی

(۳) رسیدن به نحوه ایجاد اختلاف طبقاتی (۴) ایجاد گرایش یادگیری اجتماعی

۶- در بررسی تفاوت بین مدیران و رهبران، به عقیده بنیس برای بقا در قرن ۲۱ به چه چیزی نیازمندیم؟

(۱) نسل جدیدی از رهبران (۲) نسل جدیدی از مدیران

(۳) تحولات اجتماعی عظیم (۴) تغییر اصول مدیریتی

- ۷- عبارت است از تاثیر گذاشتن بر افراد، جهت وادار نمودن آنها به کوششی دلخواه به سمت هدف های گروهی.
- (۱) مدیریت (۲) هدایت (۳) رهبری (۴) سازماندهی
- ۸- تئوری های اولیه یونان باستان، مفهوم تئوری ابر مرد را چگونه بیان میکند؟
- (۱) این تئوری به لازمه قدرت در رهبری اشاره دارد.
(۲) این تئوری یک نگرش واقعی به خصوصیات فردی رهبری است.
(۳) بر اساس این تئوری خصوصیات رهبری آموختنی است.
(۴) در این نظریه انسان ها یا با خصوصیات رهبری به دنیا می آیند یا بدون آنها
- ۹- کاتز به کدام یک از مهارت های زیر برای توصیف ویژگی رهبران اشاره می کند؟
- (۱) مهارت های فنی، ادراکی و انسانی (۲) مهارت های خلاقیت
(۳) مهارت های سازماندهی و سیاستمداری (۴) دانش شغلی
- ۱۰- کدام یک از گزینه های زیر معتقد است که رهبر بیشتر مزایا و پاداش برای پیروان خود فراهم می کند تا ناراحتی و هزینه؟
- (۱) تئوری ابر مرد (۲) تئوری مبادله
(۳) تئوری اقتضایی رهبری (۴) تئوری مسیر صرف رهبری
- ۱۱- مهم ترین کار برای اثربخشی رهبری در مدل هرسی و بلنچارد چیست؟
- (۱) ایجاد نظم (۲) هماهنگ بودن وضعیت و سبک مناسب
(۳) وضعیت مداری (۴) ایجاد روابط نزدیک بین مدیر و کارکنان
- ۱۲- تعریف سبک تفویضی چیست؟
- (۱) در این سبک وظیفه مداری در سطح بالا و رابطه مداری در سطح پایین است
(۲) در این سبک وظیفه مداری و رابطه مداری هر دو در سطح بالا هستند
(۳) در این شیوه رابطه مداری در سطح پایین و رابط مداری در سطح بالا هست
(۴) در این شیوه رابطه مداری و وظیفه مداری هر دو در سطح پایین است
- ۱۳- ایده پنج سبک رهبری، جهت تصمیم گیری برای رسیدن به هدف، توسط کدام دانشمند پیشنهاد شده است؟
- (۱) وروم (۲) ایتون (۳) هرسی و بلنچارد (۴) ۱ و ۲
- ۱۴- مطالعات گسترده نشان می دهد که مدل ورم و ایتون بینش پر اهمیتی را در رابطه با نشان می دهد.
- (۱) مدل مدیریت (۲) کلیدی بودن اثربخشی رهبری
(۳) ایجاد روابط بین مدیران و کارکنان (۴) هماهنگ بودن سبک مدیریت
- ۱۵- طبق نتیجه گیری "باس" یکی از خصوصیات فردی ضامن مدیریت اثربخش، طبق باور همگان چه بود؟
- (۱) زمانبندی (۲) رابطه با کارمندان (۳) مذكر بودن (۴) هماهنگ بودن

۱۶- به عقیده، می جر، و کونار، چرا زنان در فرم‌های پیشنهاد، حقوق کمتری را درخواست می‌کردند؟

(۱) ضعیف بودن زنان نسبت به مردان .

(۲) شایستگی کمتر زنان برای کار کردن.

(۳) انتظارات کمتر زنان از خودشان (خود - تأییدی)

(۴) استانداردهای جامعه کار

۱۷- فرایندهایی که رفتار شخص را نیرو بخشیده، و آن را جهت دستیابی به اهداف هدایت می‌کنند چه می‌گویند؟

(۱) انگیزش (۲) تشویق (۳) پاداش (۴) سیستم

۱۸- هدف از استفاده از سائق‌ها چیست؟

(۱) رفع عدم تعادل فیزیولوژیکی (۲) تخفیف نیازها

(۳) ایجاد تعادل جسمانی (۴) پر کردن خلاء روحی

۱۹- عاملی که باعث می‌شود تا قبول انگیزه به عنوان انگیزه‌های ثانوی طبقه بندی شود، چیست؟

(۱) پر اهمیت باشد (۲) نشانگر نیازهای اولیه باشد

(۳) از طریق یادگیری کسب شود (۴) از تعارض‌های درونی حاصل شود

۲۰- گزینه غلط کدام است؟

(۱) افرادی که انگیزه پیشرفت بالایی دارند به محض انتخاب یک هدف تا دستیابی به آن رهاش نمی‌کنند.

(۲) افرادی که دارای انگیزه پیشرفت بالایی هستند اغلب رفتاری دوستانه دارند و دیگران را ناراحت نمی‌کنند.

(۳) کسانی که انگیزه پیشرفت بالایی دارند فروشندگان خوبی می‌شوند.

(۴) کسانی که انگیزه پیشرفت بالایی دارند به ندرت مدیران فروش خوبی می‌شوند.

۲۱- کدام کارکنان معتقدند نتایج کارشان از طریق قابلیت‌ها، مهارت‌ها یا کوشش آنها به دست می‌آید؟

(۱) افرادی که کنترل خارجی دارند. (۲) افرادی که کنترل داخلی دارند.

(۳) افرادی که انگیزه مادی دارند. (۴) افرادی که مهارت‌های ویژه دارند.

۲۲- کدام خطا باعث می‌شود افراد هنگام کسب موفقیت برای خودشان بیش از حد اعتبار قایل شوند و شکست‌ها را به

عوامل خارجی و محیطی اسناد کنند؟

(۱) خطای محیطی (۲) خطای اسناد اساسی

(۳) خطای خود خدمتی (۴) خطای تشخیص شکست

۲۳- طبق مطالعات دیوید مک، کدام مورد، از مشخصات افرادی نیست که دارای انگیزه پیشرفت بالایی می‌باشند؟

(۱) ریسک‌پذیری (۲) نیاز به بازخورد فوری

(۳) شیفته کار (۴) دارای مهارت بالا

۲۴- از نظر تیلور چه چیزی می تواند مهم ترین عامل مدیریت علمی باشد ؟

- (۱) زمان بندی (۲) برنامه ریزی (۳) طراحی شغل (۴) ارتباط با کارکنان

۲۵- کدامیک، یک روش قابل تعمیم جدیدتر و ساده تر از تکنیک های گردش شغل و توسعه شغل در طراحی شغل معرفی می کند.

- (۱) اثربخشی سازمان (۲) غنی سازی شغل

- (۳) مشارکت در حل مشکلات (۴) مدیریت

۲۶. پیشرفت تئوریک قابل ملاحظه هدف گذاری، از کار کدام تئوری پرداز آغاز شد؟

- (۱) ادوین لاک (۲) فایول (۳) می جر (۴) هرزبرگ

۲۷- گزینه نادرست را بیابید.

- (۱) هدف های ویژه غیر از اهداف مهم و کل هستند.

- (۲) اهداف چالشی باید قابل دستیابی باشند.

- (۳) اهداف واگذاری شده بر اهداف مورد قبول ترجیح دارند.

- (۴) داشتن بازخورد مداوم در بازه پیشرفت اهداف برنداشتن بازخورد ترجیح دارد.

۲۸- چستر بارنارد ارتباطات را چگونه تعریف می کند؟

- (۱) به عنوان یک عامل نیرو دهنده (۲) به عنوان یک پویایی مهم رفتار سازمانی

- (۳) عاملی محدود کننده (۴) عاملی برای تبادل اطلاعات

۲۹- در کدام نوع ارتباطات، فرستنده بدون انتظار یا دریافت بازخورد از طرف گیرنده، ارتباط برقرار می کند؟

- (۱) ارتباطات دوطرفه (۲) ارتباطات یک طرفه

- (۳) ارتباطات سنتی (۴) ارتباطات نوین

۳۰- واژگونی فرایند ارتباط را اصطلاحاً چه می نامند؟

- (۱) ارتباطات غیرکلامی (۲) ارتباطات مستقیم

- (۳) بازخورد (۴) خودکشایی

۳۱- حل یک مسئله، تصمیم گیری یا رسیدن به یک توافق همگانی، نیازمند چیست ؟

- (۱) همکاری اعضا (۲) ارتباط مثبت اعضا

- (۳) تبادل اطلاعات بین اعضا (۴) هماهنگی بین اعضا

۳۲- در کدام الگوی ارتباطی، ارتباطات ممکن است از هرطرف آغاز شود ؟

- (۱) الگوی چرخشی (۲) الگوی انگلیسی (۳) الگوی زنجیری (۴) شبکه حلقه ای

۳۳- تاک چیست؟

۱) شبکه های ارتباط غیر رسمی " که نوعی سازمان غیر رسمی است.

۲) به شبکه ارتباطات رسمی تاک می گویند.

۳) انقطاع ارتباطات در شبکه را تاک می گویند.

۴) نوعی ارتباطات رسمی که قسمت اعظم حقایق را تشکیل می دهند.

۳۴- کدام گزینه صحیح نمی باشد؟

۱) «همکاری» زمانی است که دو گروه یا بیشتر برای کسب اهداف متقابل با یکدیگر کار می کنند.

۲) نقطه مقابل همکاری، تعارض است.

۳) فقدان همکاری موجب تعارض می شود.

۴) مدیریت تعارض، یعنی مدیران باید بکوشند تا راههایی بیابند که تعادلی بین تعارض و همکاری برقرار شود.

۳۵- کارگری که از بیکار شدن هراس دارد در عین حال از کارش و سرپرست بلا واسطه اش هم متنفر است، دچار چه نوع

تعارضی شده است؟

۱) خواست - خواست

۱) خواست - ناخواست

۲) ناخواست- خواست

۳) ناخواست - ناخواست

❖ فصل دوم: سوالات اصول و کلیات بیمه تالیف ایران عرضه با پاسخنامه تشریحی

۱- اولین اشاره تاریخی به مفهوم بیمه در کدام تمدن یافت شده است؟

- (۱) ایران باستان (۲) مصر باستان (۳) یونان باستان (۴) روم باستان

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲ ← اولین اشاره ای که در متون قدیم به مداخله بنفع زیان دیده از یک حادثه ناخوشایند مشاهده می شود. مربوط است به ۴۵۰۰ سال قبل از میلاد. به استناد مندرجات برگهای پاپيروس بدست آمده، سنگتراشان حوزه سفلاهی مصر بین خود صندوقی دائر کردند که به آنها اجازه می داد هنگام وقوع بعضی حوادث مصیبت بار و بلایای عظیم از کمک یکدیگر بهره مند گردند.

