

عنوان فارسی مقاله :

مدیریت استراتژیک منابع انسانی و کارکنان دانشی

عنوان انگلیسی مقاله :

Strategic human resource management and knowledge workers



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

Conclusion

The current paper has demonstrated that differences in the performance of knowledge-based firms might be explained by organizational control systems – in this case, personnel and cultural controls. The qualitative case studies of the two PSFs provide evidence to support the notion that SHRM is an important factor in explaining the performance of firms.

However, the findings cannot be generalized across all PSF and similar organizations. Nevertheless, the current findings do point a way forward for researchers wishing to develop a research model to explain the strategic management of knowledge-based workers in PSFs and similar organizational types.



نتیجه گیری

مقاله حاضر نشان داده است که تفاوت در عملکرد شرکت های دانش مبنا ممکن است توسط سیستم های کنترل سازمانی توضیح داده شود. در این مورد، کنترل پرسنل و فرهنگ است. مطالعات موردی کیفی دو PSFs ارائه شواهد برای حمایت از این مفهوم است که SHRM یک عامل مهم در توضیح عملکرد شرکت است. با این حال، این یافته ها را نمی توان در تمام PSF و سازمان های مشابه تعمیم داد. هر چند، یافته های کنونی راهگشای پژوهشگران علاقمند به توسعه یک مدل پژوهشی برای توضیح مدیریت استراتژیک کارکنان دانشی در انواع PSFs مشابه سازمانی می باشد.

توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.