



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی: نگرانی سازمان ها درباره امنیت اطلاعات

عنوان انگلیسی مقاله :

**Human resource information systems:
Information security concerns for organizations**



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

4. Future research and conclusion

This study explored the under-researched area of HRIS and e-HR security. HRIS and e-HR security related issues were discussed, while guidelines to cope with these security issues were offered through a research model. Considering that the use of HRIS, e-HR, and similar enterprise systems will only continue to increase, it is essential that concerns related to HRIS security be addressed.

In order to fully comprehend HRIS and e-HR security, it is important that future research be focused on organizational level studies investigating different facets of HRIS/e-HR security. Since enterprise systems such as the ones that offer HRIS/e-HR vary in implementations across different companies, a qualitative research method may prove to be a more beneficial choice. Issues such as HRIS adoption, privacy concerns, security, and trust are complex and sensitive in nature, and a qualitative based method will provide the opportunity to provide a rich context to the study. We also contend that this method will also be effective due to the fact that HRIS security and information security in general are naturally intrusive topics. A study can be derailed if participants are initially skeptical about taking part in a study that may highlight information security based problems in their organization (Kotulic & Clark, 2004).

4. پژوهش های آتی و نتیجه گیری

این مطالعه به بررسی حوزه تحت پژوهش امنیت HRIS و e-HR پرداخت. درباره مشکلات مرتبط با امنیت HRIS و e-HR بحث شد و در عین حال دستورالعمل های رفع این مشکلات امنیتی از طریق یک مدل پژوهشی ارائه شد. با توجه به این که فقط استفاده از HRIS، e-HR و سیستم های سازمانی مشابه در حال افزایش است ضروری است که نگرانی های مرتبط با امنیت HRIS رفع شود.

برای درک کامل امنیت HRIS و e-HR، مهم است که پژوهش های آتی بر مطالعات سطح سازمان متمرکز کنند که جنبه های مختلف امنیت HRIS و e-HR را بررسی می کند. از آنجایی که پیاده سازی سیستم های سازمانی نظیر سیستم هایی که HRIS/e-HR را ارائه می کنند در شرکت های مختلف متفاوت است. روش پژوهش کیفی می تواند گزینه موثرتری باشد. ماهیت مسائلی نظیر پذیرش HRIS، نگرانی درباره حریم خصوصی، امنیت و اعتماد، پیچیده و حساس است و روش کیفی فرصت ارائه یک زمینه گسترده را برای مطالعه فراهم می کند. همچنین معتقدیم که این روش نیز موثر خواهد بود زیرا امنیت HRIS و امنیت اطلاعات به طور کلی معمولاً موضوعاتی آزاردهنده هستند. اگر شرکت کنندگان در مطالعه ای در ابتدا نسبت به حضور در مطالعه ای که می تواند مشکلات امنیت اطلاعات سازمان آن ها را مشخص کند بدبین باشند آن مطالعه می تواند منحرف شود (کوتولیک و کلارک، 2004).



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای جستجوی ترجمه مقالات جدید [اینجا](#) کلیک نمایید.