۲- قرارداد بیمه دریایی برای اولین بار در چه دوره‌ای توسط ایتالیایی ها استفاده شد؟ ایران عرضه

- (۱) دوره باستان (۲) اواخر قرون وسطی

- (۳) دوره رنسانس (۴) اوایل قرن نوزدهم

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲ ← بیمه دریایی در اواخر قرون وسطی در نتیجه توسعه تجارت دریایی در کشورهای حوزه مدیترانه مخصوصا ایتالیا بوجود آمد. متعاقب پیدایش بیمه های دریایی علل اقتصادی و اجتماعی و نیازهای خاص جامعه موجب پیدایش رشته های دیگر بیمه شد.

۳- پیدایش بیمه آتش‌سوزی به چه رویدادی ارتباط دارد؟

- (۱) حریق معروف لندن (۲) جنگ‌های ناپلئونی

- (۳) انقلاب صنعتی (۴) زلزله لیسبون

۴- به دنبال چه واقعه ای بیمه حوادث ناشی از کار اجباری شد؟

- (۱) حمایت از بیمه‌گذاران خصوصی (۲) ابداع ماشین‌آلات جدید

- (۳) انقلاب صنعتی (۴) تصویب قوانین تجارت

۵- ویژگی‌های اصلی بیمه در قرن بیستم شامل چیست؟

- (۱) خصوصی‌سازی بیمه (۲) تدوین قوانین بیمه تجارت

- (۳) تدوین قوانین بیمه بین‌المللی (۴) تصدی بیمه‌های اجتماعی توسط دولت

۶- چه عواملی در ایران منجر به تشکیل شرکت بیمه ایران شد؟

- (۱) نیاز به قانون‌گذاری بیمه (۲) سوء استفاده شرکت‌های خارجی

- (۳) کاهش ارزش پول ملی (۴) افزایش تقاضای عمومی

۷- مهمترین عواملی که راه جذب سرمایه و در نتیجه فعالیت سرمایه گذار را همواره می نماید، چیست؟

- (۱) تقویت تجارت بین‌المللی (۲) کاهش هزینه‌های دولت

- (۳) ایجاد سرمایه‌گذاری مستقیم (۴) امنیت در چرخه اقتصادی

۸- در تعریف ماهوی بیمه، کدامیک از عناصر زیر از عوامل اصلی تشکیل صندوق بیمه است؟

- (۱) خطر و تعاون
(۲) سرمایه و سود
(۳) حقوق و مسئولیت
(۴) توافق و قرارداد

۹- تعریف حقوقی عقد بیمه طبق ماده یک قانون بیمه به چه معناست؟

- (۱) پرداخت خسارت توسط بیمه‌گر
(۲) توافق بر اساس اصول تعاون
(۳) تعهد به جبران خسارت در قبال دریافت حق بیمه
(۴) توافق بیمه‌گر و بیمه‌گذار برای تأمین مالی

۱۰- هدف اصلی قرارداد بیمه، از دیدگاه فنی چیست؟

- (۱) تعیین خسارت‌های احتمالی
(۲) جبران خسارت
(۳) ارائه خدمات مالی
(۴) ایجاد شفافیت حقوقی

۱۱- هدف اصلی بیمه‌های اموال چیست؟ (منتشر کننده سوالات ایران عرضه)

- (۱) جبران خسارت‌های مالی به افراد ثالث
(۲) جبران خسارت وارد به دارایی‌های شخصی بیمه‌گذار
(۳) ارائه خدمات درمانی
(۴) تأمین رفاه اجتماعی

۱۲- کدام یک از موارد زیر نمونه‌ای از بیمه‌های مسئولیت است؟

- (۱) بیمه مسئولیت اشخاص ثالث
(۲) بیمه حوادث ناشی از کار
(۳) بیمه مسئولیت پزشکان
(۴) بیمه عمر

۱۳- مسئولیت اخلاقی در چه صورتی حاصل می‌شود؟

- (۱) زمانی که شخص از روی عمد خطایی مرتکب شود.
(۲) هنگامی که در برابر خدا و وجدان خود احساس مسئولیت کند.
(۳) در صورتی که خسارت وارد شده ناشی از سهل‌انگاری باشد.
(۴) هنگام وقوع خسارت به جامعه.

۱۴- در نظریه تقصیر، زیان دیده چگونه می‌تواند به حقوق خود برسد؟

- (۱) با اثبات وقوع حادثه
(۲) با ارائه مدارک پزشکی
(۳) با اثبات تقصیر عامل زیان
(۴) با گزارش نهادهای قضایی

۱۵- طبق نظریه "مطلق خطر"، مسئولیت چگونه توزیع می‌شود؟

۲) به صورت مساوی بین عاملان زیان

۱) بر اساس میزان زیان هر کس

۴) تنها بر اساس قانون جزا

۳) با تمرکز بر ارتکاب تقصیر

۱۶- بیمه‌گر چه نوع شخصی است؟

۱) شخص حقیقی که مسئولیت‌های محدود دارد.

۲) شخص حقیقی که قرارداد بیمه تنظیم می‌کند.

۳) شخص حقوقی که تعهد جبران خسارت دارد.

۴) ۱ و ۲

۱۷- کدامیک از موارد زیر به‌درستی یکی از انواع خطرات ذکر شده در بیمه را توضیح می‌دهد؟

۱) خطرات طبیعی (Act of God) که شامل وقایعی ناشی از عوامل طبیعی مانند زلزله، سیل و طوفان است.

۲) خطرات تجاری (Merchantal Risks) که به کاربرد تکنیک‌های فنی در عملیات تولید مربوط می‌شوند.

۳) خطرات تکنولوژیکی (Technological Risks) که نتیجه اختلالات اجتماعی و سیاسی در جامعه هستند.

۴) خطرات اجتماعی (Social Risks) که به نوسانات قیمت‌ها و عدم دریافت مطالبات در معاملات اشاره دارند.

۱۸- توضیح زیر مربوط به کدامیک از شرایط بیمه کردن خطر است؟

"بیمه باید از لحاظ فنی قادر به ارزیابی احتمال وقوع خطر باشد و بتوان احتمال رخداد حادثه را به دقت محاسبه کرد."

۱) پراکنده بودن خطرها (Dispersion) ۲) تناوب و تواتر خطرها (Frequency)

۳) شباهت خطرهای بیمه‌شده (Similarity) ۴) کثرت یا تعدد خطر (Grands numbers)

۱۹- کدامیک از ویژگی‌های اصلی بیمه اتکایی در مقایسه با بیمه مشترک است؟

۱) بیمه اتکایی تنها به شرکت‌های بزرگ اختصاص دارد.

۲) بیمه اتکایی پوشش ریسک‌های فردی را ارائه می‌دهد.

۳) بیمه اتکایی کل مورد بیمه را بیمه سپس سهمی از خطر را مجدداً بیمه می‌نماید.

۴) بیمه اتکایی قسمتی از خطر را پذیرفته و مابقی را به بیمه‌گران دیگر واگذار می‌نماید.

۲۰- کدام گزینه مفهوم معادله زیر را به‌درستی توضیح می‌دهد؟
 $G.P. = T.P. + I.E. + A.P$

۱) حق بیمه فنی از مجموع هزینه‌های بیمه‌گری و سود قابل انتظار کمتر است.

۲) حق بیمه کل شامل حق بیمه فنی، هزینه‌های بیمه‌گری و سود قابل انتظار است.

۳) سود قابل انتظار برابر با مجموع حق بیمه کل و هزینه‌های بیمه‌گری است.

۴) هزینه‌های بیمه‌گری و سود قابل انتظار به حق بیمه کل اضافه می‌شوند.

۲۱- در بیمه‌های آتش‌سوزی، کدام خطر به‌طور معمول تحت پوشش قرار نمی‌گیرد؟

۲) رعد و برق

۱) انفجار

۳) تخمیر و کباب شدن

۴) صاعقه

۲۲- بیمه بدنه اتومبیل شامل کدام یک از موارد زیر نیست؟ {ایران عرضه}

۱) برخورد اتومبیل با جسمی ثابت

۲) خسارات ناشی از حوادث وارده به خودروی بیمه شده

۳) آتش سوزی ناشی از اتصالات برق اتومبیل

۴) خسارت وارد به خود وسایل و دستگاههای الکتریکی اتومبیل که ناشی از کار آنها باشد.

۲۳- بیمه‌های مسئولیت دارندگان وسایل نقلیه، چه کاربردی دارند؟

۱) جبران خسارات جانی و مالی اشخاص ثالث ۲) پوشش خسارات شخصی بیمه‌گذار

۳) کاهش تعهدات مالی بیمه‌گر ۴) تسهیل پرداخت حق بیمه

۲۴- در بیمه‌های عمر، چه شرایطی برای پرداخت سرمایه به بیمه‌گذار در صورت زنده بودن، ضروری است؟

۱) فوت بیمه‌گذار ۲) تشخیص خطرات پیش‌بینی شده

۳) تایید بیمه‌گر ۴) پایان مدت قرارداد

۲۵- بیمه باربری در بخش هوایی شامل پوشش کدام یک از موارد زیر است؟

۱) بدنه هواپیما ۲) سقوط هواپیما ۳) کالا و بار ۴) همه موارد

❖ فصل سوم: سوالات حقوق بیمه تالیف ایران عرضه با پاسخنامه تشریحی

۱- کدام گزینه به بهترین شکل تعریف تکنیکی بیمه را توضیح می‌دهد؟ (منبع ایران عرضه)

(۱) بیمه‌گر به صورت فردی خسارات بیمه‌گذاران را جبران می‌کند.

(۲) بیمه‌گر با استفاده از حق بیمه‌ها، از حوادث تحقق یافته رفع خسارت می‌کند.

(۳) بیمه‌گر از منابع دولتی برای جبران خسارات استفاده می‌کند.

(۴) بیمه‌گر فقط در صورت وقوع حادثه‌ای خاص خسارت را جبران می‌کند.

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲ ← مطابق تعریف تکنیکی: بیمه عملیاتی است که در آن بیمه‌گر افرادی (بیمه‌گذاران)

را که در معرض حادثه و ریسک خاصی قرار دارند سازماندهی میکند و از محل مبالغی که از جمع حق بیمه‌های دریافتی

فراهم شده از بیمه‌گذارانی که این حادثه عملاً برای آنها تحقق می‌یابد رفع خسارت می‌نماید.

۲- کدام یک از ویژگی‌های زیر، به اصطلاح "وارونگی سیر تولید در بیمه" اشاره دارد؟

(۱) فروش خدمات بیمه‌ای بدون نیاز به تضمین پرداخت خسارت.

(۲) تعیین قیمت فروش محصول هم‌زمان با پرداخت خسارات.

(۳) محاسبه قیمت تمام‌شده محصول پس از ارائه خدمات بیمه‌ای.

(۴) تعیین قیمت محصول قبل از عقد قرارداد بیمه.

