

عنوان فارسی مقاله :

اثر واسطه ای عملیات منابع انسانی راهبردی بر مدیریت دانش و عملکرد شرکتی

عنوان انگلیسی مقاله :

The mediating effect of strategic human resource practices
on knowledge management and firm performance



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

Control variables

Two control variables were included. The first is firm size, as companies may have organizational characteristics and deploy various resources according to their size (Gilman & Raby, 2013). Firm size was measured as its total number of employees. The second is the technological intensity, since this is an indicator that reflects any differences in strategies toward knowledge and human resource practices (Lepak, Takeuchi, & Snell, 2003). Technological intensity was measured using the OECD's 2011 classification (ISIC REV 3 Technology Intensity Definition, 2011), which ranks companies on a scale with two levels of low or medium-low technological intensity, with a value of zero, or for high or medium-high technological intensity, with a value of unity.



متغیر های شاهد

دو متغیر شاهد در نظر گرفته شدند. اولین مورد اندازه شرکت است زیرا شرکت ها دارای خصوصیات سازمانی بوده و از منابع مختلف بر اساس اندازه خود استفاده می کنند (Gilman & Raby, 2013). اندازه شرکت به صورت تعداد کل کارکنان اندازه گیری شد. دومین متغیر شاهد شدت فناوری است زیرا شاخصی است که منعکس کننده تفاوت ها در راهبرد عملیات منابع انسانی و دانش است (Lepak, Takeuchi, & Snell, 2003). شدت فناوری با استفاده از طبقه بندی OECD (ISIC REV 3 Technology Intensity Definition, 2011) اندازه گیری شد که مقایساتی را بر روی یک مقیاس با دو سطح با شدت فناوری پایین و متوسط با مقدار صفر و برای شدت فناوری متوسط تا بالا با مقدار ۱ انجام می دهد.

توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.