

عنوان فارسی مقاله :

مهارت های سیاسی در محل کار

عنوان انگلیسی مقاله :

Political Skill at Work



**توجه !**

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

## CONCLUSION

The use of political skill is becoming increasingly important in organizations as team-based management and related programs

are implemented. Organizations, whereas not explicitly recognizing it and labeling it as such, have been selecting and promoting people based upon political skill. Political skill serves as a catalyst to enhance communication and effectively orchestrate the collective interpersonal interactions necessary for team and organization performance. Ultimately, successful people in many jobs have the political savvy to know when, what, and how to say "the right thing," and to do so in a disarmingly, charming and engaging manner that inspires confidence and trust. Many believe organizations to be inherently "political arenas." That being the case, we desperately need to develop the requisite set of skills necessary for performance and career success in such contexts. We see political skill as fundamental to performing well in dynamic organizational environments, because it allows people to effectively navigate these turbulent waters by providing the flexibility and adaptability necessary to be successful.

## نتیجه گیری

استفاده از مهارت های سیاسی به طور فزاینده ای در حال تبدیل شدن به امری مهم در سازمان ها می باشد به عنوان مدیریت مبتنی بر تیم و اجرای برنامه های مرتبط. سازمان ها ، اگرچه به صراحت آن را نشناخته اند و آن را به عنوان مثل برچسب می زنند ، انتخاب و ارتقا مردم را بر اساس مهارت سیاسی انجام می دهند . مهارت سیاسی به عنوان یک کاتالیزور به منظور افزایش ارتباطات و هماهنگ کننده موثر مجموع تعاملات بین فردی لازم برای تیم و عملکرد سازمان خدمت می کند. در نهایت، افراد موفق در بسیاری از مشاغل دارای ادراک سیاسی هستند تا اینکه بدانند چه زمانی، چه، و چگونه "کار درست"، را بگویند و این کار را به شیوه ای فریبنده ، جذاب و سرگرم کننده که الهام بخش اعتماد به نفس و اطمینان است انجام دهند . بسیاری معتقدند سازمان به طور ذاتی "عرصه سیاسی است". این موردی است که در آن ما به شدت به توسعه مجموعه لازم از مهارت های حیاتی برای موفقیت در عملکرد و شغل در چنین زمینه هایی ، نیاز داریم. ما مهارت سیاسی را به عنوان اساسی برای عملکرد درست در محیط های سازمانی پویا در نظر میگیریم ، به دلیل اینکه آنها اجازه می دهند تا مردم به طور موثر حرکت این آب آشفته را با ارائه انعطاف پذیری و سازگاری لازم برای موفقیت هدایت کنند .



## توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.