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ← مؤسسات بیمه به تعبیری تولیدکننده و فروشنده تأمین و تضمین در جامعه اند. لذا

این مؤسسات میبایست قیمت تمام‌شده محصول خود را تعیین کنند تا متعاقب آن بتوانند قیمت فروش محصول را معین

نمایند. ولی برخلاف دیگر بخشهای تولیدی، که قبل از فروش قیمت تمام‌شده مشخص است، بیمه ابتدا تأمین را در قالب

قرارداد بیمه و بهای حق بیمه می‌فروشد و متعاقباً، پس از تصفیه و پرداخت خساراتی که تضمین نموده می‌تواند قیمت تمام

شده محصول خود را تعیین کند. به این امر "وارونگی سیر تولید" در بیمه می‌گویند.

۳- کدام یک از گزینه‌های زیر مطابق اصل جبران خسارات در بیمه است؟

(۱) ذی‌نفع بیمه می‌تواند مبلغی بیشتر از خسارت وارده دریافت کند.

(۲) بیمه خسارات به دو بخش بیمه عمر و بیمه اموال تقسیم می‌شود.

(۳) بیمه خسارات تضمین‌کننده ترمیم کسر دارایی مثبت و پرداخت مابه‌ازای افزایش دارایی منفی است.

(۴) بیمه خسارات باعث افزایش دارایی بیمه‌گذار می‌شود.

۴- کدام یک از موارد زیر جزو وظایف بیمه مرکزی ایران نیست؟

(۱) تنظیم آیین‌نامه بیمه عمر و سرمایه‌گذاری برای مؤسسات خصوصی.

(۲) انجام بیمه‌های اتکایی اجباری.

(۳) تهیه اطلاعات لازم از فعالیتهای کلیه مؤسسات بیمه در ایران.

۴) ارشاد و نظارت بر مؤسسات بیمه و جلوگیری از رقابت‌های مکارانه و ناسالم.

۵- مرجع تصویب آیین‌نامه‌های مربوط به امور بیمه‌ای در ایران کدام نهاد است؟

۱) وزارت اقتصاد و دارایی

۲) شورای عالی بیمه

۳) شرکت‌های بیمه

۴) بانک مرکزی

۶- کدام گزینه درباره دلالتان رسمی بیمه صحیح است؟

۱) واسطه انجام معاملات بیمه هستند و از طرف شرکت بیمه عمل می‌کنند.

۲) وکیل شرکت بیمه محسوب شده و کارمزد دریافت نمی‌کنند.

۳) نیازی به داشتن پروانه دلالتی رسمی ندارند.

۴) برای بازاریابی بیمه، بهترین شرایط را مطابق نیازهای بیمه‌گذار پیشنهاد می‌کنند.

۷- کدام گزینه درباره ماهیت عقد بیمه در ایران صحیح است؟

۱) عقدی عینی است و نیاز به تسلیم دارد.

۲) عقدی رضایی است و نیازی به عینی بودن ندارد.

۳) مطابق ماده یک قانون بیمه، عقدی عینی محسوب می‌شود.

۴) قانون بیمه ایران تأکیدی بر رضایی یا عینی بودن ندارد.

۸- کدام قرارداد بیمه از طرف بیمه‌گذار، عقدی لازم نیست؟

۱) بیمه مسئولیت

۲) بیمه حمل و نقل

۳) بیمه آتش‌سوزی

۴) بیمه عمر

۹- ویژگی زیر، آثار مربوط به کدام یک از ویژگی‌های عقد بیمه است؟

"رهایی بیمه‌گر از تعهدات در صورتی که بیمه‌گذار به تعهدات خود عمل نکند را در پی خواهد داشت"

۱) بیمه عقدی است لازم

۲) بیمه عقدی است غیر مجانی

۳) بیمه عقدی است مبتنی بر حسن نیت

۴) بیمه عقدی است معوض

۱۰- کدام ویژگی سبب می‌شود عقد بیمه به عنوان عقد الحاقی شناخته شود؟

۱) ارائه قرارداد از پیش تعیین‌شده توسط بیمه‌گر و عدم امکان مذاکره در شرایط عمومی آن

۲) امکان تغییر شرایط عمومی قرارداد توسط بیمه‌گذار

۳) الزام به پرداخت جاهای خالی فرم توسط بیمه‌گر

۴) تدوین قرارداد توسط بیمه‌گذار و بیمه‌گر به صورت مشترک

۱۱- طبق ماده ۱۳ قانون بیمه، در صورت اعلام خلاف یا عدم اعلام تشدید ریسک توسط بیمه‌گذار، بیمه‌گر چگونه خسارت را

جبران می‌کند؟ (منبع سوالات سایت ایران عرضه)

۱) خسارت را به طور کامل پرداخت می‌کند.

۲) قرارداد را فوراً فسخ می‌کند.

۳) خسارت را به نسبت حق بیمه پرداختی به حق بیمه واقعی جبران می‌کند.

۴) از پرداخت هرگونه خسارت خودداری می‌کند.

۱۲- طبق ماده ۲۸ قانون بیمه، بیمه‌گر تحت چه شرایطی مسئول خسارات ناشی از جنگ و شورش است؟

۱) تنها زمانی مسئول است که این امر در بیمه‌نامه شرط شده باشد.

۲) همواره مسئول است، حتی بدون شرط در بیمه‌نامه.

۳) تنها در صورت تأیید منشأ خسارت توسط مرجع قضایی مسئول است.

۴) مسئولیت ندارد، حتی اگر در بیمه‌نامه شرط شده باشد.

۱۳- در صورت فوت بیمه‌شده در عملیات جنگی، بیمه‌گر چه تعهدی دارد؟

۱) تمامی مبلغ بیمه زندگی را پرداخت می‌کند.

۲) هیچ تعهدی در پرداخت ندارد.

۳) فقط اندوخته بیمه تا روز حادثه را پرداخت می‌کند.

۴) خسارت را بر اساس شرایط بیمه‌نامه جنگی پرداخت می‌کند.

۱۴- چرا ریسک جنگ و شورش از پوشش بیمه خارج می‌شود؟

۱) چون این نوع خطرات به طور عادلانه بین بیمه‌شدگان پخش نمی‌شود.

۲) زیرا بیمه قادر به پیش‌بینی خسارات جنگی نیست.

۳) به دلیل اینکه بیمه می‌تواند خسارت‌های ناشی از جنگ را پرداخت کند.

۴) چون خسارات جنگی به طور ویژه فقط در شرایط جنگی قابل پوشش است.

۱۵- چرا خسارات عمدی بیمه‌گذار تحت پوشش بیمه قرار نمی‌گیرد؟

۱) زیرا این نوع خسارات بر اساس محاسبات آماری و احتمال وقوع غیرممکن است.

۲) چون بیمه فقط خسارات ناشی از حوادث تصادفی را پوشش می‌دهد.

۳) چون خسارات عمدی جزء ریسک‌های قابل پیش‌بینی هستند.

۴) به دلیل اینکه خسارات عمدی از نظر بیمه‌ای به‌عنوان ریسک‌های قابل محاسبه در نظر گرفته می‌شود.

۱۶- چه تفاوتی بین تقصیر سنگین و خسارت عمدی از نظر حقوق بیمه وجود دارد؟

۱) تقصیر سنگین در حقوق بیمه، مشابه ایراد خسارت عمدی است و از پوشش بیمه خارج است.

۲) تقصیر سنگین به‌طور خودکار مانع پوشش بیمه می‌شود.

۳) ایراد خسارت عمدی همیشه مشمول پوشش بیمه است، حتی اگر قصد آن نباشد.

۴) تقصیر سنگین در حقوق بیمه قابل بیمه است مگر اینکه قصد ایراد خسارت وجود داشته باشد.

۱۷- بر اساس بند ۲ ماده ۹ شرایط عمومی قرارداد نمونه بیمه عمر، در صورتی که یکی از ذی‌نفعان باعث مرگ بیمه‌شده شود،

چه چیزی به سایر ذی‌نفعان یا ورثه قانونی پرداخت خواهد شد؟

- (۱) کل مبلغ بیمه‌نامه
(۲) تنها اندوخته بیمه
(۳) مبلغ مشخصی بر اساس توافق طرفین
(۴) هیچ مبلغی پرداخت نمی‌شود

۱۸- کدام یک از موارد زیر از پوشش بیمه‌ای استثنا شده است؟

- (۱) خسارت ناشی از سوختن پول نقد در بیمه آتش‌سوزی
(۲) خسارت ناشی از آتش‌سوزی ساختمان محل کار
(۳) خسارت جانی وارد بر اشخاص ثالث در بیمه مسئولیت مدنی
(۴) خسارت مالی وارد بر وسایل نقلیه موتوری زمینی

۱۹- بر اساس ماده ۱۲۵۷ قانون مدنی، بار اثبات تحقق استثنای پوشش بیمه بر عهده چه کسی است؟

- (۱) بیمه‌گر
(۲) دادگاه
(۳) شخص ثالث
(۴) بیمه‌گذار

۲۰- پرداخت حق بیمه از نظر حقوقی بر عهده چه کسی است؟

- (۱) بیمه‌گر
(۲) دولت
(۳) شخص ثالث
(۴) بیمه‌گذار

۲۱- در بیمه خسارت، چه خسارتی می‌تواند تحت پوشش قرار گیرد؟

(۱) عدم النفع، به‌عنوان یکی از انواع خسارت‌ها.

(۲) تنها خسارت‌های واقعی به اموال بیمه‌گذار.

(۳) خسارت‌هایی که نظام حقوقی آن‌ها را قابل جبران نمی‌داند.

(۴) تمامی خسارت‌ها، بدون توجه به میزان واقعی آن‌ها.

۲۲- کدام یک از موارد زیر، از شرایط تحقق بیمه مضاعف نیست؟

(۱) وحدت زمانی
(۲) وحدت موضوع بیمه

(۳) وحدت خطر
(۴) تعدد خسارت

۲۳- در صورت انعقاد بیمه‌های مضاعف با قصد بهره‌برداری از غرامت مکرر، چه حکمی برای عقود بیمه صادر می‌شود؟

(۱) عقود بیمه همچنان معتبر هستند و غرامت پرداخت می‌شود.

(۲) تنها یکی از بیمه‌نامه‌ها معتبر بوده و خسارت را پوشش می‌دهد.

(۳) کلیه عقود بیمه باطل می‌شوند و بیمه‌گران تکلیفی به جبران خسارت ندارند.

(۴) بیمه‌نامه‌ها تعدیل شده و هر بیمه‌گر بخشی از خسارت را پرداخت می‌کند.

۲۴- در کدام یک از موارد زیر، بیمه مضاعف بدون سوءنیت و قصد تقلب تحقق می‌یابد؟

(۱) دریافت غرامت مکرر از بیمه‌گران مختلف برای یک خسارت

۲) پوشش مسئولیت فرزندان دانشجو یا دانش‌آموز در مقابل ثالث توسط چند بیمه‌نامه

۳) انعقاد بیمه‌نامه‌های متعدد با هدف افزایش دارایی بیمه‌گذار

۴) دریافت خسارت بیشتر از میزان واقعی خسارت وارده

۲۵- در صورتی که بیمه‌گذار قیمت مال را بیشتر از قیمت واقعی اعلام کند، ولی سوءنیتی احراز نشود، کدام حکم صحیح است؟

۱) بیمه‌گر تنها تا حد قیمت واقعی مال قبل از حادثه متعهد به پرداخت است.

