



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

**دانشوران و اصول 3S
(مدیریت فردی، سازماندهی فردی، کنترل فردی)**

عنوان انگلیسی مقاله :

**Knowledge Workers and the Principle of 3S
(Self-management, Selforganization, Self-control)**



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

4. Conclusion

Knowledge workers are employees whose major tool and resource is knowledge. Due to the tacit dimension knowledge is of intangible character which complicates the management of knowledge workers and is the reason why knowledge workers are resistant to the command-and-control style of management. As managers cannot follow processes of knowledge work (it happens in brains of knowledge workers) they cannot control knowledge worker while working. It may be difficult to identify and support (or at least not inhibit) the most productive moment of a knowledge worker's activity, and to control it.

(4) نتیجه گیری

دانشوران کارکنانی هستند که ابزار و منبع اصلی آن ها دانش است. دانش به دلیل بُعد ضمنی آن ماهیتی ناملموس دارد که مدیریت دانشوران را دشوار می سازد و به همین دلیل دانشوران در برابر سبک مدیریتی فرماندهی و کنترل مقاومت می کنند. وقتی مدیران نتوانند فرایندهای کار دانش محور را دنبال کنند (این فرایند در ذهن دانشوران اتفاق می افتد) نمی توانند دانشوران در حین کار کنترل کنند. شناسایی مناسب ترین زمان فعالیت دانشور و کمک به آن (یا حداقل عدم ممانعت از آن) و نیز کنترل آن احتمالاً دشوار است.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.
همچنین برای جستجوی ترجمه مقالات جدید [اینجا](#) کلیک نمایید.