۲) بیمه‌گذار می‌تواند خسارت را به اندازه مبلغ اعلام شده دریافت کند.

۳) بیمه‌گر موظف است حق بیمه اضافی را به بیمه‌گذار عودت دهد.

۴) بیمه‌نامه به دلیل اعلام قیمت نادرست باطل می‌شود.

۲۶- چنانچه ارزش واقعی مالی ۱۰۰ واحد باشد و بیمه‌گذار آن را به مبلغ ۵۰ واحد بیمه کند، بیمه‌گر در صورت بروز خسارت به چه نسبتی مسئول پرداخت خسارت خواهد بود؟

۱) به نسبت ۵/۱۰ ۲) به نسبت ۱۰/۵ ۳) به نسبت ۱۰/۱۰ ۴) به نسبت ۵/۵

۲۷- چنانچه اقتصاد یک کشور تحت تأثیر تورم قرار گیرد و قیمت‌ها به طور مداوم در حال افزایش باشد، در قرارداد بیمه چه پیش‌بینی‌هایی می‌توان انجام داد؟

۱) تعیین قیمت مال بر اساس نرخ تورم بانک مرکزی یا مراجع دیگر و تعدیل نرخ حق بیمه بر این اساس

۲) عدم امکان تغییر در قیمت مال و نرخ حق بیمه

۳) تعیین قیمت مال به صورت ثابت و بدون تغییر در طول مدت قرارداد

۴) تنها تعدیل قیمت مال بدون تعدیل نرخ حق بیمه

۲۸- در صورت بروز حوادث شدید مانند آلودگی محیط زیست یا انفجارهای عظیم، بیمه‌گر برای جلوگیری از بر هم خوردن تعادل مالی خود، چه اقداماتی انجام می‌دهد؟

۱) افزایش سقف تعهدات خود

۲) محدود کردن تعهدات خود

۳) پرداخت خسارت به طور کامل و بدون محدودیت

۴) تعیین حق بیمه ثابت برای همه شرایط

۲۹- چه تغییراتی در نفع بیمه‌ای پس از انتقال مالکیت مال به غیر ایجاد می‌شود؟

۱) مالک جدید به عنوان ذی‌نفع بیمه مطرح می‌شود.

۲) فروشنده همچنان به عنوان ذی‌نفع بیمه باقی می‌ماند.

۳) هیچ‌کدام از طرفین نمی‌تواند ذی‌نفع بیمه باشد.

۴) تنها فروشنده نفع بیمه‌ای خود را حفظ می‌کند.

۳۰- اگر فروشنده انتقال مال را به بیمه‌گر اطلاع دهد، مسئولیت پرداخت اقساط عقب‌افتاده حق بیمه بر عهده چه کسی است؟

۱) بیمه به مالک جدید منتقل نمی‌شود و فروشنده مسئول پرداخت اقساط می‌باشد.

۲) بیمه‌گر مسئول پرداخت اقساط عقب‌افتاده می‌باشد.

۳) ناقل مسئول کلیه اقساط عقب‌افتاده وجه بیمه در مقابل بیمه‌گر خواهد بود.

۴) فروشنده و خریدار مشترکاً مسئول پرداخت اقساط عقب‌افتاده می‌باشند.

۳۱- در حقوق بیمه فرانسه، چه ویژگی خاصی در مورد حق مراجعه مستقیم زیان دیده به بیمه‌گر وجود دارد؟

۱) طرفین می‌توانند این حق را در قرارداد بیمه محدود یا منتفی کنند.

۲) زیان‌دیده باید ابتدا خسارت را از بیمه‌گذار دریافت کند تا بتواند به بیمه‌گر مراجعه کند.

۳) این حق جزء قواعد آمره است و طرفین نمی‌توانند آن را محدود کنند.

۴) این حق تنها در حقوق انگلستان به رسمیت شناخته شده است و در فرانسه این حقوق لحاظ نشده است.

۳۲- در رابطه با دعوی مستقیم زیان‌دیده علیه بیمه‌گر، چه مزیتی برای زیان‌دیده وجود دارد؟

۱) تضمین می‌شود که خسارت وارده به ثالث به طور کامل جبران شود.

۲) زیان دیده بدون مانعی می‌تواند خسارت را در کمترین زمان و با بالاترین میزان دریافت کند.

۳) زیان‌دیده می‌تواند تحت هر شرایطی از بیمه‌گر خسارت دریافت کند.

۴) موقعیت زیان دیده نسبت به بیمه‌گر تقویت می‌شود.

۳۳- چه عواملی باعث ایجاد حقوق خاص برای حمایت از زیان‌دیدگان تصادفات رانندگی در نیمه‌های قرن بیستم شد؟

۱) افزایش خسارت حوادث رانندگی و اهمیت حقوقی آنها

۲) عدم نیاز به قواعد جدید برای حمایت از قربانیان حوادث

۳) حمایت بیشتر از بیمه‌گذاران

۴) عدم کفایت قواعد عمومی مسئولیت مدنی برای حمایت از زیان‌دیدگان

۳۴- بر اساس تغییرات ایجاد شده در قانون اصلاح بیمه اجباری ۱۳۸۷، مسئولیت دارنده وسیله نقلیه در برابر خسارت چیست؟

۱) مسئولیت دارنده وسیله نقلیه در برابر خسارات منتفی شده و مسئولیت بر عهده راننده مسبب حادثه است.

۲) مسئولیت دارنده وسیله نقلیه همچنان به قوت خود باقی است و به بیمه‌گر واگذار شده است.

۳) مسئولیت دارنده وسیله نقلیه به بیمه‌گر منتقل شده و راننده هیچ مسئولیتی ندارد.

۴) مسئولیت جبران خسارت به قانون مدنی و مجازات اسلامی واگذار شده است.

۳۵- موضع تبصره ۲ ماده یک قانون ۱۳۸۷ درباره مسبب حادثه (راننده یا هر کس دیگری که خسارت مستند به فعل اوست)

و دارنده وسیله نقلیه چیست؟

(۱) دارنده وسیله نقلیه مسئول شناخته می‌شود.

(۲) راننده مسئول شناخته می‌شود.

(۳) مسئولیت دارنده وسیله نقلیه و مسبب حادثه به موازات یکدیگر است.

(۴) مسئولیت به عهده دارنده وسیله نقلیه و بیمه گذار است.

۳۶- بر اساس تبصره ۵ ماده ۱ قانون ۱۳۸۷، در بروز حوادث، در چه شرایطی همچنان مسئول حادثه، دارنده وسیله نقلیه

است؟

(۱) تنها در صورتی که راننده مرتکب تقصیر شده باشد.

(۲) چنانچه خسارتی از سقوط یا آتش سوزی یا انفجار وسیله نقلیه به ثالث وارد شود.

(۳) چنانچه خسارتی از سقوط یا آتش سوزی وسیله نقلیه به ثالث وارد شود و تقصیر و اهمال دارنده وسیله نقلیه اثبات شود.

(۴) در صورتی که وسیله نقلیه بدون محموله باشد.

۳۷- بیمه تکمیلی سرنشین چه تعهدی را بر عهده بیمه‌گر قرار می‌دهد؟

(۱) جبران خسارت مالی راننده مسبب حادثه بدون سقف.

(۲) پوشش خسارت جانی راننده مسبب حادثه و افراد استثنا شده مطابق قانون.

(۳) جبران خسارت جانی اشخاص ثالث عادی.

(۴) جبران خسارت راننده مسبب حادثه بدون نیاز به بیمه‌نامه.

۳۸- بر اساس قانون اصلاحی بیمه اجباری ۱۳۴۷، خسارات ناشی از فورس ماژوری از قبیل جنگ، سیل و زلزله چگونه در نظر

گرفته می‌شود؟

(۱) به صراحت در شمول بیمه مسئولیت شخص ثالث قرار دارند.

(۲) از شمول بیمه مسئولیت شخص ثالث به طور قطعی خارج شده‌اند.

(۳) حذف تصریح فورس ماژور به معنای الزام بیمه‌گر به پرداخت خسارت است.

(۴) موارد فورس ماژوری که خسارت مستند به وسیله نقلیه نباشد، همچنان از شمول مسئولیت خارج‌اند.

۳۹- پوشش بیمه‌ای دیه در ایران بر چه مبنایی مورد پذیرش قرار گرفته است؟

(۱) به دلیل جنبه جزایی دیه

(۲) بر اساس مصوبات شورای عالی بیمه

(۳) بر اساس رای دادگاه‌های عالی

(۴) به دلیل ضرورت اجتماعی

۴۰- کدام یک از موارد زیر درباره بیمه وسایل نقلیه برای خارج از ایران صحیح است؟

(۱) امکان خرید بیمه برای سفرهای خارج از ایران فراهم است.

۲) بیمه فقط برای وسایل نقلیه ای که مرتب به خارج از کشور سفر میکنند، پیش بینی شده است.

۳) بیمه تحت شرایطی خاص، برای خارج از ایران اعتبار دارد.

۴) برای بیمه وسایل نقلیه در خارج از ایران، باید طبق قوانین کشور مقصد عمل کرد.

۴۱- طبق ماده ۶ قانون اصلاح بیمه اجباری ۱۳۸۷، شرکت بیمه در چه شرایطی مکلف به پرداخت خسارت زیان دیده و سپس

مراجعه به مسبب حادثه است؟

۱) در صورت داشتن گواهینامه رانندگی معتبر مسبب حادثه.

۲) در صورتی که راننده مسئول حادثه حاضر به پرداخت خسارت باشد.

۳) در صورت وقوع حادثه بدون دخالت مواد مخدر یا روان گردان.

۴) در صورت اثبات عمد راننده در ایجاد حادثه یا رانندگی در حالت مستی.

۴۲- پس از پرداخت خسارت توسط بیمه‌گر در حوادث رانندگی، مطابق قواعد عمومی مسئولیت مدنی، بیمه‌گر تنها حق مراجعه

به کدام شخص را دارد؟

۱) دارنده وسیله نقلیه که بیمه‌نامه را خریداری کرده است.

۲) راننده مسبب حادثه که بر اساس قوانین مسئول شناخته می‌شود.

۳) ورثه دارنده وسیله نقلیه در صورت فوت دارنده.

۴) مقام قضایی که میزان خسارت را تعیین کرده است.

۴۳- کدامیک از موارد زیر از مصادیق رانندگی بدون گواهینامه نیست؟

۱) رانندگی با گواهینامه‌ای که مدت اعتبار آن به پایان رسیده است.

۲) راننده گواهینامه متناسب با وسیله نقلیه را نداشته باشد.

۳) راننده کلاً فاقد گواهینامه رانندگی باشد.

۴) ۱ و ۳.

۴۴- طبق ماده ۱۰ قانون ۱۳۸۷، در چه شرایطی صندوق تأمین خسارت‌های بدنی مسئول پرداخت خسارت‌های بدنی به

اشخاص ثالث است؟

۱) زمانی که بیمه‌گر به دلیل فقدان یا انقضای بیمه‌نامه از پرداخت خسارت خودداری کند.

۲) در صورتی که مسئول حادثه شناخته نشود یا فرار کند.

۳) در صورت ورشکستگی بیمه‌گر.

۴) همه موارد

۴۵- کدامیک، از ویژگی‌های برجسته قانون ۱۳۸۷ در مقایسه با قانون ۱۳۴۷ و آیین‌نامه‌های مربوط به آن است؟

۱) کاهش تعهدات صندوق تأمین خسارت‌های بدنی نسبت به شرکت‌های بیمه.

۲) عدم پرداخت خسارت توسط صندوق تأمین خسارت‌های بدنی.

۳) نبود تفاوت در میزان پرداخت خسارت بین پرداخت توسط شرکت‌های بیمه و صندوق تأمین خسارت‌های بدنی.

۴) محدودیت در تعداد دفعات پرداخت خسارت توسط صندوق تأمین خسارت‌های بدنی.

۴۶- مطابق قانون بیمه اجباری، در حوادث رانندگی، معمول ترین راه برای زیان‌دیده جهت جبران خسارت مراجعه به چه

کسی است؟

۱) راننده مسبب حادثه بر اساس قواعد عمومی مسئولیت ۲) دارنده وسیله نقلیه

۳) بیمه‌گر ۴) همه موارد

۴۷- مطابق ماده یک قانون بیمه اجباری، دعوی مسئولیت جبران خسارت بدنی یا مالی علیه دارنده وسیله نقلیه چگونه مطرح

می‌شود؟

۱) تنها از طریق شکوائیه در قالب دعوی کیفری

۲) از طریق تقدیم دادخواست به صورت تضامنی علیه راننده و دارنده

۳) تنها از طریق مراجعه مستقیم به بیمه‌گر

۴) از طریق صندوق تأمین خسارت جانی بدون نیاز به دادخواست

۴۸- در چه شرایطی بیمه‌گر مکلف به جبران خسارت تعیین‌شده برای دارنده وسیله نقلیه است؟

۱) تنها در صورت اثبات عمد دارنده وسیله نقلیه در حادثه.

۲) در صورت محکومیت دارنده وسیله نقلیه و پوشش مسئولیت توسط بیمه‌نامه.

۳) زمانی که راننده مسبب حادثه دارای بیمه، و فاقد گواهینامه معتبر باشد.

۴) تنها در صورتی که دارنده وسیله نقلیه به بیمه‌گر مراجعه مستقیم کند.

۴۹- بر اساس ماده ۱۴ قانون بیمه اجباری، زیان‌دیده چگونه می‌تواند خسارت خود را دریافت کند؟

۱) با ارائه مستقیم مدارک لازم به شرکت بیمه یا صندوق تأمین خسارت‌های بدنی

۲) تنها از طریق مراجعه به صندوق تأمین خسارت‌های بدنی

۳) تنها با پیگیری قضایی و اخذ رأی محکومیت بیمه‌گر

۴) از طریق دارنده وسیله نقلیه و بدون نیاز به مراجعه به بیمه‌گر

۵۰- در صورت طرح دعوی علیه دارنده یا راننده، بیمه‌گر چگونه می‌تواند در روند جبران خسارت زیان‌دیده دخیل شود؟

۱) پس از صدور رأی قطعی دادگاه علیه راننده یا دارنده

۲) پس از توافق مستقیم با زیان‌دیده بدون نیاز به رأی دادگاه

۳) تنها در صورتی که دارنده وسیله نقلیه به بیمه‌گر مراجعه مستقیم کند.

۴) با جلب به دعوی بیمه‌گر توسط زیان‌دیده و بررسی تعهدات بیمه توسط دادگاه

❖ فصل چهارم: سوالات قانون کار تالیف ایران عرضه با پاسخنامه تشریحی

۱- به کلیه قوانین و مقرراتی که بر اساس آن افراد یک جامعه روابط خود را با یکدیگر به نظم در می آورند گویند؟

(۱) حقوق (۲) قانون (۳) وظیفه (۴) هیچکدام

☑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ← به کلیه قوانین و مقرراتی را که براساس آن افراد یک جامعه روابط خود را با یکدیگر به نظم در می آورند حقوق می گویند. به عبارتی دیگر حقوق مجموعه قواعدی است که از طریق مؤسسات اجتماعی یا دولتی، جهت تنظیم رفتار، ایجاد و اعمال میشود. دانش حقوق، دانش تحلیل و سیر تحول قواعد حقوقی است. همچنین حقوق مجموعه قوانین و مقرراتی است که حاکم و ناظر بر روابط افراد و اشخاص هستند.

۲- علم حقوق از نظر قلمرو اجرا به چند دسته تقسیم می شود؟ (منبع ایران عرضه)

(۱) حقوق داخلی حقوق بین المللی (۲) حقوق داخلی حقوق اساسی حقوق جزا

(۳) حقوق مدنی حقوق تجارت (۴) ۱ و ۲

☑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ← علم حقوق به لحاظ قلمرو اجرا به دو گروه حقوق داخلی و حقوق بین الملل تقسیم می شود. حقوق داخلی مجموعه قواعدی است که بر دولت معین حکومت می کند و در آن از روابطی گفتگو می شود که هیچ عامل خارجی در آن ها نیست. حقوق بین الملل به مجموع قواعد و اصولی که دولت ها در روابط خود با یکدیگر از آن استفاده می کنند گفته می شود.

تقسیم بندی دیگر حقوق به صورت حقوق عمومی و حقوق خصوصی میباشد؛ حقوق عمومی قواعدی است که در روابط حکومت و مأموران آن با مردم اعمال می شود و همچنین قواعد مربوط به روابط نهادهای مختلف حکومت با هم و نیز قواعد مربوط به روابط دولتها با هم. حقوق خصوصی مجموع قواعد حاکم بر روابط افراد نسبت به یکدیگر میباشد.

۳- کدام گزینه از انواع حقوق داخلی خصوصی می باشد؟

(۱) حقوق مدنی (۲) حقوق تجارت (۳) آیین دادرسی مدنی (۴) همه موارد

۴- حقوق کار جزء کدام یک از تقسیمات حقوق داخلی است؟

(۱) حقوق داخلی خصوصی (۲) حقوق داخلی عمومی

(۳) ۱ و ۲ (۴) هیچکدام

۵- مهمترین منبع حقوق کدام گزینه است؟

(۱) قانون کار (۲) رویه قضایی (۳) قانون اساسی (۴) حقوق کار

۶- اعضای سازمان بین المللی کار عبارتند از:

(۱) نمایندگان دولت کارفرمایان کارگران (۲) نمایندگان دولت

(۳) کارفرمایان کارگران (۴) کارفرمایان نمایندگان

۷- چه مسایلی از حقوق کار به صورت مقاله نامه تنظیم میگردد؟

۱) مسایلی که هنوز کاملا مشخص و روشن نگردیده

۲) مسایلی که اساسی و دقیق در زمینه کار ایمنی و بهداشت کار و تامین اجتماعی

۳) کلیه مسایل حقوق کار به صورت مقابله نامه تنظیم میگردد

۴) هیچکدام

۸- کدام گزینه صحیح است؟

۱) مقابله نامه زمانی قابلیت اجرا می یابد که به تصویب قوه مقننه و یا دیگر مراجع صالحه هر کشور عضو رسیده باشد.

۲) مصوبات کنفرانس بین المللی کار چنانچه کاملا مشخص و روشن نباشد و ابعاد آن کاملا مشخص نشده به صورت توصیه

نامه در می آید

۳) توصیه نامه حنبه ارشادی داشته و برای کشور های عضو معتمدی ایجاد نمی کند

۴) تمامی موارد

۹- تفاوت بین مقابله نامه با توصیه نامه کدام گزینه است؟

۱) مقابله نامه برای اظهار نظر و تصویب با مراجع صلاحیت دار قانون گذاری تصمیم می شود و تعهد آور است

۲) توصیه نامه برای اظهار نظر و اتخاذ تصمیم با مراجع صلاحیت دار قانونی تسلیم شده و تعهد آور نیست

۳) توصیه نامه برای اظهار نظر و اتخاذ تصمیم با مراجع صلاحیت دار قانونی تسلیم شده و تعهد آور است

۴) ۱ و ۲

۱۰- مهم ترین وظیفه کنفرانس بین الملل کار کدام گزینه است؟

۱) انتخاب اعضای هیات مدیره تصویب بودجه سازمان تعیین استانداردها

۲) تصویب بودجه سازمان و راه های اجرای مصوبات

۳) انتخاب اعضای هیات مدیره تصویب بودجه سازمان

۴) هیچکدام

۱۱- قرارداد کار باید حاوی چه نکاتی باشد؟

۱) مشخصات دقیق طرفین نوع کار حقوق مبنا

۲) ساعت کار محل انجام کار تاریخ انعقاد کار

۳) مشخصات دقیق طرفین مدت قرار داد تعطیلات و مرخصی

۴) تمامی موارد

۱۲- در کدام یک از شرایط زیر قرار داد کار به حالت تعلیق در می آید؟

۱) بیماری کارگر

۲) بارداری زنان کارگر

۳) دوران خدمت نظام وظیفه

۴) تمامی موارد

۱۳- در کدام یک از شرایط قرارداد کار به حالت تعلیق در نمی آید؟

- (۱) بروز حوادث غیرقابل پیش بینی
(۲) توقیف کارگر اگر منجر به محکومیت وی شود
(۳) دوران خدمت نظام وظیفه
(۴) مرخصی تحصیلی

۱۴- چنانچه کارگری از محیط کار خود اخراج گردد مطابق قانونکار تا چه میزان از سنوات خدمت (خرید خدمت) بای به پرداخت گردد؟

- (۱) به ازای هر سال سابقه خدمت ۱ ماه آخرین حقوق
(۲) به ازای هر سال سابقه خدمت ۴۵ روز
(۳) به ازای هر سال سابقه خدمت ۲۶ روز
(۴) به ازای هر سال سابقه خدمت ۳۰ روز

۱۵- چنانچه تعلیق کار به علت بیماری کارگر باشد پرداخت دستمزد کارگر به چه طریق است؟

- (۱) در مدت تعلیق کارگر از کارفرما دستمزد دریافت نخواهد کرد ولی چنانچه بیمه باشد غرامت دستمزد ایام بیماری به عهده سازمان تامین اجتماعی است
(۲) در مدت تعلیق کارفرما خود وظیفه دستمزد کارگر را دارد
(۳) در مدت تعلیق ۵۰ درصد به عهده کارفرما و ۵۰ درصد به عهده تامین اجتماعی است
(۴) دولت ملزم به پرداخت دستمزد می شود

۱۶- مدت مرخصی زنان باردار کارگر چند روز است؟

- (۱) ۴۰ روز
(۲) ۹۰ روز
(۳) ۳۰ روز
(۴) ۶۰ روز

۱۷- کدام یک از گزینه های زیر راه های خاتمه قرار داد کار است؟

- (۱) فوت کارگر بازنشستگی کارگر
(۲) انقضای مدت قرارداد کاهش توانایی های فکری و جسمی کارگر
(۳) بازداشت کارگر اگر منجر به محکومیت وی نگردد فوت کارگر بازنشستگی کارگر

(۴) ۱ و ۲

۱۸- اگر خاتمه قرارداد کار به علت کاهش توانایی جسمی و فکری کارگر باشد حقوق کارگر چگونه پرداخت میشود؟

- (۱) به ازای هر سال سابقه ۴۵ رزورآخر کار کارگر
(۲) به ازای هر سال سابقه ۲ ماه آخرین حقوق کارگر
(۳) به ازای هر سال سابقه ۳ ماه آخرین حقوق کارگر
(۴) به ازای هر سال سابقه ۱ ماه آخرین حقوق کارگر

۱۹- اگر خاتمه قرار داد کار به علت بازنشستگی باشد حقوق کارگر چگونه پرداخت می شود؟

- (۱) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۳۰ روز
(۲) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۴۵ روز
(۳) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۶۰ روز
(۴) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۳۶۰ روز

۲۰- هیات تشخیص برای حل اختلاف بین کارگر و کارفرما از افراد زیر تشکیل شده است؟

- (۱) یک نماینده وزارت کار و امور اجتماعی یک نفر نماینده کارگران یک نفر نماینده مدیران صنایع
(۲) ۲ نفر نماینده از وزارت کار ۵ نماینده کارگران ۱ نفر نماینده مدیران صنایع
(۳) ۱ نفر نماینده از وزارت کار ۵ نماینده کارگران یک نفر نماینده مدیران صنایع
(۴) یک نماینده کارگران یک نفر نماینده مدیران صنایع

۲۱- مزایا رفاهی و انگیز های از قبیل کمک هزینه مسکن خواربار کمک عائله مندی پاداش افزایش تولید سود سالانه جزء

..... محسوب می شود. (منبع فروشگاه اینترنتی ایران عرضه)

- (۱) مزد حقیقی (۲) کارمزد (۳) حق السعی (۴) ۱ و ۲

۲۲- در صورتی که مزد کارگر بر اساس محصول تولید شده باشد اصطلاحاً آن را می گویند.

- (۱) کارمزد (۲) کارمزد ساعتی (۳) مزد (۴) پاداش

۲۳- در صورتی که مزد کارگر بر اساس محصول تولید شده و یا میزان انجام کار در زمان معین باشد اصطلاحاً آن را گویند.

- (۱) کارمزد (۲) کارمزد ساعتی (۳) انعام (۴) حق السعی

۲۴- تعداد ساعات کار عادی در یک شبانه روز و یک هفته برای کارگر چند ساعت است؟

- (۱) ۹ ساعت _ ۴۴ ساعت (۲) ۹ ساعت _ ۴۶ ساعت

- (۳) ۸ ساعت _ ۴۴ ساعت (۴) ۸ ساعت _ ۴۶ ساعت

۲۵- مبلغی که در برابر حسن انجام کار به کارگر پرداخت می شود چه می نامند؟

- (۱) پاداش (۲) انعام (۳) کارمزد (۴) مزایا

۲۶- وجوهی که ارباب رجوع به کارگر به عنوان هدیه می پردازد نامیده میشود.

- (۱) پاداش (۲) مزد (۳) انعام (۴) عیدی

۲۷- وجوهی که براساس قرارداد کار یا عرف کارگاه در آخر هر ماه به کارگر پرداخت میشود؟

- (۱) مزد (۲) حقوق (۳) انعام (۴) پاداش

۲۸- عبارت صحیح کدام است؟

- (۱) روز جمعه تعطیلات رسمی و مرخصی به کارگر مزد تعلق میگیرد

۲) حداقل مزد منحصرآ باید به صورت نقدی پرداخت شود

۳) درصد تورم و افزایش قیمت ها را بانک مرکزی ایران اعلام میکند

۴) همه موارد

۲۹- حقوقی است که با رعایت قانون کار (برای کارگران رسمی) و یا به وسیله عقد قرارداد که مغایر قانون کار

نباشد برای انجام یک ساعت کار یا تولید یک محصول به صورت ماهانه پرداخت میشود

۱) دستمزد ماهانه (۲) حقوق پایه (۳) پاداش (۴) هیچکدام

۳۰- مجموع ساعات کار عادی کارگران جمعا در یک هفته نباید از تجاوز کند.

۱) ۳۰ ساعت (۲) ۵۶ ساعت (۳) ۴۰ ساعت (۴) ۴۴ ساعت

۳۱- کارگرانی که روز جمعه به هر عنوان کار کنند علاوه بر مزد چقدر دریافت میکنند؟

۱) مزد + ۴۵٪ اضافه بر مزد (۲) مزد + ۳۵٪ اضافه بر مزد

۳) مزد + ۴۰٪ اضافه بر مزد (۴) مزد + ۲۲/۵٪ اضافه بر مزد

۳۲- در چه مواردی کارگر حق برخورداری از ۳ روز مرخصی با استفاده از مزد را دارد؟

۱) ازدواج دائم (۲) فوت همسر پدر مادر فرزندان

۳) ۱ و ۲ (۴) هیچکدام

۳۳- مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط حفاظت فنی و بهداشت کار بر عهده کیست؟ - طراحی شده توسط ایران عرضه -

۱) کارفرما (۲) مالک کارگاه (۳) کارگر (۴) وزارت کار

۳۴- وظیفه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار عبارت است از:

۱) بازرسی دقیق و مستمر از کلیه قسمت های مختلف کارگاه

۲) تعیین خط مش حفاظت فنی کارگاه

۳) تعلیم و آشنا ساختن کارگران به رعایت مقررات حفاظتی

۴) تمامی موارد

۳۵- کارآموز کسی است که؟

۱) سن او کمتر از ۱۵ و بیشتر از ۱۸ سال نباشد

۲) هدف از کار آموزشی فراگیری حرفه خاص باز آموزشی و یا ارتقای مهارت باشد

۳) از نظر قانونی بین کارگر و کارفرما قرارداد کار تنظیم شده باشد

۴) تمامی موارد

۳۶- وظایف و اختیارات شورای اسلامی کار عبارت است از:

۱) ایجاد روحیه همکاری بین کارکنان هر واحد به منظور پیشرفت سریع امور

۲) بالا بردن آگاهی کارکنان در زمینه اقتصادی فنی حرفه ای

۳) همکاری با مدیریت در تهیه برنامه ها به منظور پیشبرد امور واحد

۴) تمامی موارد

۳۷- ساعاتی که شورا در کارگاه به وظایف شورایی خود می پردازد جزء ساعات محسوب می شود

۱) ساعات کار اعضا (۲) نوبت کاری

۳) اضافه کاری (۴) شب کاری

۳۸- در محتوای معمول قرارداد کار چه مواردی گنجانده نمی شود؟

۱) ساعات کار، تعطیلات و مرخصی ها (۲) مدت قرارداد

۳) تعیین وکلای طرفین قرارداد (۴) نوع حرفه یا کار

۳۹- از لحاظ قانون کار کسی است که به هر عنوان در تقابل حق السعی کار می کند.

۱) کارگر (۲) کارفرما (۳) نماینده (۴) کارآموز

۴۰- حداکثر مدت موقت کار در قرارداد کار برای کارهایی که جنبه غیر مستمر دارد توسط تهیه میشود؟

۱) وزارت کار و امور اجتماعی (۲) هیئت وزیران

۳) کارفرما (۴) شورای عالی کار

۴۱- مزایای قانون پایان کار کارگران موقت، چگونه محاسبه می شود؟

۱) معادل دو ماه حقوق در هر سال (۲) معادل مبلغی که در قرارداد تعیین می شود.

۳) به ازای هر سال یک ماه آخرین مزد. (۴) به ازای هر سال دو ماه حقوق به ماخذ اولین مزد پرداختی

۴۲- حداکثر مدت دوره آموزشی برای کارگران ماهر و دارای تخصص سطح بالا چقدر است؟

۱) ۱۵ روز (۲) ۱ ماه (۳) ۲ ماه (۴) ۳ ماه

۴۳- تشخیص انجام تعهدات کارگر یا کارفرما، زمانی که کارگاه به دلیل وقوع قوه قهریه یا بروز حوادث تعطیل یا تعلیق شده

است، با چه کسی است؟ (منتشر کننده سوالات ایران عرضه)

۱) کارفرما (۲) وزارت کار و امور اجتماعی

۳) کارگران (۴) اداره تامین اجتماعی

۴۴- قرارداد کارگرانی که از مرخصی تحصیلی یا دیگر مرخصی های بدون حقوق استفاده می کنند در طول مرخص، برای چه

مدت به حالت تعلیق در می آید؟

۱) ۶ ماه (۲) ۱ سال (۳) ۲ سال (۴) ۳ سال

۴۵- گزینه غلط را بیابید ؟

۱) چنانچه توقیف کارگر به سبب شکایت کارفرما باشد و این توقیف در مراجع حل اختلاف منتهی به حکم محکومیت نگردد کارفرما موظف است حقوق این مدت را بپردازد.

۲) قرارداد کارگری که توقیف می‌گردد و منتهی به حکم محکومیت نمی‌شود به حالت تعلیق درآمده و پس از رفع آن، کارگر بدون دریافت حقوق زمان تعلیق، به کار خود برمیگردد.

۳) کارفرما موظف است تا زمانی که تکلیف کارگر از طرف مراجع مذکور معلوم نشده باشد، ۵ درصد حقوق او را به طور علی الحساب به خانواده‌اش پرداخت کند.

۴) در دوران نظام وظیفه قرارداد کارگر به حالت تعلیق در می‌آید.

۶۶- اگر قرارداد کارگری به علت انجام نظام وظیفه به حالت تعلیق در آید، کارگر باید حداکثر تا چند ماه بعد از پایان خدمت به شغل سابق خود برگردد؟

۱) ۱ ماه ۲) ۲ ماه ۳) ۳ ماه ۴) ۴ ماه

۶۷- اگر کارفرما پس از مدت تعلیق، ثابت کند دلیل نپذیرفتن کارگر موجه است، چه حکمی عملی میشود؟

۱) به ازای هر سال سابقه کار، کارفرما باید ۴۵ روز آخرین مزد را به کارگر پرداخت کند.

۲) کارفرما ملزم به پرداخت دستمزد نیست.

۳) کارفرما باید کارگر را به شغلهای بازگرداند اما حقوق مدت بیکاری از زمان مراجعه را نمی‌دهد.

۴) کارفرما مبلغی را به عنوان جریمه به کارگر داده و قرارداد را فسخ می‌شود.

۶۸- قرارداد کار به کدام روش نمیتواند خاتمه پیدا کند؟

۱) بازنشستگی کارگر ۲) انقضای مدت در قرارداد کار با مدت موقت

۳) استعفای کارگر ۴) از کار افتادگی کلی یا جزئی

۶۹- در صورت قصور کارگر و یا نقص آیین نامه انضباطی کارگر، پس از تذکرات کتبی کارفرما چه حقی دارد؟

۱) اخراج کارگر با ابلاغ کتبی

۲) فسخ قرارداد با جلب موافقت شورای اسلامی و پرداخت حقوق و حقوق معوقه

۳) انفصال موقت بدون حقوق تا رسیدن به توافق بین کارگر و کارفرما

۴) تعلیق کارگر و پرداخت حقوق معوقه وی تا زمان برگشت به سر کار

۷۰- در واحدهایی که فاقد شورای اسلامی کار هستند، کارفرما نظر مثبت کدام نهاد را برای فسخ قرارداد با کارگری که در

انجام وظایف قصور کرده است، جلب می‌کند؟

۱) شورای حل اختلاف ۲) استانداری

۳) وزارت کار ۴) انجمن صنفی

❖ فصل پنجم: سوالات قانون تامین اجتماعی تالیف ایران عرضه با پاسخنامه

تشریحی

۱- سازمان تامین اجتماعی وابسته به کدام وزارت است؟ (طراحی توسط ایران عرضه)

- (۱) کار، تعاون و رفاه اجتماعی
(۲) تامین اجتماعی
(۳) بهداشتی و بهزیستی
(۴) بهداشت

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ← ماده ۱ (اصلاحی ۱۳۵۸/۴/۲۸) - بمنظور اجراء و تعمیم و گسترش انواع بیمه های اجتماعی و استقرارنظام هم آهنگ و متناسب با برنامه های تامین اجتماعی، همچنین تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قانون تامین اجتماعی و سرمایه گذاری و بهره برداری از محل و جوه و ذخائر، سازمان مستقلی بنام سازمان تامین اجتماعی تامین اجتماعی و ابسته به وزارت بهداشتی و بهزیستی که در این قانون سازمان نامیده میشود، تشکیل میگردد.

۲- در بیمه چه کسی یا کسانی رأساً مشمول مقررات تامین اجتماعی هستند؟

- (۱) بیمه شده
(۲) کارگاه محلی
(۳) کارفرما
(۴) خانواده بیمه شده

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ← بیمه شده شخصی است که رأساً مشمول مقررات تامین اجتماعی بوده و با پرداخت مبالغی بعنوان حق بیمه، حق استفاده از مزایای مقرر در این قانون را دارد. در متن جز بیمه شده هیچکدام از گزینه ها را راساً مشمول مقررات تامین اجتماعی قرار نداده است.

۳- وجوهی که به حکم قانون تامین اجتماعی و برای استفاده از مزایای موضوع آن به سازمان پرداخت میگردد.

- (۱) حقوق و مزایا
(۲) حق بیمه
(۳) کمک عائله مندی
(۴) امت

۴- ملاک تشخیص سن برای برخورداری از مزایای قانون تامین اجتماعی چیست؟

- (۱) جدیدترین سند شناسنامه ای فرد
(۲) شناسنامه بدون بیمه شدن
(۳) شناسنامه فرد پس از تغییرات خاص
(۴) سن دقیق فرد طبق آزمایشات خاص

۵- با توجه به موضوع بند ۴ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ گزینه درست را انتخاب کنید.

(۱) در مواردی که کارفرمایان موضوع بند ۴ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ اشخاص حقیقی باشند کارفرما به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند

(۲) مدیران اشخاص حقیقی غیردولتی می توانند با پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده و کارفرما به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند.

۳) در مواردی که کارفرمایان موضوع بند ۴ ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ اشخاص حقوقی باشند کارفرما به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند

۴) همه موارد

۶- بیمه اتباع بیگانه در چه صورت تابع قوانین سازمان نیست؟

۱) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقت نامه های دو جانبه یا چند جانبه روابط بین المللی منعقد شده باشد.

۲) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقتنامه های دو جانبه یا چند جانبه تأمین اجتماعی منعقد شده باشد.

۳) هرگاه تبعه بیگانه طبق گواهی ایران در مدت اشتغال در ایران در کشور خود یا در کشور دیگر در موارد پیش بینی شده در ماده ۳ این قانون کلاً یا بعضاً بیمه شده باشند.

۴) در هر صورت تابع قوانین سازمان می باشند اما جوانب روابط بین المللی را در اجرای قوانین در نظر میگیرند.

۷- نرخ و مأخذ حق بیمه حوادث ناشی از کار اتباع کشورهای ملحق شده به مقابله نامه شماره ۹ سازمان بین المللی کار که

از شمول بند (ب) مستثنی میباشد طبق کدام آیین نامه پرداخت میشود؟

۱) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط توافقنامه بین المللی تهیه شده است.

۲) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان بیمه تهیه شده است.

۳) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط هیات وزیران تهیه شده است.

۴) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان تأمین اجتماعی تهیه شده است.

۸- مطابق ماده ۷، افراد شاغل در فعالیتهائی که تا تاریخ تصویب قانون تأمین اجتماعی در ۱۳۵۴/۴/۳، مشمول بیمه های

اجتماعی نشده اند، مشمولین مقررات خواهند شد، موارد مذکور در بندهای الف و ب ماده ۳ این قانون در چه صورتی اجرا

خواهد شد؟

۱) در صورتی اجرا خواهد شد که سازمان وسایل و امکانات درمانی لازم را برای بیمه شدگان فراهم نموده باشد.

۲) به تدریج و با توجه به امکانات سازمان اجراء خواهد شد.

۳) کارفرما ۱۴٪ و بیمه شده ۵٪ و دولت ۲٪ بپردازند.

۴) میزان حق بیمه با توجه به ماده ۲۸ این قانون تا خاتمه سال ۱۳۵۴، ۱۹٪ حقوق یا مزد و از اول سال ۱۳۵۵ معادل ۲۱٪

حقوق یا مزد خواهد بود.

۱۰- تأسیسات و تجهیزات درمان سازمان بیمه های اجتماعی که از محل ذخایر سازمان مذکور تأمین شده است با حفظ مالکیت در اختیار قرار میگیرد.

(۱) سازمان تأمین خدمات درمانی (۲) سازمان تأمین اجتماعی

(۳) سازمان تأمین خدمات بیمه (۴) سازمان کار و رفاه تأمین اجتماعی

۱۱- حق بیمه کدام بیمه شده گان به شرح زیر می باشد؟

«حق بیمه بمأخذ کل درآمد ماهانه آنها احتساب و دریافت میگردد این حق بیمه در هیچ مورد نباید از حق بیمه ای که به حداقل مزد کارگر عادی تعلق میگیرد کمتر باشد»

(۱) بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از مزد و درآمد آنها به وسیله مشتریان یا مراجعین تأمین میشود.

(۲) کارآموزانی که باید به نسبت مزد یا حقوق آنها پرداخت شود.

(۳) بیمه شده برای دو یا چند کارفرما کار کند.

(۴) بیمه شدگانی که کارمزد دریافت میدارند.

۱۲- بر اساس ماده ۳۶ قانون بیمه کدام گزینه درباره پرداخت بیمه توسط کارفرما درست است؟

(۱) کارفرما تنها مسئول پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده بسازمان میباشد

(۲) کارفرما مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا، بدون کسر سهم بیمه شده، سهم خود را بر آن افزوده بسازمان تأدیه نماید.

(۳) در صورتیکه کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند بیمه شده مسئول پرداخت آن خواهد بود.

(۴) تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.

۱۳- بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از درآمد آنها بترتیب مذکور در ماده ۳۱ قانون تأمین اجتماعی تأمین میشود مکلفند

حق بیمه سهم خود را برای پرداخت به سازمان به تأدیه نمایند ولی در هر حال مسئول پرداخت

حق بیمه خواهد بود. (تهیه شده توسط ایران عرضه)

(۱) بیمه - سازمان تأمین اجتماعی (۲) بیمه - کارفرما

(۳) کارفرما - بیمه (۴) کارفرما - کارفرما

۱۴- در مواردیکه انجام کار به طور مقاطعه باشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار میشود ، پرداخت چند درصد بهای کل کار

مقاطعه کار از طرف کارفرما ،موکول بارائه مفاصا حساب از طرف سازمان خواهد بود؟

(۱) دو درصد (۲) پنج درصد (۳) هفت درصد (۴) دوازده درصد

۱۵- نحوه اجرای تبصره الحاقی ماده ۳۸ (مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از مقاطعه کاران و مهندسين مشاور) به موجب

آیین نامه ای خواهد بود که توسط تهیه و به تصویب میرسد.

(۱) سازمان بیمه - هیات وزیران

۲) سازمان بیمه - تامین اجتماعی

۳) سازمان تامین اجتماعی - وزارت کار و رفاه اجتماعی

۴) سازمان تامین اجتماعی - هیئت وزیران

۱۶- مبنای مطالبه حق بیمه در مورد کدام پیمانها بر اساس فهرست ارسالی و بازرسی کارگاه است و از اعمال ضریب حق بیمه

جهت قرارداد پیمان معاف می باشند؟

۱) پیمانهایی که دارای کارگاههای صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت می باشند.

۲) پیمانهایی که دارای کارگاههای صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی موقت می باشند.

۳) پیمانهایی که مقاطعه کاران و مهندسين مشاور ثابت کار دارند.

۴) ۱ و ۳

۱۷- اگر کارفرما از ارائه اسناد و مدارک صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان امتناع کند، سازمان چه اقدامی انجام می دهد؟

۱) نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین و حق بیمه متعلق را بهمان نسبت مطالبه و وصول نماید.

۲) سازمان مابه التفاوت حق بیمه را تعیین و مطالبه را وصول خواهد کرد.

۳) صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان را به ترتیبی که در آئین نامه طرز تنظیم تسلیم می نماید.

۴) سازمان حق بیمه کامل را تعیین و مطالبه و وصول خواهد کرد و کارفرما به میزان یک دوم حق بیمه جریمه می شود.

۱۸- در صورتیکه کارفرما به میزان حق بیمه و خسارات تأخیر تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد کارفرما مجاز به چه

اقدامی است؟

۱) اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید.

۲) آن را در هیئت بدوی تشخیص مطالبات مطرح نماید.

۳) میتواند ظرف سی روز از تاریخ ابلاغ اعتراض خود را به دیوان عالی کشور تسلیم نماید.

۴) در این مورد کارفرما حق اعتراض ندارد و باید طبق مقررات مبلغ تعیین شده را پرداخت نماید.

۱۹- کدام گزینه از اعضای هیأت‌های بدوی تشخیص مطالبات سازمان تامین اجتماعی نمی باشد؟

۱) یک نفر به عنوان نماینده کارفرما

۲) یک نفر به انتخاب شورای عالی تامین اجتماعی

۳) نماینده کارگران در مورد کارگران مشمول قانون تامین اجتماعی

۴) نماینده هیات بدوی به انتخاب رئیس سازمان تامین اجتماعی

۲۰- ریاست هیئت های تجدید نظر تشخیص مطالبات در مراکز استان ها را چه کسی برعهده دارد؟

۱) یک نفر از قضات دادگستری بانقلاب وزارت دادگستری

۲) نماینده وزارت رفاه اجتماعی

۳) یک نفر با انتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی

۴) نماینده سازمان تأمین اجتماعی

۲۱- سازمان تأمین خدمات درمانی در چه مواردی فقط عهده دار معالجه بیمه شده بیمار خود می باشد؟

۱) کارفرمایان طبق قوانین دیگری مکلف باشند مزد بیمه شده بیمار خود را پرداخت کنند.

۲) غرامت دستمزد بیمه شده توسط خود کارفرما پرداخت شود

۳) سازمان بیمه خود مزایای بیمه شده را پرداخت نماید.

۴) بیمه حوادث به بیمه شده تعلق گیرد.

۲۲- در صورتی که کارفرما بابت اقدامات اولیه وقوع حادثه ناشی از کار، متحمل هزینه هایی شده باشد چه کسی هزینه

مربوطه را خواهد پرداخت؟ (تنظیم توسط فروشگاه ایران عرضه)

۱) بیمه شده از سهم بیمه دریافتی

۲) سازمان تأمین خدمات درمانی

۳) کارفرما از محل اعتبارات بیمه ای

۴) بیمه با پرداخت غرامت دستمزد

۲۳- در صورتیکه ثابت شود وقوع حادثه ناشی از عدم رعایت مقررات فنی از طرف کارفرما بوده است، هزینه های مربوط به

معالجه و غرامت و ... را چه کسی پرداخت خواهد کرد؟

۱) کارفرما پرداخت کرده بعدا از سازمان مطالبه وصول میشود.

۲) بیمه شده پرداخت کرده بعدا مطالبه از ارفما مطالبه میشود.

۳) سازمان تأمین خدمات درمانی پرداخت کرده از کارفرما مطالبه وصول میگردد.

۴) هیچ کدام

۲۴- بیمه شده زن یا همسر بیمه شده مرد در صورتیکه ظرف یکسال قبل از زایمان سابقه پرداخت حق بیمه شصت روز را

داشته باشد میتواند به شرط از کمک بارداری استفاده نماید.

۱) اشتغال به کار

۲) عدم اشتغال به کار

۳) پرداخت بیمه بارداری

۴) اشتغال در ارگان تحت پوشش بیمه

۲۵- در صورتیکه بیمه شده زن و یا همسر بیمه شده مرد به بیماریهائی مبتلا شود که شیردادن برای طفل او زیان آور باشد یا

پس از زایمان فوت شود تا چند ماهگی شیر مورد نیاز به نوزاد او تحویل می شود؟

۱) ۱۲ ماهگی

۲) ۱۸ ماهگی

۳) ۲۲ ماهگی

۴) تا پایان زمان شیرخوارگی

۲۶- با توجه به ماده ۷۰ قانون که راجع به کاهش قدرت کار و از کارافتادگی است گزینه درست را انتخاب کنید؟

۱) هرگاه درجه کاهش قدرت کار بیمه شده شصت و شش درصد و بیشتر باشد از کار افتاده کلی شناخته میشود.

۲) چنانچه میزان کاهش قدرت کار بیمه شده بین سی و سه تا شصت و سه درصد و بعلت حادثه ناشی از کار یا غیرآن باشد

از کار افتاده جزئی شناخته میشود .

۳) اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین ده تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد استحقاق دریافت بیمه از کار افتادگی را خواهد داشت.

۴) اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین بیست و دو تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد استحقاق دریافت غرامت دستمزد را خواهد داشت.

۲۷- اگر بیمه شده ای که در اثر حادثه ناشی از کار یا بیماری حرفه ای از کار افتاده کلی شناخته شود، مستمری و مزایای او چگونه خواهد بود؟

۱) بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی ناشی از کار را خواهد داشت.

۲) با در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی ناشی از کار را خواهد داشت.

۳) بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت غرامت دستمزد را خواهد داشت.

۴) با در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری غرامت دستمزد را خواهد داشت.

۲۸- طبق ماده ۷۳ قانون تامین اجتماعی، به بیمه شده ای که در اثر حادثه ناشی از کار بین سی و سه تا شصت و شش

درصد توانائی کار خود را از دست داده باشد کدام مستمری تعلق خواهد گرفت؟

۱) از کار افتادگی کلی

۲) از کار افتادگی جزئی

۳) بیمه حوادث ناشی از کار

۴) غرامت نقص عضو

۲۹- با توجه به شرایط افراد تحت تکفل بیمه شده، گزینه درست را انتخاب کنید؟

۱) سن شوهر از شصت سال متجاوز نباشد.

۲) سن پدر و مادر از شصت سال متجاوز باشد.

۳) معاش مرد توسط زن تامین شود.

۴) همه موارد

۳۰- کسانی که ۳۰ سال تمام کارکرده و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند، در چه سنی می توانند

درخواست بازنشستگی دهند؟

۱) زنان در ۵۰ سالگی و مردان در ۶۰ سالگی

۲) زنان در ۴۵ سالگی و مردان در ۵۰ سالگی

۳) هر دو در ۶۰ سالگی

۴) در هر سنی پس از ۳۰ سال کار

۳۱- طبق ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی، کمک عائله مندی منحصراً تا چند فرزند بیمه شده پرداخت میشود؟

۱) دو فرزند

۲) سه فرزند

۳) چهار فرزند

۴) تا هر فرزند که سهم او را بیمه شده پرداخت کند.

۳۲- بیمه شدگانی که در محیط کار با مواد زیان آور از قبیل گازهای سمی، اشعه و غیره تماس داشته باشند باید چند وقت

یکبار مورد معاینات پزشکی قرار گیرند؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

۱) حداقل شش ماه یکبار

۲) حداکثر شش ماه یک بار

۳) حداقل یک سال یکبار

۴) حداکثر یک سال یک بار

۳۳- با توجه به ماده ۹۳ کدام گزینه درباره تغییر میزان از کار افتادگی و تجدیدنظر در مبلغ مستمری صحیح است؟

(۱) مستمری از کار افتادگی جزئی در صورت از بین رفتن شرایط از کار افتادگی جزئی بمحض اشتغال مجدد مستمری بگير قطع میشود.

(۲) هرگاه میزان از کار افتادگی جزئی ناشی از کار افزایش یابد و این تغییر نتیجه حادثه منجر به از کارافتادگی باشد مستمری از کار افتادگی جزئی حسب مورد به مستمری کلی ناشی از کار تبدیل و یا میزان مستمری از کار افتادگی جزئی افزایش خواهد یافت.

(۳) در صورتیکه تقلیل میزان از کار افتادگی ناشی از کار بمیزان مندرج در مواد ۷۳ و ۷۴ این قانون باشد حسب مورد مستمری بازنشستگی پرداخت خواهد شد .

(۴) مستمری از کار افتادگی کلی ناشی از کار موضوع ماده ۷۳ این قانون ظرف هفت سال از تاریخ برقراری قابل تجدیدنظر میباشد.

۳۴- سازمان مکلف است میزان کلیه مستمریهای بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازمندگان را در فواصل زمانی که حداکثر از کمتر نباشد با توجه به افزایش هزینه زندگی با تصویب بهمان نسبت افزایش دهد.

(۱) سالی یک بار / هیئت وزیران

(۲) سه سال یک بار / هیئت وزیران

(۳) سالی یک بار / سازمان تامین اجتماعی

(۴) سه سال یکبار / سازمان تامین اجتماعی

۳۵- با توجه به ماده ۹۸ کارفرمایانی که در موعد مقرر در قانون تامین اجتماعی، حق بیمه موضوع قانون را پرداخت نمایند چگونه مجازات می شوند؟

(۱) جزای نقدی معادل دو برابر خسارات وارده بسازمان تأمین خدمات درمانی

(۲) حبس جنحه ای از ۶۱ روز تا ششماه محکوم خواهد شد

(۳) پرداخت مبلغی معادل نیم در هزار مبلغ عقب افتاده برای هر روز تأخیر بابت خسارت تأخیرملمزم خواهند بود

(۴) انفصال از مزایا به مدت شش ماه و پرداخت جزای نقدی بر اساس مبلغ معین سازمان.

۳۶- طبق ماده ۱۰۶ کلیه خسارات و وجوه حاصل از جرائم نقدی مقرر به کدام حساب واریز می شود؟

(۱) سازمان تامین اجتماعی

(۲) شورای عالی

(۳) هیئت مدیره

(۴) بیمه شده گان

۳۷- با توجه به مواد تخلفات سازمان گزینه نادرست را انتخاب کنید.

(۱) بشکایات و دعاوی سازمان در مراجع قضائی خارج از نوبت رسیدگی خواهد شد .

(۲) در صورتیکه کارفرما شخص حقوقی باشد، مسئولیت های جزائی مقرر در این قانون متوجه مدیرعامل شرکت یا هر شخص دیگری خواهد بود در اثر فعل یا ترک فعل او موجبات ضرر و زیان سازمان یا بیمه شدگان فراهم شده است.

۳) کارفرمایانی که حق بیمه قطعی شده بیمه شدگان را ظرف یکماه پس از ابلاغ آن از طرف سازمان نپردازند یا ترتیبی برای پرداخت آن با موافقت سازمان ندهند موظف به پرداخت یک جای کل وجوه به سازمان می باشد.

۴) کلیه کسانی که گواهی آنان مجوز استفاده از مزایای مقرر در این قانون میباشد در صورت صدور گواهی خلاف واقع علاوه بر جبران خسارت وارده بحبس جنحه ای از ۶۱ روز تا ۶ ماه محکوم خواهند شد.

۳۸- ضوابط سنی و مدت دمت برای احتساب مستمری بازنشستگی کارکنان سازمان قبل از موعد مقرر تابع ضوابط و مقررات قانون و تغییرات و اصلاحات بعدی آن خواهد بود.

۱) استخدام کشوری (۲) تامین اجتماعی

۳) خدمات اجتماعی (۴) بیمه کشوری

۳۹- عبارت است از کاهش قدرت کار بیمه شده به نحوی که با اشتغال به کار سابق یا کار دیگر فقط قسمتی از درآمد خود را به دست آورد.

۱) از کار افتادگی (۲) از کار افتادگی کلی

۳) از کار افتادگی جزئی (۴) غرامت دستمزد

۴۰- براساس قانون تامین اجتماعی، صندوق تامین اجتماعی به عنوان یک نهاد عمومی غیردولتی دارای چه ویژگی‌هایی است؟

۱) شخصیت حقوقی و استقلال مالی و اداری

۲) شخصیت حقوقی و وابستگی مالی به دولت

۳) عدم شخصیت حقوقی و وابستگی مالی به بخش خصوصی

۴) شخصیت حقوقی و استقلال مالی اما وابستگی اداری به وزارتخانه‌های دولتی